

Agenda hALV S.V. Paradoks



S.V. Paradoks

Datum: 3 maart 2021
Inloop: 18.30
Aanvang: 19.00
Locatie: Teams (linkje volgt nog)

1. Opening
2. Vaststellen agenda
3. Mededelingen
 - a. Vanuit bestuur
 - b. Vanuit commissies
 - c. Vanuit leden
4. Actiepunten

Wie	Wat	Wanneer
SiPa	Gehele evaluatie verhuizing opstellen	hALV
41e	Plan maken voor het verven van de PK	hALV
Germen	Alumnidagcommissie in het financiële verslag	hALV

5. Samenvatting Notulen wissel ALV 9 september 2020 Bijlage I
6. Samenvatting Notulen extra september ALV 30 september 2020 Bijlage II
7. Samenvatting ge(de)chargeerde commissieleden Bijlage III
8. Secretarieel halfjaarverslag 2020-2021 Bijlage IV
9. Verslag Raad van Advies
10. Financieel halfjaarverslag 2020-2021 Bijlage V
11. Herbegroting 2020-2021 Bijlage VI
12. Verslag Kasco
13. Sociale media plan Bijlage VII
14. Update werkgroep SIRE Bijlage VIII
15. Update studiereiscommissie
16. W.V.T.T.K.
17. Rondvraag
18. Sluiting

Bijlage I Notulen wissel

ALV S.V. Paradoks



5	Datum:	9 september 2020	
	Inloop:	18:30	
	Aanvang:	19:00	
	Locatie:	TL3330	
	1. Opening		
10	2. Vaststellen agenda		
	3. Mededelingen		
	a. Vanuit bestuur		
	b. Vanuit commissies		
	c. Vanuit leden		
15	4. Actiepunten		
	5. Samenvatting Notulen half ALV 26 februari 2020		Bijlage I
	6. Samenvatting ge(de)chargeerde commissieleden		Bijlage II
	7. Secretarieel jaarverslag 2019 - 2020		Bijlage III
	8. Verslag Raad van Advies		
20	9. Financieel jaarverslag 2019 - 2020		Bijlage IV
	10. Verslag KasCo		
	11. Voorstel wijzigingen HR/statuten		Bijlage V
	12. Update SRC		
	13. Kandidaat-bestuur		
25	a. Zaken omtrent Corona		Bijlage VI
	b. Parttime invulling van bestuursjaar VII		Bijlage
	c. Beleidsplan		Bijlage VIII
	d. Begroting		Bijlage IX
30	14. Aftreedrede "Fortuna Vitrum"		
	15. Bestuurswissel		
	16. Chargeren en dechargeren Raad van Advies		
	17. Chargeren en dechargeren KasCo		
	18. W.V.T.T.K.		
35	19. Rondvraag		
	20. Sluiting		

Aanwezigen

Aanwezigen	Tijd
Daan Beijersbergen van Henegouwen (2017)	18:41
Iris Huinink (2016)	18:41
Tijmen de Jager (2017)	18:41
Nicolien Heikens (2017)	18:41
Ilse Heeringa (2017)	18:41
Seija van Lochem (2017)	18:41
Lisette Masselink (2018)	18:42
Maud Bosman (2018)	18:42
Manouk Huisman (2018)	18:42
Astrid Hornman (2019)	18:42
Lieke Pullen (2016)	18:40
Germen Wennemars (2018)	18:42
Huib Schulte (2019)	18:42
Ricco Zeegelaar (2019)	18:44
Ilse Ekkelkamp (2019)	18:45
Okke Peters (2019)	18:44
Lucinda de Vos (2015)	18:39
Martijn Demmink (2015)	18:39
Leen Vanwinsen (2015)	18:39
Nina Doorn (2015)	18:39
Simon Stevers (2015)	18:39
Elise Schilt (2018)	18:59
Koen "Blorrel" van der Veen (2016)	18:40
Stefan Lip (2015)	18:39
Robin Weijland (2016)	22:10
Jelle Hierck (2016)	18:40
Lars van Krimpen (2018)	18:45
Max Wingens (2020)	18:50
Ian "Tammo" de Waard (2016)	18:40
Myrna van Veen (2018)	19:00
Deniz Alp "Kwark Gainz" Ugurlu (2016)	18:40
Sara Lise Schooten (2018)	00:02
Carmen Kloppenberg (2018)	18:59
Daan Vos (2019)	18:46
Daan Imholz (2018)	18:45
Maike van Lochem (2019)	18:44
Tom Busink (2017)	18:52
Claire Rijnaard (2018)	18:46
Megan Elize Henna Scheers (2018)	18:59

Joris de Vries (2017)	18:38
Catharina Jansen (2016)	18:46
Renée van Weering (2018)	19:00
Irene Désirée Kikkert (2018)	18:52
Corné Dijkstra (2016)	18:52
Sander Kiewiet (2019)	18:50

1. Opening

- 40 Seija opent de Wissel Algemene Ledenvergadering der studievereniging Paradoxs op 9 september 2020 om 19:11 en heet iedereen welkom.

2. Vaststellen agenda

- 45 Daan B merkt op dat het financieel jaarverslag van punt 9 een apart punt batig saldooverdeling heeft waar apart over wordt gestemd wordt

Verder zijn er geen opmerkingen over de agenda en deze wordt dus goedgekeurd.

3. Mededelingen

- 50 a. Vanuit bestuur
- Spelfouten en tekstuele fouten in zowel de notulen of de bijlagen kunnen **tot 2 weken** na de ALV via e-mail aan Maud kenbaar gemaakt worden.
 - De stemmen worden door Nicolien en Seija geteld.

De volgende personen zijn afwezig met kennisgeving:

Afwezig	Machtiging	Opmerking
Robin Weiland	Ruben Vos	Ruben Vos moet eerder weg, dan machtigt hij Robin Weiland (komt later)
Kees Wieriks	Lucinda de Vos	
Stef van Oosterveld	Ian de Waard	
Sara schooten		later

- 55
- Dat betekent dat op dit moment er (43) mensen aanwezig, (46) stemgerechtigden en (3) machtigingen zijn.
 - Zorg dat je mobiel op stil staat of helemaal uit is.
 - Als er wordt gestemd mag de ruimte niet betreden of verlaten worden.
 - Leden hebben het recht om te spreken en om te stemmen
- 60
- Als je een vraag hebt, steek dan vooral je hand op.
 - De ALV wordt opgenomen voor Maud om eventueel dingen terug te luisteren en

kijken.

- Zorg dat je vraag duidelijk hoorbaar is (en ga daarvoor zo nodig staan.)
- Tijdens de ALV mag er geen alcohol worden gedronken.
- We gaan ervan uit dat stukken bekend zijn bij leden, mocht het te snel gaan, geef het dan gerust aan.
- Hopende op een goedgestemde penningmeester, is er het plan om na de ALV nog een biertje te drinken hier op kosten van Paradoks.

b. Vanuit commissies

i. Er zijn geen mededelingen vanuit commissies

c. Vanuit leden

i. Tom wil na het stuk zoektocht van een kandidaatsbestuur zoeken nog een stuk voordragen.

ii. Standaard lui heeft taart mee voor in de pauze

4. Actiepunten

Wie	Wat	Wanneer	Af?
41	HR/statuten wijzigen en langs jurist laten gaan	wALV	Ja
SiPa	Gehele evaluatie verhuizing opstellen	wALV	Nee
Tijmen, Ian, Lucinda	Visie Paradoks afronden	wALV	Nee

1. Is gedaan, terug te vinden bij agendapunt 11.

2. Niet gedaan, omdat Ruben daar eergisteren achter kwam. Hij wil niet in z'n geheel vertellen wat er is gebeurd. Maar wel een algemeen verhaal over wat ze gedaan hebben, daarna kan er dan over gediscussieerd worden. Lieke geeft aan dat we dat juist opgeschreven wilden hebben voor een eventueel volgende verhuizing. Een bestand met updates van SiPa als rode draad voor de evaluatie. Ze vindt een discussie nu niet nodig, omdat een groot deel van de mensen die aanwezig zijn, hier aan heeft meegewerkt. Maar lijkt haar wel handig om op papier te hebben. Ruben vraagt of Lieke bedoelt om alle brieven achter elkaar plakken. Lieke bevestigt, het doel hiervan is volgens haar dat je de lijn kan zien welke stappen zijn ondernomen. Ian zegt dat het idee was om de updates van de alv combineren, maar nog wel evalueren op het puntje inspraak bij architect. Seija stelt voor om het door te schuiven naar de hALV. Ruben had het liever vandaag afgerond, maar geeft aan dat het kan. **Nieuwe AP SiPa: gehele evaluatie verhuizing opstellen**

3. Is niet gelukt. Tijmen vertelt dat er na een discussie niks is meegenomen. De

ideeën die ze hadden leken al heel erg op wat bestaat in de stukken en in het HR. Dus leek het hen niet nodig. Naar Ian's mening is dit niet helemaal zo, ze zijn wel
95 begonnen maar het is stilgevallen. Ian is nog steeds van mening dat er nog iets moet komen om een algemeen doel te hebben. Zonder doel vindt hij het toch wel beetje gek, omdat we ook eerst een meerjarenplan hadden. Lieke vraagt of er nog animo is bij Lucinda, Tijmen en Ian om dit op te pakken. Lucinda geeft aan dat je heel lang in vaagheid blijft hangen en dat het lastig te concretiseren is, waardoor
100 je vaak blijft vastlopen. Met z'n drieën heb je eigenlijk te weinig input. Stefan geeft aan dat het niet concreet hoeft te zijn. Lucinda geeft aan dat het dan moeilijk te bepalen is wat dan goed is, omdat je eigenlijk concreet vaag wil. Ian geeft aan dat het twee keer is geprobeerd en al twee keer niet gelukt is door concreet/vaag. Is het dan geen beter idee om meerjarenplan te maken. Nina
105 vertelt dat het idee was om juist geen meerjarenplan te doen omdat je dan besturen dingen oplegt waar ze niet voor gemotiveerd zijn. Ze denkt dat besturen toch wel voortborduren op vorige punten door pijlers en op die manier een bepaalde visie hebben, of dat nou op papier staat of niet. Ze weet niet of het echt nodig is of niet. Koen zegt dat de visie vaag is gebleven omdat het bleef
110 gaan om de hele vereniging, meerjarenplan dat hiervoor was ging specifiek over het werkveld. Hij stelt voor het plan voor de hele vereniging achterwege te laten en op zoek te gaan naar een specifiek onderwerp. Nina vindt het een beetje krom om iets te verzinnen waar je een visie over wil schrijven. Ian vindt dat er veel meer dingen beter kunnen, we kunnen elk jaar wel de zelfde punten op de
115 agenda zetten wat je niet in een jaar volbrengt, je kan nou eenmaal maar zoveel dingen doen in een jaar. Hij zegt we kunnen ook met z'n allen iets gaafs bedenken en daar meerdere jaren naartoe werken. Ruben stelt een commissie voor die langere jaren zit. Koen is het niet met Nina eens, als je gaat reflecteren, kan er op het begin nog geen punten zijn, maar als je erover gaat discussiëren
120 wel. Daarmee kan je voorkomen dat je tegen iets aan gaat lopen. Deniz geeft aanvulling op de reden van Nina om geen meerjarenplan te doen, het is moeilijk te kwantificeren of we doelen halen. Ian zegt dat dit ligt aan het verwoorden. Deniz herinnert zich dat dit geen goede manier was om te doen, daarom wilden we wat flexibeler, waar een bestuur zijn eigen draai aan kan geven. En expres
125 wat vager. Seija vraagt of er nog mensen zijn die hier energie in willen steken. Jelle vindt dit persoonlijk nog heel interessant. Jelle en Ian willen dit heel graag oppakken. Ian wil nog even benadrukken dat Koen net zo goed onderdeel was van het probleem, ondanks dat hij er niet bij staat. Jelle en Ian gaan mensen stalken tot ze nog meer hebben, ook het KB. Nicolien vraagt hoelang we hier nog
130 tegenaan gaan lopen. Stelt voor deadline te stellen. Ian en Jelle gaan akkoord om een deadline voor de hALV te stellen. Dan hebben ze een concept voorstel versie. Als het bij de hALV niet ALV-waardig is, dan schrappen we het idee.

- 135 Corné vraagt zich af hoe je een vereniging leidt als de visie wordt geschrapt. Jelle zegt dat we dan terug kunnen vallen op het idee van Nina, dat heel veel dingen al indirect worden doorverteld. Ze gaan nu proberen daar een lijn in trekken en anders blijft het beetje vaag en concreet. Corné vindt dat er te veel omheen wordt gedraaid en er meer gedaan moet worden. Jelle vindt dit ook en wil zich daarom gaan inzetten om de deadline te halen.
- 140 Ruben Vos verlaat de zaal. Dat betekent dat op dit moment er (42) mensen aanwezig, (44) stemgerechtigden en (2) machtigingen zijn.

5. Samenvatting notulen hALV 26 februari 2020

Bijlage I

- 145 De notulen van de hALV van 26 februari 2020 worden pagina voor pagina besproken.
- Pagina 3:
Regel 36: Ian vraagt waarom er bij de ALV geen alcohol genuttigd mag worden. Daan B zegt dat het dan tenminste opschiet. Seija vertelt dat hij het na kan vragen bij ons
150 geliefde broertje Sirius.
- Pagina 4:
Regel 90: Simon vraagt of de DE-punten al zijn uitgegeven. Seija geeft aan dat ze ergens in de bestuurskamer liggen, maar ze zijn ze kwijt.
155
- Pagina 6
Regel 175: Leen vraagt hoe de VvAA dit jaar is betrokken bij de kick-in, omdat in de stukken staat dat dit vorig jaar mis is gegaan. Ilse H antwoordt dat ze lang contact heeft gehad, in eerste instantie wilden ze langskomen op de sportdag, maar dat was niet
160 rendabel. Toen was het idee dat ze woensdag (van de opleidingsdagen) langs zouden komen, maar ze stonden niet ingeschreven bij het evenement bij de gemeente, dat wilden ze niet. Bij de inschrijving van Paradoks konden de eerstejaars aanvinken als ze lid wilden worden van VvAA. Heel veel mensen hebben dat gedaan. Ook heeft VvAA flessen opgestuurd voor de eerstejaars. Germen verteld dat er ook een video is
165 afgespeeld voor de uitleg van VvAA. Joris geeft aan dat ze per se moesten inschrijven om lid te worden voor Paradoks. Nicolien reageet dat dat een foutje was en dat dat direct is opgelost. Deniz vraagt of er is geëvalueerd op deze methode en of er wordt aangeraden om dit volgend jaar ook te doen. Ilse H raadt langskomen wel aan, maar dit werkte ook heel goed, ze werken ook via een beveiligde omgeving voor de privacy
170 wetgeving.

Pagina 7

175 Regel 198: Lucinda vraagt of de Aspen Valley faillet is. Seija beantwoordt dat Aspen Valley in andere steden faillet is, hier nog niet. Lucinda vraagt of er contact is over het contract. Nicolien reageert dat er niet echt contact is sinds corona, af en toe mail, maar dat we dat wel zouden moeten doen. Nicolien vraagt zich af of wij Aspen nog wel willen, omdat hier ook een discussie over is geweest. Ian vertelt dat de conclusie van die discussie was dat Aspen kut is, maar alles is kut. Nicolien draagt het contact over aan de begeleider van feestcommissie.

180

Pagina 12

Regel 380: Lucinda zegt dat Leen zich af vroeg welke producten specifiek verdwijnen van de streeplijst. Daan B heeft geen idee. Is niet gedaan.

185 Pagina 15

Regel 480: Lieke vraagt of commissies op de hoogte zijn dat er op de drive geen persoonsgegevens mag staan, hoe gaat het dat nu online. Ilse H reageert dat er een tekstje bij commissies staat dat er geen bestanden op de drive mogen. Lieke wil graag weten of dat ook echt gebeurt. Seija geeft aan dat veel commissies stilliggen en er
190 weinig nieuwe documenten zijn. De PKIC wel, daar kwamen geen bestanden met informatie over de leden op te staan. Myrna bevestigt dit. Ian wil benadrukken aan het KB dat dit belangrijk is.

Pagina 16

195 Regel 521: Deniz vraagt zich af hoe het gaat met de anuskrampjes van Ilse H. Ilse H heeft er alleen last van tijdens ongesteldheid, maar ze is aan de pil, dus dan is ze maar een keer in het halfjaar ongesteld.

6. Samenvatting ge(de)chargeerde commissieleden

200 **Bijlage II**

Er zijn geen opmerkingen over de samenvatting ge(de)chargeerde commissieleden.

7. Secretarieel jaarverslag 2019-2020

Bijlage III

205 Het secretarieel jaarverslag 2019-2020 wordt pagina voor pagina besproken.

Pagina 31

Regel 775: Lieke vraagt of de alumnidagcommissie al een idee heeft voor een online alternatief.

Tom reageert dat ze dit vrijdag gaan bespreken.

210

Pagina 32

Regel 841: Deniz vraagt of er is gekeken naar de samenstelling van de ereledencommissie. Seija heeft dit doorgegeven aan lisette om mee bezig te gaan. Lisette gaat dat doen.

215

Pagina 33:

Regel 876: Tom wil het KB adviseren om door te gaan met de ongezonde hapcie, want de huidige commissieleden stoppen.

220 Pagina 35

Regel 954: Ian vraagt om welk bedrag het gaat, dat ze proberen terug te vragen . Daan Breageert 2820 euro. Ian geeft aan dat het misschien handiger is om het door het bestuur te laten doen. Daan B vertelt dat het bestuur op laatste moment nog contact heeft gehad met het hostel, ze hebben nu een voucher voor hetzelfde bedrag. Seija concludeert dat er dus geen verlies is gemaakt, maar de trip blijft hetzelfde voor

225

volgend jaar.
Regel 942: Lieke vraagt waarom de ouderdag weer naar een dag is verplaatst, omdat het eerst op twee aparte dagen was. Daan B zegt dat dat voor ons is gekozen door de opleiding. Ilse H vertelt dat twee dagen niet per se standaard is. Leen geeft aan dat het eenmalig naar twee dagen is gegaan omdat opleiding dat toen wilde. Seija concludeert dat het afhangt van de opleiding

230

Pagina 36

Regel 995: Koen geeft aan dat als de PKIC 2020 de cantus organiseert, het 40^e bestuur zich aanbevolen houdt om te helpen. PKIC van dit jaar wordt de PKOC, Germen als begeleider van PKOC neemt het mee.

235

Pagina 38

Regel 1070: Leen vraagt of er al iets bekend over de data van het nieuwe symposium. Manouk antwoordt dat de datum in principe vast staat, opleiding is al gemaild of het nog steeds vast staat, maar in principe wel. Commissie heeft een commissaris Corona, om rekening te houden met corona. Nicolien vult aan dat de opleiding graag wil dat de data vast blijft staan voor elk jaar.

240

Regel 1095: Ian brengt het goede nieuws dat bier vijftig cent blijft.

245

Pagina 41

Regel 1207: Lucinda vraagt zich af waarom de vergadering met het faculteitsbestuur nuttig was en vraagt wat er is besproken. Seija reageert dat er een nieuwe decaan bij bestuur zit van de faculteit. Ze is Amerikaans en enthousiast en voorstander van veel interactie met studenten, ze wil dat wij geld gebruiken. Lucinda zegt gebruik dat geld.

250

Seija raadt aan het KB aan om hier goed contact mee te houden. Deniz merkt op dat Seija maar twee keer met het faculteitsbestuur heeft vergaderd. Seija reageert dat dat klopt en zij dacht ook dat dat normaal was. Deniz zegt dat dat is veranderd sinds zijn tijd, toen vergaderden ze vaker.

255

Pagina 42

Regel 1220: Jelle vraagt waarom noemde het bestuur Ivo I, Seija legt uit dat hij zijn vo moest verdienen.

260 Pagina 44

Regel 1308: Lieke vraagt of er iets is gedaan om het EB-overleg voor Paradoks wel nuttig te maken. Ilse H zegt nee, ze is een paar keer gegaan en heeft het nooit als nuttig ervaren. Lieke geeft aan dat dit wel heel nuttig kan worden gemaakt, raadt Manouk aan om het nuttig te maken. Ian weet hoe dit komt, doordat Ilse H geen voorzitter was, Ian raadt Manouk dit aan.

265

Pagina 46

Regel 1374: Ian merkt op dat Thales en Parker niet hebben gesponsord. Hij herinnert zich iets over schermen en vraagt zich af hoe dat is afgelopen. Ilse H vertelt dat ze heel veel contact heeft gehad met TechMed over schermen. Dat mag van TechMed, maar de schermen zijn er nog niet. Heel veel contact over gehad, maar is allemaal vertraagd omdat ze het gebouw niet meer in mocht. Manouk heeft weer gemaild. Manouk vertelt dat ze nog geen reactie heeft van TechMed, wel een mailtje dat het tijdelijk op scherm mag staan, maar nog niet vast, Ilse H legt uit dat dat tijdelijke schermen waar ze op mogen komen. De definitieve zijn er nog niet.

270

275

Pagina 48

Regel 1425: Lucinda vraagt of er interessante bedrijven uit het eindhovenoverleg zijn gekomen. Ilse H reageert dat ze een wisselwerking heeft gehad, maar dat er niks is uitgekomen door Corona, bedrijven zijn daar nu niet mee bezig tijdens een epidemie.

280

Pagina 49

Regel 1485: In de tekst staat dat Tijmen een keer in de 3 weken contact had met Katja, totdat ze opleidingsdirecteur werd. Volgens Lucinda was Katja in September al opleidingsdirecteur en ze vraagt zich dan af wanneer ze vaker zijn gaan vergaderen dan een keer in de 3 weken. Tijmen geeft aan dat hij zich heeft vergist in wanneer Katja opleidingsdirecteur werd. Hij vertelt dat er op een gegeven moment behoefte was om vaker te vergaderen, dus vanaf toen hebben ze dat ook gedaan.

285

290 Pagina 52

Regel 1584: Lieke vraagt wat de rol is van Paradoks in deze discussie over de Quality Agreements. Nicolien reageert dat het vooral tijdens de OLC hierover ging. Voor het bestuursjaar van het 41^e hebben ze veel inspraak gehad. Tijdens OLC ging het er heel veel over en hierin hadden Nicolien en Koen veel inspraak.. Nicolien geeft ook aan
295 meetings te hebben geregeld met FR en FB voor beter communicatie. Ze zijn er nog steeds mee bezig om dit beter te maken. Koen vertelt dat dit op faculteitsniveau heel snel wordt geregeld. Hun input was bijvoorbeeld niet meegenomen, terwijl ze wel op tijd de deadline hadden gehaald. Seija legt uit dat ze er wel aan hebben gewerkt en doorgespeeld. Jelle vraagt wat het is en wat de rol van Paradoks is.. Koen legt uit is in
300 het leven geroepen dat er geld naar onderwijs zou gaan toen de basisbeurs werd afgelast. Universiteit wil dat OLC daar input geven. Maar dat gaat moeizaam. De studenten horen hier inspraak in te hebben, daarom is het zo balen dat het elke keer niet lukt.

Regel 1595: Lieke vraagt waarom de SVC wel wordt geëvalueerd en OKC niet? Tijmen
305 legt uit dat de OKC vooral bezig zijn met de enquêtes en dat OKC hier een kleine rol in heeft.

Nicolien is er best veel mee bezig geweest, dat is altijd een beetje een uitdaging. Lastig om hiervan op de hoogte te blijven, omdat ze zo'n zelf regulerend orgaan zijn. Nicolien probeert dit te verbeteren, zodat je niks mist. Lucinda vraagt of de svc ook langs komt
310 bij de OLC. Nicolien antwoordt ja maar daar had ik niet genoeg aan, omdat dat dat vooral alleen over de grote problemen gaat en problemen die meerdere jaren duren. Lieke raadt aan om of OKC en SVC te evalueren of allebei niet, dit is een beetje scheef. Tijmen legt uit dat dit komt omdat Nicolien zich hier meer mee heeft bemoeid. Seija geeft aan dat het wel netjes is om de OKC dan in ieder geval te benoemen in de
315 stukken.

Pagina 56

Martijn geeft aan dat het goed is dat het bestuur bij elke activiteit het aantal reacties heeft genoemd.
320

Pagina 61

Regel 1890: Lieke vraagt hoe vaak bestuur aanraadt om langs jaarzalen te gaan. Seija vertelt dat het heel goed is ervaren, en heeft gehoord van studenten dat het leuk was. Iris geeft aan dat je er wel heel druk mee bent. Ilse H legt uit dat het wel leuk is om een
325 gezicht te hebben, dus zeker de moeite waard. Nicolien voegt toe dat dit leuk is om dit door te zetten, maar dit staat in het beleidsplan van het kandidaatsbestuur.

Pagina 67

Regel 2155: Ian vraagt waarom er niks met LinkedIn is gebeurd, dit is een mooie
330 manier om alumni te werven. Tijmen zegt dat dat het plan was, maar dat het niet is

gebeurd. Seija geeft toe dat ze dat niet goed hebben gedaan. Ian vindt dit heel zonde. Want het 40^e bestuur heeft er veel aandacht aan besteed. Hij vraagt of het kandidaatsbestuur het op wil pakken. Manouk vraagt om tips. Jelle geeft dit buiten alv aan het 42^e bestuur.

335

Regel 2149: Martijn vraagt aan het kandidaatsbestuur of zij een alumnivisie gaan schrijven. Lisette licht toe dat ze van plan zijn om er mee bezig te gaan, maar nog niet precies weten hoe. Ze willen dit ook gaan overdragen aan volgende besturen.

340 Pagina 68

Regel 2187: Lucinda vertelt dat master vrimibo's leuk vinden als tip. Seija promoot mastercommissie want deze is schraal. Jelle vult aan dat ze meer mensen willen.

Pagina 69

345 Regel 2240: Lieke vraagt wat ze aanraden wat betreft de vacatures. Nicolien reageert dat het idee was om vacatures te promoten, maar het bleek zichzelf te vullen, dus het was een onnodig beleidspunt. Seija vult aan dat ze toch wel werden benaderd als er promotie nodig was.

350 Pagina 70

Regel 2251: Lucinda vertelt dat het plan om een tekstje te maken al bij de opleiding ligt, dus dat kan je aan Anneloes vragen.

355 Regel 2276: Promotie: Lieke heeft geen paraflyer gezien dit jaar. Nicolien bevestigt dat die niet is gemaakt dit jaar. Lieke vindt de paraflyer een mooie manier van promotie. Ilse H zegt dat Instagram beter is voor het milieu. Jelle vraagt zich af of de paraflyer de moeite waard is. Lieke vond het nuttig voor korte termijn activiteiten. Simon vindt het nuttig, vooral als ze bij de borrels liggen. Nicolien geeft aan dat er al veel kleine flyers lagen en zag het nut er dan niet van in. Ian is het hier wel mee eens, maar ziet wel
360 meerwaarde voor een flyer met alles erop. Kandidaatsbestuur neemt het mee en gaat hierover nadenken.

Pagina 73

365 Regel 2341: Leen merkt op dat er veel docenten zijn voor de bijlespoule, maar vraagt zich af of er veel gebruik van is gemaakt. Nicolien weet het niet zo goed, ze kreeg wel veel appjes van eerstejaars voor de bijlespoule, maar dit was voordat hij werkend was. Hij moet nog meer gepromoot worden, hiervan is Maud op de hoogte. Lucinda is benieuwd naar de verhouding voor aanvraag bijles, wat betreft TG en BMT. Nicolien reageert dat vooral TG bijles wil, maar dit komt ook overeen met de verhouding
370 bijlesdocenten.

Regel 2368: complimenten van Ian over Paradoxs Live. Raadt dit aan voor het KB.

Pagina 76

375 Regel 2474: Lieke vindt online lezingen heel leuk, en vraagt of daar een plan voor is voor aankomend jaar. Manouk heeft gisteren toestemming gekregen voor de eerste fysieke lunchlezingen. Dit wordt dan op proef georganiseerd of alles goed gaat, als alles goed gaat, mag het vaker fysiek worden georganiseerd.

380 Regel 2494: Martijn merkt op dat het aantal inzendingen voor Bob Ross challenge tegen viel, hij stelt een koen kleurenplaatwedstrijd voor.

Tom draagt de volgende brief voor:

Beste bestuur, kandidaatsbestuur, oud besturen en leden,

385 Deze ALV is bedoeld om alle leden de mogelijkheid te geven hun stem te laten horen. Echter is het mij opgevallen dat, sinds ik bij de afgelopen ALV's ben geweest, er weinig, en zeker te weinig 'normale' leden aanwezig waren om hun stem te laten horen. En dat is mede de reden dat ik nu graag enkele zaken met jullie wil mededelen.

390 Ik wil in eerste plaats zeggen dat ik hier niet ben om direct het vingertje te gaan wijzen en geen namen wil gaan noemen, maar er wel ben om een keer te zeggen waar het op staat, en de gedachten uit te spreken die een grotere groep leden heeft.

395 **Harde kern**

Als ik nu naar deze ALV kijk, zie ik wederom vooral weer 'de harde kern' van de vereniging. Top dat jullie er zijn en jullie stem laten horen. Maar dit creëert wel een belangrijk knelpunt in de vereniging;

400 De sfeer rondom de vereniging gaat zich telkens meer richten op deze harde kern. Leden krijgen telkens minder het saamhorigheidsgevoel dat je binnen een vereniging juist hoort te creëren.
Een groep mensen die veel aanwezig is in de PK en bij de borrels is natuurlijk mooi voor de vereniging. Maar het is wel de taak van zowel de leden maar zeker ook van het
405 bestuur, dat er niet een tunnelvisie wordt gecreëerd rondom deze harde kern.

In een sociale vereniging draait alles om de sfeer die heerst bij de activiteiten ervan. Dat geldt zowel voor georganiseerde activiteiten door commissies als voor alle tijden binnen de PK.

410 En op dit moment geven meerdere leden aan dat deze sfeer niet past bij de sfeer die ze verlangen bij de vereniging. Het voorkomen van deze aversie kan belangrijke gevolgen hebben voor de vereniging in haar geheel, maar daar zo dadelijk meer over.

415 Een voorbeeld van gebeurtenissen (die mij genoemd is), die gedurende de afgelopen jaren door leden genoemd zijn en die invloed hebben gehad op de mate van interesse van die leden naar de vereniging, was als volgt:

Leden namen plaats aan het ronde tafeltje in de PK tijdens een pauze, om even bij te komen met een bakje koffie. Met de nieuwe PK is dit natuurlijk een ideale plek.
420 De sfeer veranderde echter door de binnenkomst van een lid uit deze zogenoemde 'harde kern', waarbij de persoon direct zei: "Oow kijk, onze plek is ingepikt!".
Tuurlijk, het zal even grappig zijn, maar het is niet meer grappig als het de sfeer wordt in de PK.

Die tafel is geen eigendom van jullie, en als mensen prominent genoeg zijn om dit soort opmerkingen te maken, moet je als vereniging ook accepteren dat de interesses van leden telkens verder afnemen.
425

Enthousiasme

Zoals genoemd is gedurende afgelopen maanden het 41^e bestuur druk bezig geweest met het zoeken naar een nieuw kandidaatsbestuur voor het nieuwe studiejaar. Het
430 bleek erg lastig te zijn om leden te vinden die gemotiveerd genoeg waren om (uit zichzelf) de bestuurstaken over te willen nemen.
Gelukkig, zoals wij hier zien, is er een nieuw bestuur gevonden.

435 Communicatie

Sinds het bleek dat er weinig geïnteresseerden zich hadden gemeld, hebben meerdere personen, waaronder ikzelf, aangeboden om graag mee te denken over de toekomstige invulling van bestuurstaken. Dit is uitvoerig besproken tijdens een interessevergadering op 18 mei 2020.

440 Daarbij hebben we aangeboden taken of deeltaken over te nemen. Met dit gebaar hebben meerdere mensen laten weten dat ze graag bijdragen aan de toekomst van de vereniging.

Dit werd in eerste instantie positief ontvangen bij het 41^e bestuur.
Echter, bij de aanvang van juli werd gesteld dat het huidige KB bekend gemaakt zou worden.
445

Tussen 18 mei en tot de dag van vandaag heb ik, en enkele andere belangstellende geen enkele update, informatie of communicatie meer gehad van het bestuur.

450 Ik kan hiervan helaas niks anders zeggen dan dat dit erg onprofessioneel is en dit niet de manier is waarop je met leden om wil gaan die moeite en energie steken in de vereniging en dit niet bijdraagt aan de motivatie om dit op grote schaal door te zetten.

Waardering

455 En daarmee kom ik aan bij mijn laatste knelpunt, en dat is de blijk van waardering en erkenning.

Van bepaalde aspecten die al vaker zijn aangekaart, mede ook tijdens ALV's, wordt nog steeds van automatisme gesproken dat het zich voortzet.

460 De WebCom is een onderdeel daarvan waar ik zelf ook betrokken bij ben, en wat een goed voorbeeld is van zo'n element waarbij het 'vanzelfsprekend' zou moeten zijn dat alles goed blijft lopen.

Er is bij eerdere ALV's al aangekaart dat de WebCom telkens belangrijker wordt om onderdelen van de vereniging draaiende te houden, zoals alle websites, maar ook de Cloud en al het dataverkeer.

465 Al jaren lang neemt het aantal deelnemers in de WebCom af, en zijn de mensen met alle kennis niet langer goed bereikbaar. Dit resulteert erin dat er nog maar enkele leden in de WebCom zitten, waarvan maar een enkeling actief dingen kan fixen door gebrek aan kennis.

470 Afgelopen jaren heb ik tientallen uren tijd moeten steken in het onderzoek naar documentatie en gebruik van systemen. Ook in drukke periodes en vakanties werd er vanuit gegaan dat alles draaiende bleef.

475 Echter viel het me op dat er geen bestuur- of bestuursverantwoordelijke aanwezig zijn in de groepsapp waar alle problematiek wordt besproken. Ook is er naar mijn mening te weinig inzet getoond vanuit de vereniging om de WebCom aan te vullen of te ondersteunen.

Dit gebrek aan overzicht en inzet is de oorzaak en het knelpunt van de waardering voor werk dat verricht wordt. Ik wil hiermee meegeven dat niet alles vanzelfsprekend is dat het uitgevoerd wordt, als er weinig toegevoegde waarde komt; dat wel van belang is, en tevens al aangekaart is.

480 Door het gemis aan erkenning van het werk, wordt de stimulans om dit door te zetten telkens kleiner.

485 Zoals gezegd zijn er naar mijn mening, maar ook namens veel andere leden, meerdere aspecten die eindelijk een keer open op tafel moeten komen te liggen, met als doel het verbeteren van de sfeer en structuur van de vereniging, want dat is volgens mij voornamelijk de reden dat wij hier allemaal samen zijn gekomen.

De gehele situatie rondom corona heeft het dit jaar natuurlijk niet makkelijk gemaakt om activisme binnen de vereniging op hoog niveau te houden. Hopelijk gaat het

490 komende periode voorspoediger met alle activiteiten; en als de hier benoemde knelpunten aangepakt kunnen worden zal dit zeker een positieve invloed hebben op de sfeer en enthousiasme in de vereniging, en zal het voortaan gemakkelijker zijn om nieuwe geïnteresseerden te vinden voor het bestuur.

Slot

495 Communicatie, waardering en erkenning zijn dus de key-punten van het onderhouden van actieve en enthousiaste leden binnen de vereniging
Ik wil jullie, het bestuur, het kandidaatsbestuur maar ook de leden vragen al deze punten op een later tijdstip gezamenlijk nogmaals door te nemen, om de aangekaarte problematiek goed te evalueren, en te bekijken welke aspecten een rol kunnen spelen in
500 het verbeteren van de vereniging.
Graag lees of hoor ik dat terug in toekomstige stukken of in volgende ledenvergaderingen.

Desalniettemin wil ik het 41^e bestuur bedanken voor de inzet van het afgelopen
505 studiejaar, en wens ik het nieuwe kandidaatsbestuur veel plezier en succes in het nieuwe jaar!

De ALV heeft nu de mogelijkheid hierop te reageren en vragen te stellen.

510 Seija reageert dat het voor haar als een verrassing komt, maar biedt haar excuses aan dat het zo is overgekomen.
Jelle vindt het goed dat Tom dit aankaart, omdat dit al meerdere jaren speelt. Hij geeft aan dat hij zich hier zelf ook schuldig aan heeft gemaakt. Het komt voor hem ook als een verrassing, omdat hij zich er niet bewust van is. Hij vindt dat geen excuus, maar wil
515 er alles doen om dit te veranderen.
Tom geeft aan dat zijn doel is dat het een keer op tafel komt te liggen. Hij heeft ook van meerdere mensen gehoord dat ze minder enthousiast zijn voor de vereniging door de gebeurtenissen en de sfeer.
Astrid geeft aan dat het kandidaatsbestuur het hier al over heeft gehad. Het
520 kandidaatsbestuur wil eraan werken dat de vereniging voor alle leden toegankelijk wordt.
Lucinda vraagt of er ook concrete oplossingen zijn, omdat het heel lastig is om hier als “harde kern” een oplossing voor te vinden, omdat je dan een tunnelvisie krijgt. Tom reageert dat hij hier graag moeite in wil steken. Om de het probleem ook concreter te
525 kunnen maken.
Maud vraagt of Tom met het kandidaatsbestuur om de tafel wil zitten om samen naar dit probleem te kijken. Tom wil dit.

Deniz wil uit Nieuwsgierigheid weten, of Tom al ideeën heeft om de sfeer te veranderen. Tom antwoordt dat hij veel heeft gehoord dat er een bubbel om de mensen zit en de
530 sfeer in de PK. Dat echte contact met meerdere mensen is echt lastig. Er hangt een
gesloten sfeer. Mensen moeten er zelf heel veel energie in stoppen om in die bubbel te
komen. Hij wil bereiken dat andere leden minder energie erin hoeven te stoppen en er
meer saamenhorigheidsgevoel komt.

Germen geeft aan dat dit bij hem een probleem is geweest voor de keuze om bestuur te
535 worden bij Paradoxs, zoals Tom al benoemde in zijn brief.

Nicolien legt uit dat bestuurders het wel door hebben en ze willen er ook wel iets doen.
Maar het is voor een bestuur moeilijk om hier uit te komen. Ze raadt aan om hierover
met het kandidaatsbestuur te gaan zitten.

Myrna vindt het goed dat Tom het hier heeft aangekaart, ze is van mening dat een
540 bestuurder dit niet in zijn eentje kan oplossen. De harde kern moet hier ook een rol in
spelen. Jelle kaart aan dat de harde kern hier verantwoordelijk voor is.

Martijn geeft aan dat de harde kern ook als voordeel heeft dat er een groep betrokken
mensen zijn. Het belangrijkste is volgens hem dat er een open harde kern moet zijn. Het
545 is heel vaag en van buitenaf lijkt het vaak "harder" dan dat het is. Hij geeft als tip om
met veel mensen een praatje te maken. Hij wil graag iets meetbaars te maken, waar we
ons op kunnen focussen. Ian vindt het een goed punt van Martijn, het is soms heftiger
dan het lijkt. Hij geeft wel toe dat het af en toe een te gesloten harde kern is.

Ilse E geeft aan dat er een hoop mensen zijn die niet naar de PK gaan, door de sfeer die
550 er hangt. Ze denkt dat dit verbeterd kan worden door mensen te laten zien wat de PK te
bieden heeft.

Huib geeft aan dat het probleem hardnekkiger is dan we hem inschatten. Hij vertelt dat
de PK vaak ook gewoon vol zit, waardoor mensen moeilijk blijven hangen. Leden
moeten wel de ruimte krijgen, zonder dat we mensen natuurlijk verbieden om ergens te
555 gaan zitten.

Daan B vindt het geen structureel probleem, volgens hem ligt het heel erg aan de
persoon. Het hangt heel erg af van de instelling van de persoon. De mensen van de
harde kern moeten zichzelf volgens hem openstellen.

Daan V benadrukt dat we moeten kijken naar wat we kunnen doen voor de mensen die
560 wel zouden willen, maar niet durven. Er zijn natuurlijk ook mensen die niet willen, die
er geen zin in hebben.

Seija stelt voor om de discussie uit te stellen door een moment in te plannen met
mensen die hierover willen praten. Maud voegt daaraan toe om vandaag bij te houden
wie geïnteresseerd zijn, zodat er met die personen een vergadering kan worden
565 gepland. Jelle zegt dat dit een goed voorstel is. Maar hij denkt ook dat iedereen om wie
dit gaat in een grote ruimte moeten zetten. Er komt niet meer een moment zoals nu

waaraan veel aanwezigen zijn om dit te bespreken. Hij wil de discussie nu niet uitstellen.

570 Nina is het eens met Jelle dat mensen die zich hier schuldig aan maken er bewust van moeten worden. Het belangrijkste is spread the word onder de harde kern en ga erover in gesprek, ook met de mensen die hier niet zijn. Nina vertelt dat dit de sfeer heel erg kan verbeteren.

Tom lijkt het fijn om vanavond met concrete plannen te komen. Hij wil dat we daarbij eerst naar onszelf kijken en dan naar de andere leden te gaan.

575 Elise geeft aan dat het kandidaatsbestuur voordeel heeft met corona eerstejaars groep, niemand heeft een soort voorsprong om in de bubbel te komen. Ze raadt aan om veel te promoten over koffie in de PK en dergelijke onder de eerstejaars. Manouk reageert hierop dat we niet bewust leden hierheen mogen trekken. Wanneer het mag, zal het kandidaatsbestuur het wel doen. Elise geeft de tip om langs de jaarzalen gaan voor de
580 commisssiemarkt.

Deniz stelt het idee van een fysieke enquête voor, een keer bij college verspreiden. Zo kunnen leden hun mening invullen. De mensen die niet willen komen, vullen hem waarschijnlijk ook niet in. Okke vindt de enquête een nuttige manier om op dit moment al te schatten hoe groot de groep nou eigenlijk is. Op die manier kan je peilen hoe diep
585 het probleem is. Ian waarschuwt dat we hier wel mee moeten oppassen. We willen geen negatief beeld schetsen van de vereniging.

Koen stelt voor om hiervoor een werkgroep op te richten met een visie of meerjarenplan. Dit is namelijk een probleem wat zich in meerdere jaren heeft opgebouwd.

590 Lieke vraagt zich af in hoeverre we naar ons zelf willen kijken en in hoeverre naar andere verenigingen. Ze denkt namelijk dat er meer verenigingen zijn met dit probleem. Lieke heeft lijntjes met andere verenigingen om dit te bespreken. Dit is een makkelijke manier om hulp in te schakelen. Corné reageert dat hij het eerst bij onszelf zich houden. Vooral bij concrete vragen zou hij naar andere verenigingen gaan voor
595 tips.

Seija vat even samen dat er nu het idee is om een werkgroep op te richten, met zowel mensen van de harde kern als mensen die daar niet in zitten. Waarschijnlijk dus een enquête. De harde kern die hier nu zit, is zich er nu in ieder geval van bewust. Martijn
600 vindt ReflectCie een leuke naam voor deze werkgroep. Nicolien stelt hierbij voor om een lijstje neer te leggen, waarop mensen interesse kunnen tonen voor de werkgroep. Ze kaart ook aan dat ze tegen een enquête is. Dit is namelijk veel werk om te analyseren, maar er komt vaak weinig uit. Je krijgt altijd minder reactie dan je wil. Myrna is het met Nicolien eens dat je beter geen enquête kan doen. Ze raadt aan om
605 voor variatie te zorgen in de werkgroep. Het lijkt haar goed om te focussen op te werkgroep en dan met name op wat we willen bereiken.

Corné wil nog wel de enquête aanbevelen. Maar dan met 3 of 4 vragen. Aantal gesloten vragen, zodat het meetbaar is met een open vraag waarin mensen alles kunnen toevoegen. Koen geeft de tip om professioneel hulp te vragen voor de enquête

610 Martijn stelt voor om ook een lijstje te maken met de mensen die niet in de werkgroep willen, maar hier wel een keer over willen praten. Jelle voegt hieraan toe dat je op die manier een groot gesprek kan inplannen voor dit probleem

Lucinda raadt ook aan dat iedereen dit met zijn eigen commissie bespreekt, zodat er binnen de commissie wordt gedacht aan het betrekken van niet-actieve leden. Op die

615 manier krijg je al concrete oplossingen vanuit verschillende invalshoeken. Jelle geeft de tip professionele hulp voor dit probleem te vragen voor de vereniging. Tom bedankt de ALV voor zowel feedback. Je kan nog naar Tom toe gaan, als je het ergens over wil hebben.

Seija vat samen dat er twee lijstjes komen, een voor de werkgroep en eentje als je alleen

620 input wil geven. Lisette voegt toe dat het kandidaatsbestuur graag met mensen wil zitten om hierover te praten. Joris geeft de tip om het niet bij de eerstejaars te laten belanden.

8. Verslag Raad van Advies

625 Martijn leest de volgende brief voor

Geachte ALV, beste bestuurders,

Het afgelopen jaar was zeker niet zo episch als het jaartal 20-20 had voorspeld. Na een half jaar

630 in het oude normaal de student uit te hangen, veranderde Corona van ver-van-je-bed-show uit China naar college-kijken-in-je-bed-show op je studentkamertje. En waar de meest gestelde vraag van de docent werd: "Kunnen jullie ook mijn muisknop zien?" Met de boomer-generatie op het interwebs konden studenten zich vermaken en s'avonds hopelijk toch nog wat fysieks doen zoals alle themafeesten van het afgelopen jaar in één huis proppen. Zo haal je jouw

635 kamerhuur er wel uit.

Als grote tegenvaller heeft het bestuur te maken gekregen met het sluiten van de universiteit op 13 maart, waarna het bestuur snel verplicht thuis moest zitten en er geen fysieke activiteiten konden plaatsvinden. Van deze tegenvaller heeft het bestuur een tijdje flink gebaald, en terecht.

640 De motivatie van het bestuur zwakte af, op persoonlijk vlak hadden sommige bestuurders moeite om optimistisch te blijven en de prioriteiten in de groep liepen uiteen van nog een paar studiepunten sprokkelen tot het meer werken bij bijbaantjes.

Maar terwijl de meeste mensen die hier aanwezig begonnen te wennen aan college kijken in je onderbroek, heeft het bestuur juist de draad opgepakt. Zo heeft het bestuur meerdere online

645 evenementen opgezet waaronder de Paradoks Live uitzendingen, de commissie challenge, de online lezingen en de Bob Ross challenge. Het aantal leden dat deelnam aan deze activiteiten was wisselvallig, maar meegenomen dat de meeste studenten na hun online collegedag niet

graag een online activiteit meepakken, vindt de RvA dat het bestuur creatief is geweest en veel initiatieven heeft doorgezet.

650

In het tweede halfjaar is vooral aan de communicatie tussen de RvA en het bestuur gewerkt. Waar in het eerste halfjaar laagdrempelig PK-contact mogelijk was, werd dit in het tweede halfjaar een stuk moeilijker. Dit vroeg om een nieuwe aanpak. Bankhang-gesprekken & buiten-wandelingen met RvA-buddies werden vervangen door skype calls met z'n drieën en Skype meetings met veertien man waar sommige mensen door slechte verbinding nog stoever bewogen dan Lucille Werner van Lingo.

655

Het bestuur gaf in het begin van de quarantaineperiode iets meer houvast nodig te hebben vanuit de RvA waarna er extra overleggen zijn gepland. Hierdoor kreeg de RvA meer inzicht in de situatie en kreeg het bestuur meer hulp bij het nemen van lastige beslissingen. Daarnaast werd er een via een whatsappgroep tussen de RvA & bestuur wederzijds veel geupdate.

660

Naast het houden van activiteiten bleek de zoektocht naar een kandidaat-bestuur een extra uitdaging. Door het bestuur werden verschillende scenario's uitgeschreven, en meermaals overlegd met de RvA, in tweewekelijkse vergaderingen.

665

Het bestuur kwam met het voorstel om met zijn zessen de sollicitatie commissie te vormen die het nieuwe bestuur zou vormgeven (afgekort SoCo). Dit was in tegenstelling tot voorgaande jaren, waar de SoCo bestond uit 3 huidige bestuurders en 3 (meestal) oud-bestuurders. De RvA gaf daarom de tip om het functieadvies voor het kandidaat-bestuur te laten nakijken door oud SoCo-leden. Hiervoor werden sollicitatiestukken gedeeld met de drie oud-SoCo-leden en werd er een middag gediscussieerd met het bestuur. Op deze manier is een zo onafhankelijk mogelijk oordeel gevormd over de sollicitanten en is er een doordacht functie advies geschreven door het bestuur aan het kandidaat-bestuur. Door de inzet en het creatief denken van het bestuur, werd dan ook op 8 juli 2020 het 42e kandidaat-bestuur der S.V. Paradoxs gepresenteerd. Het bestuur mag trots zijn op deze inzet en het bijbehorende resultaat.

670

675

Voor de halfjaarlijkse ALV in februari heeft de RvA het advies meegegeven aan het bestuur om eerder te beginnen aan het jaarverslag om tekstuele fouten te verminderen. Naar de mening van de RvA is het bestuur hier, al dan niet bewust, punctueel in geworden door de stukken op tijd in de middag te versturen. Daarvoor hulde.

680

Inhoudelijk is het jaarverslag ten opzichte van het halfjaarverslag ook verbeterd doordat vaak het meetbare resultaat van een beleidspunt of actie is uitgewerkt (denk bijv. aan het aantal bezoekers of reacties per activiteit) en de mogelijke oorzaken voor een gewenst of ongewenst resultaat staan uitgewerkt. De RvA geeft daarom u, de ALV, een positief advies om het jaarverslag goed te keuren.

685

Tot slot wil ik graag nog de mooie groep RvA'ers bedanken voor alle inzet, reminders en offline en online discussies. En wens ik de volgende generatie RvA'ers succes!

Adios amigos,

690

Ondergetekend,

695 Seija bedankt Martijn en de gehele RvA voor het mooie verslag. Seija legt vervolgens uit wat de stemmogelijkheden betekenen. Een stem voor en een stem tegen spreken voor zich. Een blanco stem is een stem die in de meerderheid wordt meegenomen, maar niet voor is. Hierdoor zou je dit kunnen zien als een soort verkapte tegenstem. Een onthouding van stemmen wordt niet meegenomen in de meerderheid en is bedoeld voor wanneer je je mening niet wilt uiten. Er wordt gestemd over het secretariaal jaarverslag 2010-2020.

700

	Voor	Tegen	Blanco	Onthouding
Eigen stem	42			
1e machtiging	2			
2e machtiging				
Totaal	44			

Met 44 stemmen voor wordt het secretariaal jaarverslag 2019-2020 met de voorgestelde wijzigingen en toevoegingen goedgekeurd.

705 Robin Weijland (Gemachtigd door Ruben Vos) komt binnen lopen, dit betekent dat er nu 43 mensen aanwezig, 46 stemgerechtigden, 3 machtigingen.

9. Financieel jaarverslag 2019-2020

Bijlage IV

710 Daan B en Ilse H presenteren het financieel jaarverslag
Het financieel jaarverslag 2019-2020 wordt pagina voor pagina doorgenomen

Lucinda vraagt namens Kees wat er gebeurt met het geld van de oudbesturen activiteit, of het wordt doorgeschoven. Daan B geeft aan dat dit niet wordt doorgeschoven.

715 Tom merkt tijdens de presentatie op dat de Alumnidag niet is meegenomen. Dit is Daan B vergeten.

Pagina 85

Tabel bestuurskosten: Lucinda vraagt wat de relatiegeschenken zijn? Seija laat de Paradoxs fles zien

720

Pagina 101

Regel 3126: Lieke vraagt wat er allemaal wordt gedaan om het geld van de syllabi terug te krijgen. Robin geeft aan dat we dit moeten betalen. Simon legt uit dat de opleiding traag is.

725 Daan B presenteert vervolgens het voorstel batig saldooverdeling.

Ian vraagt of we dit plan moeten we uitbesteden, Seija bevestigt dit. Martijn wil graag weten

730 welke muren, welke kleur. Daan B zegt dat dit een mintgroene kleur wordt, op de muur die nu grijs is. Lucinda benadrukt wel dat er iets van een contract moet zijn dat dit mag, zodat je niet weer hetzelfde gedoe krijgt als hiervoor. Deniz raadt ook aan dat ze daarin iets van een kwaliteitsgarantie opnemen.

735 Lieke vraagt wie verantwoordelijk is voor dit plan. Daan B antwoordt dat dit het 41^e bestuur hier verantwoordelijk voor is. Simon stelt voor om er een AP'tje van te maken voor de hALV maken met meer informatie of het al mag, of het is al groen. **AP 41^e bestuur: plan maken voor het verven van de PK.**

10. Verslag KasCo

Simon leest de volgende brief voor

740 Geachte ALV, Geacht 41e Bestuur, Lieve Daan

745 Het afgelopen jaar heeft Daan het beheer over de financiën van Paradoks gehad. Dit is een belangrijke taak die veel aandacht en toewijding vereist, waar helaas vanaf maart veel minder mee is gebeurd door de corona crisis. Ondanks dat er minder (grote) uitgaven en activiteiten zijn geweest heeft Daan zijn functie goed opgepakt vanaf het begin en ook tijdens de lockdown goed uitgevoerd. Dit mede doordat hij de digitale en fysieke boekhouding mee naar huis heeft genomen om hieraan te kunnen blijven werken. In de eerste periode was de motivatie minder, maar door het oppakken van nieuwe puntjes heeft Daan zich toch bezig kunnen houden toen het boekhoudkundige deel minder uitdagend was

750 Ondanks pogingen om verouderde openstaande betalingen alsnog binnen te krijgen, bleek het toch lastig om het debiteurensaldo omlaag te krijgen. Veel van deze debiteuren stonden al enkele jaren in de boekhouding en zijn daarom weggestreept om het debiteurensaldo weer dichterbij 0 te krijgen. Samen met Germen willen wij een strakker beleid omtrent achterstallige betalingen opstellen die hij kan hanteren, om de trend van een stijgend debiteurensaldo van de afgelopen jaren te doorbreken.

755 Een andere verandering in het bijhouden van de financiën van Paradoks komend jaar zal een nieuw boekhoudsysteem zijn. Het programma dat tot dusver gebruikt wordt is ouderwets en kan enkel offline gebruikt worden. Mede door het thuiswerken tijdens quarantaine bleek hoe onhandig dit is en mede daardoor heeft Daan vaart gezet achter de plannen hiervoor. Het nieuwe programma is bijna klaar voor gebruik en betekent een verbetering voor de
760 boekhouding en een makkelijkere uitvoering voor de penningmeester.

765 Nu de verhuizing naar de Technohal financieel en logistiek is afgesloten, zal ieder jaar beter gekeken moeten worden naar de besteding van een eventueel batig saldo. Afgelopen jaar kon dat gestaag naar deze reserve geschoven worden, maar nu is het tijd dat we jaarlijks een strakkere begroting maken of met nieuwe creatieve plannen komen om een batig saldo in te investeren.

Door de richtlijnen voor corona is het fysieke contact tussen Daan en de KasCo in de laatste maanden minder geweest, maar door een online vergadering en contact via Whatsapp konden alle puntjes waar nog tegenaan gelopen werd alsnog besproken worden. Dit heeft dan ook geleid tot een financieel jaarverslag waar wij als KasCo volledig achter staan, en wij raden de ALV om dit verslag goed te keuren. We willen Daan tevens bedanken voor zijn inzet door het jaar heen en de toewijding aan zijn functie. Verder wensen wij kandidaat-penningmeester Germen veel succes en plezier met de financiën van onze mooie vereniging komend jaar.

Met prudente groet,

Was getekend, de Kascommissie 2019-2020

770

775 Er wordt gestemd over het financieel jaarverslag 2019-2020.

	Voor	Tegen	Blanco	Onthouding
Eigen stem	43			
1e machtiging	2			1
2e machtiging				
Totaal	45			1

Met 45 stemmen voor en 1 persoon die zich onthoudt van stemmen wordt het financieel jaarverslag 2019-2020, met de voorgestelde wijzigingen en toevoegingen, goedgekeurd.

780

Er wordt gestemd over het plan voor batig saldo 2019-2020.

	Voor	Tegen	Blanco	Onthouding
Eigen stem	43			
1e machtiging	2			1
2e machtiging				
Totaal	45			1

Met 45 stemmen voor, en 1 persoon die zich onthoudt van stemmen wordt het plan voor batig saldo met de voorgestelde wijzigingen en toevoegingen, goedgekeurd.

785

Daan B heeft een lief dankwoordje. Voor Deniz, Koen, zijn bestuur en zijn KasCo.

11. Voorstel wijzigingen in HR/statuten

790

Bijlage V

Op de hALV kwam het 41^e bestuur met twee voorstellen, een voor de statuten en een voor het HR. De HR wijziging was goedgekeurd, maar de statuutwijzigingen nog niet. Daarom hebben ze nu een nieuw voorstel. Seija legt uit dat er twee thema's zijn waar het 41^e bestuur statuutwijzigingen bij aan willen brengen. Het eerste thema is een nieuw voorstel met verwerkte wijzigingen van de vorige ALV. Het tweede thema is al besproken op de hALV maar

795

omdat het gaat om statuut-wijzigingen laten ze de wijzigingen in één keer wijzigen.

Eerst worden de vragen over het de nieuwe benaming en aanvulling leden behandeld (eerste thema).

800

Pagina 110

Regel 3352: Elk vorm van lidmaatschap eindigt bij overlijden. Germen vraagt zich af of ereleden daar ook onder vallen. Ian geeft aan dat leden rechten en plichten hebben en dat dat niet kan als je overleden bent. Jelle denkt ook dat je overleden mensen geen lid mag laten zijn van je vereniging, zijn naam mag nog steeds overal wel staan als ereleden, dus we hoeven ook het bordje niet weg te halen, maar hij is niet officieel lid meer.

805

Pagina 112

Art 4 en 8: rechten en plichten van secundaire leden staan hier uitgelegd. Koen vraagt naar de rechten en plichten van externe leden. Seija vertelt dat deze niet gewijzigd zijn, dus dat deze niet in de bijlagen vernoemd zijn, want dit zijn alleen de wijzigingen.

810

Lucinda heeft de algemene vraag of je per definitie extern lid wordt, als je alumnus wordt en of je dan per definitie 5 euro per jaar moet betalen om alumnus te zijn. Seija reageert dat er nu niks mee wordt gedaan, dus betaal je 10 euro meer als alumni. Jelle legt uit dat zoals het er nu staat het is dat je extern lid kan zijn als je op universiteit Twente werkt bijvoorbeeld of alumni bent. Je bent dan nog steeds gelinkt aan een vereniging. Alumnus is in principe niet meer gelinkt aan een vereniging. Het enige is dat wij hun contactgegevens hebben, maar ze kunnen niet meer mee doen aan activiteiten. Eigenlijk ben je als alumnus geen lid, maar je kan wel extern lid worden. Seija vertelt dat het sowieso een beetje grijs gebied is. AVG-technisch kunnen wij niet weten wij niet wanneer iemand afstudeert, dus alumni wordt. Dus wij kunnen ook niet voor hen invullen wanneer ze eventueel extern lid kunnen worden, dit moeten ze dus zelf aangeven, wanneer ze lidmaatschap willen wijzigen. Lucinda vraagt of je 5 euro moet betalen als je alumni wil worden. Jelle licht toe dat als je zegt ik word alumnus maar ik wil geen lid blijven. Dan sta je alleen geregistreerd met je contactgegevens, zodat Paradoxs contact met je kan opnemen voor bijvoorbeeld een lunchlezing. Als je wel lid blijft, dan hou je de rechten om bijvoorbeeld bij een activiteit te zijn, en dan wordt je dus extern lid.

815

820

825

Simon vraagt of je als alumnus nog wel kan inloggen op de site en dingen kan bekijken hierop. Jelle geeft aan dat dit niet kan.

830

Robin vraagt of docenten ook betalen als ze lid willen worden. Seija vertelt dat dit inderdaad zo is, docenten worden dan secundair lid. Robin vraagt zich af hoe nuttig dit is voor docenten. Seija geeft aan dat ze niet iets apart hebben gemaakt voor docenten, ze hebben mogelijk gemaakt dat docenten zich aan kunnen melden. Ze hadden wel eens gehoord van twee docenten dat ze lid wilde worden, dus ze hebben gewoon de mogelijkheid gegeven, maar niks is natuurlijk verplicht. Nicolien vult aan dat die 5 euro niet het verschil gaat maken, bovendien kunnen ze dan koffie komen halen. Ook is het een mooie manier om te laten zien dat je de

835

vereniging steunt.

- 840 Martijn heeft een algemene opmerking over alumni. Paradoks weet niet wanneer iemand afstudeert. Maar de opleiding weet dit wel. Hij stelt voor om in de mail van de opleiding (wanneer iemand is afgestudeerd) een link te plaatsen waarmee mensen alumnus lid kunnen worden bij Paradoks. Seija vertelt dat er al wel in die mail staat dat je je af moet melden bij Paradoks. Maar dat dit niet veel wordt gedaan. Koen geeft aan dat het over een aantal jaar via
- 845 congressus bekend moet zijn wie er nog aan contributie moet voldoen, omdat je al 5/6 jaar lid bent. Dus dan zal het ook inzichtelijker gaan worden.

Er zijn geen vragen over het tweede thema.

- 850 Lieke vraagt of wij ALV-technisch nu de wijzigingen mogen goedkeuren. Omdat er 2/3^e van de vereniging bij aanwezig moet zijn.
Jelle heeft het nagezocht en in artikel 15 van de statuten staat dat wijzingen van de statuten alleen mag op een ALV waarop tenminste de helft van de gewone leden vertegenwoordigd is. Maar als dit niet kan, moet er binnen 3 weken een nieuwe ALV gehouden worden, waarop
- 855 dezelfde voorstellen behandeld worden en daar kunnen ze dan met minstens 2/3^e van de aanwezigen meerderheid gewijzigd worden.
Seija concludeert dat we nu gaan stemmen ter peiling. Is er een meerderheid die voorstelt, wordt er over drie weken een nieuwe ALV gehouden.

- 860 Er wordt gestemd over voorstel wijzigingen in HR

	Voor	Tegen	Blanco	Onthouding
Eigen stem	43			
1e machtiging	3			
2e machtiging				
Totaal	46			

Met 46 stemmen voor, 0 stemmen tegen, 0 stemmen blanco, 0 personen die zich onthouden van stemmen wordt het voorstel wijzigingen HR, met de voorgestelde wijzigingen en toevoegingen

865 goedgekeurd.

Peiling voorstel wijzigingen in statuten

	Voor	Tegen	Blanco	Onthouding
Eigen stem	43			
1e machtiging	3			
2e machtiging				
Totaal	46			

- 870 Met 46 stemmen voor, 0 stemmen tegen, 0 stemmen blanco, 0 personen die zich onthouden van stemmen wordt het voorstel wijzigingen statuten, met de voorgestelde wijzigingen en

toevoegingen gepeild.

12. Update SRC

875 Ilse H draagt de volgende brief voor:

Lieve Paradoksianen,

880 Deze keer willen we jullie graag van een update voorzien via een brief. Onze liefvallige begeleider Ilse heeft zo'n mooie stem, dat wij het jullie graag wilden gunnen om hier eventjes naar te luisteren. Als jullie om je heen kijken, kunnen jullie de mooie Technohal aanschouwen. Hoewel dit een prachtig gebouw is, hadden wij toch graag iets anders willen zien op dit moment. Afgelopen weekend had namelijk eigenlijk het weekend moeten zijn, waarop wij in het vliegtuig zouden stappen naar Zuid-Korea. Maar onze vijand corona heeft ons dit helaas
885 niet gegund. Toch zitten wij niet bij de pakken neer en gaan wij nog een jaartje doorknallen om volgend jaar in september alsnog onze studiereis waar te maken. Met deze update willen we jullie een beetje op de hoogte brengen van de huidige stand van zaken. Zet je schrap! Er zijn een hoop dingen gebeurd sinds de vorige ALV, maar we zullen proberen het kort te houden.

Verplaatsing

890 6 april 2020 was dé dag. De dag dat de knoop definitief werd doorgehakt om onze studiereis te verplaatsen. Na vele vergaderingen, enquêtes met meningen van deelnemers, adviezen van andere studiereizen en adviezen van overheidsinstanties, waren wij genoodzaakt om de studiereis niet door te laten gaan in september 2020. Uiteindelijk hebben wij na goed overleg met onze deelnemers besloten om de reis exact een jaar op te schuiven, om alsnog in september
895 2021 het mooie Zuid-Korea en Shanghai te aanschouwen.

Financiën

We mogen van geluk spreken dat China een van de eerste landen was waar het coronavirus uitbrak. Aangezien Shanghai op ons stedenlijstje stond, heeft dit ervoor gezorgd dat wij het boeken van onze vliegtickets steeds hebben uitgesteld. Uiteindelijk is het daadwerkelijke
900 boeken er helaas/gelukkig niet van gekomen, wat ons een hoop nare kosten heeft bespaard. Toch hebben we wel wat inkomsten misgelopen, doordat het lastig was om case studies te regelen bij bedrijven in tijden van corona. Momenteel hebben wij €33.000 euro aan getekende contracten binnen en zullen we nog een goede €20.000 euro binnen moeten hengelen. Gelukkig zijn bedrijven nu weer bereid om verder te gaan en liggen de nodige nieuwe case studies al in
905 het verschiet. Wij voorzien dus geen moeilijkheden om genoeg geld binnen te halen.

Werkaanpak

Zoals gezegd is de studiereis dus verplaatst naar september 2021, wat betekent dat wij als commissie nog een jaar extra bezig zullen zijn met de voorbereidingen. Wij zijn nog steeds enthousiast om de studiereis tot een goed einde te brengen en we hebben er als commissie ook
910 allemaal voor gekozen om nog een jaartje door te knallen. Door de verplaatsing zijn nog niet

alle taken afgerond, dus er is nog het nodige om te doen. Maar met de hulp van onze deelnemers weten wij zeker dat wij in staat zijn alles op tijd af te krijgen.

Coronavirus

915 Tot slot zijn er natuurlijk nog steeds een hoop onzekerheden door het coronavirus. Het is zelfs nog niet 100% zeker dat onze studiereis in september 2021 door kan gaan. Toch houden we de goede moed erin en blijven we hopen dat alles snel beter wordt. Het boeken van de vliegtickets blijven we in ieder geval nog even uitstellen, zodat we niet onnodig grote risico's gaan lopen. Bedankt allemaal voor het luisteren naar onze lieflijke Ilse! Graag een applaus voor haar mooie voordracht. Groetjes, liefs en veel succes nog deze avond! Study Tour Daejo

920 Martijn vraagt zich af hoeveel deelnemers er nog wel mee doen. Deniz reageert dat het aantal deelnemers nu rond de 20 ligt van de 25, exclusief het bestuur.

925 Martijn vraagt wat er gebeurt als het weer niet doorgaat. Ilse H weet het niet en verwijst Martijn door naar de commissie zelf.

13. Kandidaat-bestuur

Kandidaatsbestuur komt naar voren en Lisette presenteert hun plannen voor aankomend jaar.

930 **a. Zaken omtrent Corona** **Bijlage VI** **Pagina 113 – 117**
Zaken omtrent Corona wordt pagina voor pagina doorgenomen.

Pagina 114

935 Regel 3430: Ian vraagt hoe het gaat met de looproutes Manouk reageert dat volgens Ivo de essentie niet de looproutes zijn, maar dat de 1,5 meter afstand het belangrijkste is. Looproutes moeten er liggen, voor als het druk wordt. Looproutes ziet hij bij rustige momenten door de vingers.

Pagina 115

940 Regel 3443: Lieke geeft aan dat het evenementenbureau twee weken van tevoren het protocol ontvangen. Astrid antwoordt dat het kandidaatsbestuur hier niet op van de hoogte is. Ze gaan kijken of eerder wordt doorgestuurd naar commissaris corona. Dan passen ze dat aan. Robin stelt voor dat elke commissiebegeleiding, drafts stuurt van protocollen naar commissaris corona, zodat commissies niet last minute hun plannen/protocol hoeven aan te passen.

945 Nicolien vraagt zich af hoe het gaat werken bij de grote commissies (zoals symposium en gala), wanneer zij geen geld mogen uitgeven, voordat het protocol goedgekeurd is. Manouk legt uit dat deze regel vooral gericht is voor de kleinschalige commissies, (zoals de actie) die kort van tevoren geregeld worden. Maar voor grote commissies, daar wordt naar gekeken. Daan B vult aan dat het goed is dat het benoemd wordt, maar raadt aan om er niet te moeilijk om te doen.

950 Regel 3451: Lucinda vraagt zich af hoe de PK nu wordt bezocht door nieuwe leden. Lisette

reageert hierop dat het lastig is, omdat er nu nog geen promotie mag plaats vinden voor de PK. Er liggen verder wel plannen voor promotie, zoals bijvoorbeeld flessen van VvAA laten ophalen in de PK. Als er eerstejaars in de PK zijn, probeert het kandidaatsbestuur ze ook gelijk aan te spreken. Manouk voegt toe dat het idee er ligt om binnenkort even langs de jaarzalen te gaan om onszelf te laten zien.

Pagina 116

Regel 3479: Tijmen vraagt wat nou precies de regels zijn wat betreft zitten in de PK. Lisette licht toe dat het kandidaatsbestuur stickers wil gaan plakken. Manouk vult aan dat dit ook besproken wordt op de volgende meeting met Ivo. Tijmen geeft de tip dat hoe het nu is neergezet, het niet meehelpt met de 1,5 meter regel.

Tom vraagt zich af wat er gebeurt als er corona wordt vastgesteld op bijvoorbeeld een activiteit. Lisette vertelt dat iedereen zich inschrijft, dus iedereen kan daarna makkelijk op de hoogte worden gebracht. Jelle stelt voor om de voorwaarde te stellen dat je het verplicht moet doorgeven als je corona krijgt. Lieke geeft aan dat je dat kan toevoegen bij congressus dat je dat aan moet vinken, wanneer je je inschrijft voor een evenement. Daan B vraagt wanneer je je dan moet aangeven? Als je het zelf hebt, of als huisgenootje besmet is? Manouk reageert dat je het moet doorgeven, wanneer je zelf corona hebt, omdat het anders heel erg via via wordt. Lucinda geeft de oplossing dat die persoon zichzelf moet laten testen als zijn huisgenoot positief is getest. Nicolien geeft aan dat wanneer je zelf in quarantaine moet, omdat de klachten van een huisgenoot zo erg zijn, ze het op dat moment even moeten melden aan Paradoks. Jelle raadt aan om met de richtlijnen mee te gaan.

Regel 3499: Nina vraagt of mogelijkheden gaat om mogelijkheden voor borrels of om dat als ruimte te gebruiken. Manouk reageert dat dat over de borrels gaat.

b. Parttime invulling van bestuursjaar

Bijlage VII Pagina 118 – 122

Lieke vraagt waarom het kandidaatsbestuur heeft gekozen om dit met de ALV te delen. Lisette reageert dat dit is gedaan omdat het gaat om een bijzondere situatie, hierin willen we de leden graag betrekken en ook voor hunzelf om dingen genoteerd te hebben. Lieke raadt aan om dit als richtlijn voor hunzelf te gebruiken. Seija voegt Lisette aan, dat dit een advies was voor het kandidaatsbestuur, ze vonden het netjes tegenover leden om te laten weten hoe het kandidaatsbestuur de nieuwe situatie gaat handelen.

Parttime invulling van bestuursjaar wordt pagina voor pagina doorgenomen.

Pagina 121

Regel 3612: Daan B wil weten hoe het kandidaatsbestuur erbij komt dat Sirius effectieve BV's heeft.

Lisette bevestigt dit en legt uit dat ze dit doen met behulp van prenotuleren

Regel 3625: Lucinda geeft aan dat zij denkt dat denkt dat de rol van commissaris interne

995 betrekkingen nu groter wordt, omdat leden niet fysiek aanwezig kunnen zijn. Astrid is het hiermee eens en geeft ook aan dat het betrekken van leden ook wordt verdeeld over het hele bestuur.
Tijmen wijst erop dat je een persoon verantwoordelijker moet maken, zodat er iemand is die het bestuur aanspreekt dat het moet gebeuren, omdat er nu misschien ook minder kansen zijn
1000 waarin je je leden kan betrekken.

Robin stelt de algemene vraag of er nog nuttige punten zijn gehaald uit de google forms die naar oud besturen is gestuurd. Lisette vertelt dat alle tips staan verzameld in een bestand. De rest wordt nog teruggemailed.

1005 Regel 3629: Koen raadt het combineren van vergaderingen heel erg aan. Hij geeft ook de tip om mensen te benaderen als je niet bij een vergadering kan zijn. Denk daarbij bijvoorbeeld aan Koen of Nicolien van de OLC.

1010 Regel 3637: Ian raadt aan om het idee van een werkgroep goed te overleggen. Het is al vaker een punt van discussie geweest, Er zitten voordelen en nadelen aan.

Maaïke van Lochem verlaat de zaal. Dat betekent dat op dit moment er 42 mensen aanwezig, 45 stemgerechtigden en 3 machtigingen zijn.

1015 **c. Beleidsplan** **Bijlage VIII Pagina 123 -133**
Het beleidsplan wordt pagina voor pagina doorgenomen.

Pagina 126
1020 Regel 3753: Lucinda vraagt zich af het kandidaatsbestuur de commissiemarkt gaat promoten onder de eerstejaars. Astrid vertelt dat het in de infomail stond, dat er een instagrampost komt en dat we het in de whatsappgroepen gaan sturen, ook willen ze het promoten als ze langs de jaarzalen van de eerstejaars gaan.

1025 Regel 3751: Nina vraagt of het streven van 30 personen bij een evenement geldt voor online of offline evenementen. Lisette reageert dat het vooral bij online evenementen geldt, omdat ze hier merkte dat de opkomst vaak lager is. Nina vraagt hoe ze dat willen gaan promoten. Astrid antwoordt dat ze voornamelijk willen promoten op Instagram, in de whatsappgroepen, via de infomail en het vertellen aan mensen in de PK.

1030 Robin geeft de tip om activiteiten vaker te organiseren, omdat bij fysieke activiteiten minder mensen mogen komen en dan wel genoeg mensen de kans hebben om te komen.

Pagina 127
Koen geeft de algemene tip om de infomail even up te daten, omdat er nog veel dingen op staan die niet meer aan de orde zijn, zoals bijvoorbeeld de Aspen Valley
1035

Pagina 128

Regel 3844: Lieke vraagt zich af of de eerstejaarscommissie input heeft op commissies die al bestaan en of er veel overlap zal zijn tussen de activiteiten. Lisette reageert dat de
1040 eerstejaarscommissie wel echt gericht is op de eerstejaars alleen en dat bijvoorbeeld de actie voor alle leden activiteiten organiseren. Maud vertelt dat we voor de eerstejaars een borrel gaan organiseren en die dan niet op donderdag houden, zodat we het tapperscollege niet beperken. Ian raadt aan om deze borrel snel en zelf te organiseren. Lieke vraagt hoe ze verwachten leden te gaan werven voor de eerstejaarscommissie. Maud antwoordt dat ze leden daarover willen
1045 aanspreken en vragen of ze erin willen, dit hoeven dus niet per se eerstejaars studenten te zijn. Sander merkt op dat er vooral eerstejaars naar de activiteiten van de actie komen en vraagt zich daarbij af of de actie niet een beetje wordt weggedrukt met zo'n eerstejaarscommissie. Astrid legt uit dat het niet de bedoeling is dat door de activiteiten van de eerstejaarscommissie er minder aanmeldingen komen bij de activiteiten van de actie. Door de corona willen ze een
1050 handje helpen, zodat de eerstejaars elkaar leren kennen. Tijmen raadt aan om eerder de actie meer te stimuleren om eerstejaarsactiviteiten te organiseren, omdat het anders gaat botsen als je twee losse commissies hebt. Ian wil hierbij aanhaken, hij voegt toe dat een commissie ook altijd eerst op gang moet komen, terwijl de actie al op gang is. Daardoor kan je ook meer aan hebben om het de actie te laten doen. Lisette concludeert dat het kandidaatsbestuur nog even goed gaat
1055 kijken naar de precieze invulling van de commissies en wat we dan willen met de eerstejaarsactiviteiten. Lieke stelt voor om bij een activiteit van de actie, eerstejaars te spotten voor de eerstejaarscommissie en die dan vervolgens activiteiten te laten organiseren voor de eerstejaars. Okke geeft aan dat dit kan leiden dat er geen eerstejaars bij de actie gaan. Hij stelt voor om eerstejaars bij de actie erbij te vragen, dan kan je hetzelfde organiseren en heb je maar
1060 een commissie hiervoor. Maud vraagt of de actie bereid is om activiteiten voor de eerstejaars te organiseren. Verschillende mensen van de actie bevestigen dit. Germen geeft aan dat het kandidaatsbestuur graag elke module een eerstejaarsactiviteit wil organiseren, dit wordt dan veel werk voor de actie, waardoor zij minder activiteiten voor alle leden kunnen organiseren. Seija stelt voor om een soort splitsing te maken in de actie, want de
1065 actie krijgt waarschijnlijk meer aanmeldingen, omdat dit een bestaande commissie is. Ian geeft aan dat de eerstejaars leden op een gegeven moment wel moeten mengen met de rest van de leden. Lisette geeft aan dat ze het meenemen.

Pagina 129

1070 Regel 3862: Lieke geeft aan dat ze heel erg de middelen mist. Ze vraagt zich af wat er gaat veranderen. Maud geeft aan dat ze geen concrete punten hebben. Ze hebben namelijk nog geen punten waarvan ze nu al weten hoe ze dat kunnen verbeteren. Daarom hebben ze bedacht dat ze hun ogen open houden en kijken wat ze tegenkomen wat ze later in het jaar wel kunnen verbeteren. Koen geeft aan dat dat wel redelijk is, ook omdat online onderwijs net is opgestart.

1075

Pagina 130

Regel 3905: Lucinda raadt aan om goed te kijken waarom Hackin Health vorige jaren fout is gegaan, omdat dit elk jaar terugkomt en elk jaar niet goed gaat. Het gaat vaak fout omdat het kruist met Create Tomorrow. Nina vraagt wie het gaat organiseren, omdat in het beleid staat
1080 dat het pas in november 2021 plaats vindt. Lisette geeft aan dat ze hier als bestuur mee bezig

gaan, dus waarschijnlijk ook doorgeven aan het volgende bestuur. Ilse H voegt toe dat zij persoonlijk heel erg de meerwaarde ziet van Hackin Health en ook echt een verschil ziet met Create Tomorrow. Maar NovelT had een hele grote rol bij Hackin Health, maar is ook medeorganisator van Create Tomorrow, en van hen hoefde er geen evenement bij. Lucinda raadt aan om goed evaluaties door te lezen. Lieke geeft aan dat Create tomorrow, dit jaar waarschijnlijk niet doorgaat.

Pagina 131

Regel 3930: Jelle geeft de tip berichten van leden delen op LinkedIn, dus bijvoorbeeld leden in het zonnetje zetten. Lisette geeft aan dat tips wat betreft LinkedIn altijd welkom zijn. Lucinda geeft de algemene tip om masters nu al te mailen met de voordelen van alumni zijn, zo kunnen ze zich inschrijven. Want het grootste probleem met alumni is dat we geen contactgegevens ervan hebben en dergelijke.

Pagina 132

Tabel Commissies: Lieke vraagt zich af hoe het staat met de dies. Huib reageert dat ze druk ermee zijn, maar dat er een hoop beperkingen zijn vanwege corona. De datum 25 september staat vast.

Lieke merkt op dat de Batavierenrace misschien ook niet doorgaat.

Tabel nevenfuncties: Robin vraagt wat commissaris PK inhoudt. Lisette reageert dat zij dat is en dat het inhoudt dat je de kamerdiensten regelt en bestellingen van de streeplijst doet.

Sara betreedt de zaal. Dat betekent dat op dit moment er 43 mensen aanwezig, 46 stemgerechtigden en 3 machtigingen zijn.

d. Begroting

Bijlage IX Pagina 134 – 143

Germen en Manouk presenteren het financiële beleid 2020-2021

Robin geeft aan dat er wel een ander plan moet komen op de hALV als het busje niet goed plan blijkt.

Germen merkt op dat AlumnidagCom weer ontbreekt. **AP Germen: alumnidagcommissie in het financiële verslag, anders trekt die een adt.**

Koen vraagt waarom parallaks meer geld heeft gekregen? Daan B heeft hem omlaag begroot van 1200 naar 800.

Tijmen vertelt dat de EscalaCie met hetzelfde bezig is, als de PKOC. De kosten komen niet neer op 2500 euro. Germen legt uit dat het geld van PKIC zoveel mogelijk aan eerstejaars besteden moet worden. Dit gaat al niet volledig lukken, dus willen ze wel zo veel mogelijk proberen. Sander zegt dat ze vorig jaar zijn ze bij EscalaCie uitgegaan van 15-20 euro bijdrage pp, dus hij

snapt het bedrag wel.

1125

Tijmen zegt dat eerstejaarscommissie 1000 heeft begroot, dan moet je naar actie schuiven, als zij de eerstejaarsactiviteiten gaan organiseren.

Pagina 141

1130

Regel 4161: Lieke vindt het een rare redernering, dat symposium Symposium meer geld krijgt, omdat ze een extern minder hebben. Lisette vult aan dat dit ook is gedaan, omdat ze vorig jaar de inschrijvingen dicht moesten gooien, ze willen dit jaar wel iedereen de kans geven. Lieke reageert dat je waarschijnlijk toch wel een maximale capaciteit hebt, vanwege corona. Manouk vindt dit een goed punt. Seija geeft aan dat het symposium over een halfjaar is, je weet niet wat

1135

dan de regels zijn, dus ze vindt het wel optimistisch om te streven dat je het dan voor meer leden wil doen.

Lucinda wijst er ook op dat we veel geld over hebben. Manouk voegt nog toe dat bedrijven in deze tijd minder sponsoren. Deniz vult aan dat het ook meer flexibiliteit biedt.

1140

Regel 4164: Ian geeft aan dat het tapperscollege eerst de bar afmaakt, hij weet nog niet zeker of de mobitap dit jaar gaat lukken.

Er wordt gelijktijdig gestemd over het beleidsplan en de begroting van het 42e kandidaat-bestuur.

1145

	Voor	Tegen	Blanco	Onthouding
Eigen stem	43			
1^e machtiging	2			1
2^e machtiging				
Totaal	45			1

Met 45 stemmen voor en 1 persoon die zich onthoudt van stemmen worden het beleid en de begroting van het 42e kandidaat-bestuur met de voorgestelde wijzigingen en toevoegingen goedgekeurd.

1150

14. Aftreedrede "Fortuna Vitrum"

Seija houdt haar aftreedrede.

Nicolien houdt de aftreedrede voor Seija.

1155

15. Bestuurswissel

Het 41e bestuur wordt gedechargeerd.

Het 42e bestuur wordt als volgt gechargeerd:

Lisette Masselink Voorzitter

1160

Maud Bosman Secretaris

		Commissaris Onderwijszaken Technische Geneeskunde
	Germen Wennemars	Penningmeester
	Astrid Hornman	Commissaris Interne Betrekkingen
		Commissaris Onderwijszaken Biomedische Technologie
1165	Manouk Huisman	Commissaris Externe Betrekkingen

Het 42^e bestuur biedt het 41^e bestuur hun bestuurscadeau aan.

16. Changeren en dechangeren Raad van Advies

1170 De RvA van vorig jaar bestond uit: Martijn Demmink, Nina Doorn, Jelle Hierck, Lieke Pullen, Auke de Leeuw, Leen Vanwinsen, Koen van der Veen en Deniz Ugurlu. Zij worden onder dankzegging gedechargeerd.

1175 De RvA 2020-2021 wordt als volgt gechargeerd: Lucinda de Vos, Seija van Lochem, Simon Stevers, Iris Huinink, Jelle Hierck, Nicolien Heikens, Koen van der Veen en Lieke Pullen.

17. Changeren en dechangeren KasCo

1180 Afgelopen jaar bestond de Kascommissie uit Simon Stevers, Robin Weijland, Roos de Lange en Mattijs van Rijswijk. Zij worden onder dankzegging gedechargeerd.

Voor het jaar 2020-2021 de Kascommissie als volgt gechargeerd: Daan Beijersbergen van Henegouwen, Robin Weijland, Anne Rikhof en Matthijs van Rijswijk.

18. WVTTK

1185 Er is verder niks ter tafel gekomen.

19. Rondvraag

Ian vraagt naar de bestuursscharrels van het 41^e bestuur en het 42^e bestuur.

Daan: 6

1190 Seija: 1

Tijmen: 1

Nicolien: 1

Ilse: 1

Iris: 1

1195

Lisette: 2

Maud: 1

Germen: 3

Astrid: 1

1200 Manouk: 1

Deniz vraagt naar de bestuurskilo's van beide besturen.

Seija: -1

Daan: +0

1205 Ilse: +3

Iris: -1

Nicolien: +1

Tijmen: +2

1210 Lisette: +3

Maud: +3

Germen: + 4,2

Astrid: +1

Manouk +2

1215

Robin is benieuwd hoe germen het vol gaat houden met al die vrouwen. Dit weet hij zelf ook nog niet.

Deniz heeft verloren

1220 **20. Sluitting**

De penningmeester is goed gestemd, alle aanwezigen zijn uitgenodigd om een biertje te blijven doen op kosten van S.V. Paradoks.

Lisette sluit de wissel algemene ledenvergadering van Studievereniging Paradoks op 10 september om 00:55.

1225

Actiepunten

Wie	Wat	Wanneer	Af?
SiPa	Gehele evaluatie verhuizing opstellen	hALV	
41e	plan maken voor het verven van de PK.	hALV	
Germen	alumnidagcommissie in het financiële verslag, anders trekt die een adt.	hALV	

Bijlage II Notulen September ALV S.V. Paradoks



Datum: 30 september 2020
Inloop: 12:30
Aanvang: 12:45
Eindtijd: 13:45
Locatie: Online

1. Opening
2. Vaststellen agenda
3. Mededelingen
 - a. Vanuit bestuur
 - b. Vanuit commissies
 - c. Vanuit leden
4. Voorstel wijzigingen statuten
 - Totale statuten met aangebrachte wijzigingen
5. W.V.T.T.K.
6. Rondvraag
7. Sluiting

Bijlage I
Bijlage II

1230

1235

Aanwezigen

Naam	Tijd
Lisette Masselink	12:42
Germen Wennemars	12:42
Manouk Huisman	12:42
Astrid Hornman	12:42
Maud Bosman	12:42
Seija van Lochem	12:41
Daan van Beijersbergen van Hennegouwen	12:41
Tijmen de Jager	12:41
Ilse Heeringa	12:50

1. Opening

- 1240 Lisette opent de extra September Algemene Ledenvergadering der studievereniging Paradoxs op 30 september 2020 om 12:46.

2. Vaststellen agenda

- Er zijn geen opmerkingen over de agenda, dus deze wordt goedgekeurd.

3. Mededelingen

- 1245 a. Vanuit bestuur
- Spelfouten en tekstuele fouten in zowel de notulen of de bijlagen kunnen **tot 2 weken** na de ALV via e-mail aan Maud kenbaar gemaakt worden.
 - Zou iedereen zijn naam even kunnen typen in het tekstkanaal voor de lijst met
- 1250 aanwezig?
- De stemmen worden door Germen en mij geteld. Het stemmen zal via het discord kanaal 'Stemming Extra September ALV' gaan, dit kanaal zal na afloop van deze ALV weer verwijderd worden.

De volgende personen zijn afwezig met kennisgeving:

Afwezig	Machtiging	Opmerking
Corne Dijkstra	Germen Wennemars	

- 1255
- Dat betekent dat op dit moment er (8) mensen aanwezig, (9) stemgerechtigden en (1) machtigingen zijn.
 - Zorg dat je mobiel op stil staat of helemaal uit is.
 - Als er wordt gestemd mag dit kanaal niet betreden of verlaten worden.
 - Houd je microfoon op stil, als je iets wil zeggen steek dan je hand op en dan geeft Lisette de beurt
- 1260
- Leden hebben het recht om te spreken en om te stemmen
 - Als je een vraag hebt, steek dan vooral je hand op.
 - Zorg dat je vraag duidelijk hoorbaar is
 - Tijdens de ALV mag er geen alcohol worden gedronken.
- 1265
- We gaan ervan uit dat stukken bekend zijn bij leden, mocht het te snel gaan, geef het dan gerust aan.
 - b. Vanuit commissies
Er zijn geen mededelingen vanuit commissies
 - c. Vanuit leden
- 1270
- Er zijn geen mededelingen vanuit leden

4. Voorstel wijziging statuten

Er zijn twee thema's waar het bestuur wijzigingen bij aan willen brengen.

De nieuwe benaming en aanvulling leden, hier zijn geen vragen over.

1275 AVG-gerelateerde wijzigingen, hier zijn geen vragen over.

Ilse komt binnen.

- Dat betekent dat op dit moment er (9) mensen aanwezig, (10) stemgerechtigden en (1) machtigingen zijn.

1280

Er wordt gestemd over het thema: nieuwe benaming en aanvulling leden.

	Voor	Tegen	Blanco	Onthouding
Eigen stem	9			
1e machtiging	1			
2e machtiging				
Totaal	10			

Dan is met 10 stemmen voor het voorstel wijzigingen statuten, met de voorgestelde wijzigingen en toevoegingen goedgekeurd.

1285

5. W.V.T.T.K.

Er is verder niks ter tafel gekomen.

6. Rondvraag

1290 Seija vraagt naar bestuursscharrels
Lisette staat nog op 1, Germen staat nog op 0. De rest is stabiel.

Seija vraagt of bestuur weet wat ze nu moeten doen.
Dit weet bestuur niet, Seija gaat het hier nog met ze over hebben.

1295 Daan vraagt wanneer de PK weer open gaat. Lisette geeft aan dat het bestuur contact heeft met allerlei mensen. Daan zegt dat de Sirius kamer open is.

7. Sluiting

1300 Lisette sluit de extra September ALV op 30 september 2020 om 12:54.

Bijlage III Samenvatting ge(de)chargeerde commissieleden

1305

AC/DC

Dechargeren	Chargeren
	Michelle Buijs
	Guido Wiersma
	Marlou Hokse
	Lynn Coenders
	Kim Dalstra
	Lieke Zoetelief

ACTIE

Dechargeren	Chargeren
	Nikita de Haan
	Anouk Veen
	Amber Peters
	Ismay Spijker
	Anne Braat
	Tijmen de Jager

1310

BeunCie

Dechargeren	Chargeren
	Michiel van Lookeren Campagne

DateCie

Dechargeren	Chargeren
	Marti Schuurbiers
	Robin Rijnhout
	Wouter Maathuis
	Daphne Oosterling

EducaCie BMT

Dechargeren	Chargeren
	Elke Putman

1315

EducaCie TG

Dechargeren	Chargeren
Ana Boamfa	Blanche Schoonderbeek
Hans Hazelzet	
Thijs Rietveld	

EscalaCie

Dechargeren	Chargeren
	Tijmen de Jager
	Thijs Aldenkamp

1320

Kleco

Dechargeren	Chargeren
	Elke Putman
	Rozemarijn Koster
	Tara Tabak
	Karlijn van der Aar
	Sidney Erftemeijer

Mastercom

Dechargeren	Chargeren
	Jelle Hierck

Mokcie

Dechargeren	Chargeren
	Anne Kolk
	Tijmen Sijtsma

1325

Ouderdagcommissie

Dechargeren	Chargeren
	Anne Fleur Smit
	Veronie Naber
	Kirsten Heinen
	Janne Broers
	Anne Kolk
	Merel ten Brinke

	Thomas Martens
--	----------------

Parallaks

Dechargeren	Chargeren
	Charlotte Elbers
	Anouk Veen
	Blanche Schoonderbeek

1330 Paratrip

Dechargeren	Chargeren
	Ismay Spijker
	Daan Vos
	Anne Kolk
	Stefanie Voorthuis
	Bart Otte

PERS

Dechargeren	Chargeren
	Gijs Hurkmans
	Lianne Weber

PKIC

Dechargeren	Chargeren
	Cathryn Bruijnis
	Ilse Ekkelkamp
	Luuk Rensen
	Maaïke Jochems
	Maaïke van Lochem
	Mitchel Doets
	Rick Sijben
	Sacha Bosch

1335

PKOC

Dechargeren	Chargeren
	Seija van Lochem
	Ivo Stapel
	Nikki Postmus

	Charlotte Smit
	Veerle van der Wal
	Alan Bosboom
	Myrna van Veen

Smoochie

Dechargeren	Chargeren
	Maartje oude Voshaar
	Amber Peters

1340 SportCie

Dechargeren	Chargeren
	Seija van Lochem
	Daan Beijersbergen van Henegouwen
	Iris Huinink
	Tijmen de Jager
	Nicolien Heikens
	Ilse Heeringa

Symposiumcommissie

Dechargeren	Chargeren
	Nina Hagen
	Jolien Kessels
	Robin van Riel
	Marieke Rona
	Dominique Titulaer
	Oona Zantingh

1345 ToeCo

Dechargeren	Chargeren
	Charlotte Elbers
	Lundi Snoeck
	Margot van Hest
	Naomi Bijker
	Esmee Schlepers
	Riëlle Eikholt

Webcom

Dechargeren	Chargeren
	Daan Beijersbergen van Henegouwen
	Sander Kiewiet
	Okke Peters

ZeilCie

Dechargeren	Chargeren
	Tom Busink
	Irene Kikkert
	Isa Porul
	Michelle Buijs
	Iris Kormelink

1350

1355

Bijlage IV Secretarieel halfjaarverslag



1360

Secretarieel Halfjaarverslag
2020-2021
Bestuur XLII der S.V. Paradoks
3 maart 2021

Inhoud

1365	Voorwoord.....	46
	Het eerste halfjaar in vogelvlucht.....	47
	Activiteitenoverzicht	49
	Beleid status	51
	Beleid	51
1370	Activisme.....	51
	Sociaal	54
	Onderwijs.....	61
	Werkveld	64
	Verdeling nevenfuncties en commissies.....	68
1375	Nevenfuncties: ongewijzigd	68
	Commissies: gewijzigd.....	68
	Nawoord	69

1380

1385

1390

1395

Voorwoord

1400 Het is bizar om te realiseren dat we alweer op de helft zijn van dit verenigingsjaar. Een jaar waarin we zo veel willen, maar zo weinig kunnen. Vol goede moed en veel hoop begonnen wij, het 42e bestuur der S.V. Paradoks, dit verenigingsjaar. Elke wintermaand verdween een stukje van onze hoop voor fysieke activiteiten en een levendige PK. Maar onze moed en enthousiasme blijft aanwezig en we blijven ons uiterste best doen de vereniging zo gezellig en bruisend mogelijk te houden. Dit doen we door het contact met onze leden te behouden, zoveel mogelijk (online) activiteiten te organiseren en creatief te blijven. Dit allemaal met de geweldige hulp van onze leden.

1405 In dit secretarieel halfjaarverslag lees je wat we allemaal hebben gedaan om dit te bereiken en ook wat we nog gaan doen hiervoor. Hierin lees je onze beleidspunten, hoe die tot nu toe zijn behaald en een evaluatie van het afgelopen halfjaar.

Veel plezier met lezen en hopelijk zien we jullie allemaal snel weer in de (online) PK.

Met vriendelijke groet,

1410 Namens het 42e bestuur der S.V. Paradoks 'Anguis in Herba'

Maud Bosman

1415 Secretaris der S.V. Paradoks

Het eerste halfjaar in vogelvlucht

1420 Het eerste halfjaar is voorbij gevlogen. We zijn heel tevreden met de activiteiten die hebben plaatsgevonden, dus hier zullen we in vogelvlucht doorheen lopen.

Opleidingskick-in

1425 Tijdens de opleidingskick-in heeft de PKIC een hybride programma voor de eerstejaars neergezet, met zowel fysieke als online activiteiten. Fysieke activiteiten die hebben plaatsgevonden waren onder andere een pubquiz, een speurtocht door de stad, een sportdag op het Hulsbeek en een biking BBQ met docenten. De eerstejaars gaven aan dat ze het erg fijn vonden om elkaar grotendeels fysiek te kunnen leren kennen en wij hopen dat we ze een goede eerste indruk van Paradoks hebben kunnen geven.

1430 Fysieke borrels

Het begin van dit collegejaar waren, met dank aan de inzet van het coronaprotocol van de tappers, fysieke buitenborrels mogelijk. Bij deze buitenborrels is gebruik gemaakt van de mobiele tap van Twents. Ook zijn hiervoor biertafels geleend van andere studieverenigingen (zoals Sirius en Newton) en kreeg iedereen een eigen bierglas met naam erop. De borrels die 1435 georganiseerd zijn waren onder andere de wisselborrel, de DIES vrimibo en de eerstejaarsborrel. Door de getroffen maatregelen was het mogelijk deze veilig te laten plaatsvinden.

1440 De coronamaatregelen gooiden al snel roet in het eten, maar wij en onze leden hebben genoten van deze borrels. Wij vinden het jammer dat het op dit moment niet mogelijk is, maar zodra de coronamaatregelen het weer toelaten, hopen wij de (buiten)borrels te kunnen hervatten. Er zijn leuke online alternatieven voor borrels georganiseerd door onder andere ons, de tappers, de A.C.T.I.E. en de EscalaCie, zoals is te zien bij *Activiteitenoverzicht*.

1445 In- en uitschrijfbeleid

In verband met de coronamaatregelen is het in- en uitschrijfbeleid iets gewijzigd, zodat leden weten waar ze aan toe zijn wanneer ze niet kunnen komen. Het nieuwe in- en uitschrijfbeleid is op de website te vinden.

1450 Geopende PK

Nadat de PK bijna een half jaar gesloten was, mocht deze begin september weer geopend worden (onder bepaalde voorwaarden). Er kwam veel hulp vanuit de werkgroep Kamerdienst om de PK zo veel mogelijk open te houden. Omdat wij als bestuur parttime begonnen, was het voor ons namelijk niet mogelijk om alle kamerdiensten te draaien. Door de geopende PK was

1455 het makkelijker om te zien wat er speelt onder onze leden en waaraan zij behoefte hebben. Al snel merkten wij dat de leden veel waardering hadden voor de geopende PK, ze kwamen vaak langs voor een praatje en een kop koffie.

Koffiedates met de eerstejaars

1460 Sinds 3 jaar gebruikt het bestuur de doegroeplunches om kennis te maken met de eerstejaars en andersom. Door de huidige situatie omtrent corona was dat dit jaar helaas niet mogelijk. Wij missen het contact met onze leden, vooral het contact met de eerstejaars is erg weinig. In november besloten wij daarom koffiedates met de eerstejaars te gaan organiseren. Deze koffiedates zijn fysiek op de universiteit georganiseerd (in overleg met de opleidingen),

1465 aansluitend op de colleges en/of practica van de eerstejaars. De koffiedates zijn per twee projectgroepen georganiseerd. Dit was het moment om vanuit Paradoks even met de eerstejaars te kletsen om te kijken wat er onder de eerstejaars speelt en waar zij behoefte aan hebben. Daarnaast hadden wij een klein presentje voor ze: een Paradoks thermosbeker, een mini-Parallaks en een kaartje van ons.

1470 Doordat vanaf half december de lockdown van kracht ging, werd een groot deel van de fysieke activiteiten op de campus geannuleerd. Helaas hebben wij hierdoor niet alle eerstejaars persoonlijk kunnen ontmoeten bij de koffiedates. Zodra het weer mogelijk is, hopen wij koffiedates te kunnen plannen met de eerstejaars die wij nog niet gesproken hebben. Wij

1475 hebben ervoor gekozen om dit niet online te doen, omdat dit minder persoonlijk is. Daarnaast willen we ze graag het eerstejaarscadeau geven en dan kan online niet.

Online activiteiten

De coronacrisis vraagt veel creativiteit van ons als bestuur, maar ook van onze leden. Door de

1480 inzet van onze commissies hebben er talloze leuke online activiteiten plaatsgevonden, waarbij gezelligheid centraal stond. Enkele voorbeelden hiervan zijn de bierproeverij van de tappers, de cocktailavond en de pubquiz van de QuizCie en A.C.T.I.E. en de shotjesavond van de EscalaCie. De ene online activiteit sloeg beter aan dan de andere activiteit. We proberen kritisch te kijken naar wat onze leden leuk vinden en bedenken aan de hand daarvan een activiteit. Zo heeft de

1485 A.C.T.I.E. ook een poll in de Instagram story gehad om te bepalen welke activiteiten ze wel en niet gaan organiseren.

Een blik op de toekomst

In de huidige situatie omtrent corona, is het helaas niet mogelijk fysieke activiteiten te laten

1490 plaatsvinden. De komende tijd hopen wij samen met onze commissies nog meer leuke online activiteiten te kunnen organiseren voor onze leden, zoals het symposium, de ouderdag en leuke borrels. Ook willen wij nieuwe afleveringen van de Paracast voor onze leden maken.

Activiteitenoverzicht

Datum	Activiteit	Door wie?
9 september	wALV	41e bestuur
10 september	Wisselborrel	41e bestuur i.s.m. het Tapperscollege
22 september	Commissiemarkt	42e bestuur
23 september	Dies Lunch	Diescommissie
23 september	Twents Bierproeverij	Diescommissie
25 september	Dies Vrimibo	Diescommissie i.s.m. het Tapperscollege
28 september	Eerstejaarsborrel	42e bestuur i.s.m. het Tapperscollege
30 september	September ALV	42e bestuur
6-24 oktober	Photodoks challenge	42e bestuur
21 oktober	Studeeravond Calculus 1A	EducaCie BMT
27 oktober	Studeeravond Functies TG B1	EducaCie TG
27 oktober	Lunchlezing Qserve	ToeCo
29 oktober	Cocktailavond	A.C.T.I.E.
10 november	Lunchlezing Xsens	ToeCo
16 november	Foutehitjesbingo	42e bestuur
18-23 november	Crazy 88	A.C.T.I.E.
24 november	Lunchlezing TechMed	ToeCo
3 december	YER workshop	ToeCo
3 december	Chocoladeletters	A.C.T.I.E.
8 december	Lunchlezing AugmedIT	ToeCo
8 december	Paracast 1 release date	42e bestuur
10 december	Bierproeverij	Tapperscollege
10 december	BMT Mads studeeravond 1	EducaCie BMT
17 december	Symposium themabekendmakingsborrel	Symposiumcommissie
4 januari	BMT MADS studeeravond 2	EducaCie BMT
5 januari	Lunchlezing Heraeus	ToeCo
6 januari	BMT Calculus 1B studeeravond	EducaCie BMT
7 januari	Spelletjesavond	A.C.T.I.E.
18 januari	Pubquiz eerstejaars	A.C.T.I.E.

20 januari	Studeeravond signaalanalyse TG B1	Educacie TG
22 januari	PaRaDio	Wouter en Germen
29 januari	Shotjesavond	EscalaCie
4 februari	Workshop PinkRocade	ToeCo
9 februari	Commissiemarkt	42e bestuur
12 februari	Rozenactie	A.C.T.I.E.
15-18 februari	De Grote Paradoxs Minigame Knockout	A.C.T.I.E.
17 februari	Bestuursinteresseborrel	42e bestuur
19 februari	TG Inhousedag Siemens Healthineers en TechMed Centre	Commissaris Externe betrekkingen
19 februari	Paracast 2 release date	42e bestuur
1-8 maart	Slangen van de PK	42e bestuur
2 maart	Bestuursinteresselunch	42e bestuur
3 maart	hALV	42e bestuur

Beleid status

Beleidspunt	Status
Activisme	Lopend
Sociaal: Leden betrekken en betrokken houden	Lopend
Sociaal: Eerstejaars bij de vereniging betrekken	Lopend
Onderwijs	Lopend
Werkveld: Toekomstperspectieven	Lopend
Werkveld: Alumninetwerk	Lopend

Beleid

1500 Dit hoofdstuk omvat ons beleid waarin de gemaakte plannen worden geëvalueerd en herzien op de huidige situatie. In ons vorige beleid hebben we ruimte gelaten voor extra beleidspunten. In dit hoofdstuk zullen ook extra beleidspunten staan die we gedurende het afgelopen halfjaar hebben bedacht.

In het roestrood is ons oorspronkelijke beleid. Wat wij uit ons beleid verwijderen is

1505 doorgestreept. Wat wij toevoegen is dik- en schuingedrukt. De zwarte test is nieuw geschreven en bevat hoe het nu met deze beleidspunten staat.

Activisme

Status van het beleidspunt: Lopend

1510 **Situatieschets:** Het organiseren van fysieke evenementen is door de coronamaatregelen een grote uitdaging geworden. Door het gelimiteerde aantal deelnemers bij evenementen en de anderhalvemeterregel worden de mogelijkheden om evenementen te organiseren verkleind. Er worden online alternatieven bedacht, maar voor bepaalde activiteiten (zoals een gala en weekendjes weg) is dit niet mogelijk. Deze commissies kunnen vooralsnog geen activiteiten organiseren. Online activiteiten hebben een minder hoge opkomst, doordat mensen deze als

1515 minder leuk ervaren. Doordat er zowel minder activiteiten zijn en de opkomst bij online activiteiten lager is, is er minder sociaal contact. Hierdoor is er een risico dat de animo om actief lid te worden in een commissie afneemt en het activisme binnen de vereniging afneemt. Dit heeft een vicieuze cirkel voor het activisme tot gevolg.

1520 **Doel:** Commissies blijven, in tijden van corona, activiteiten organiseren. Ongeveer elke twee weken vinden (online) activiteiten of borrels plaats met een hoge opkomst en betrokkenheid. We streven hierbij naar een opkomst van dertig personen.

Middel:

- *Veel promoten om commissies te vullen.* Aan het begin van het jaar in september zal een commissiemarkt worden georganiseerd. Dit is in het verleden een goede manier gebleken om leden te werven voor de commissie. Wij verwachten dit jaar dan ook een commissiemarkt te organiseren. Onze voorkeur gaat daarbij uit naar een fysieke commissiemarkt, waarschijnlijk kleinschaliger dan voorgaande jaren. Als er een mogelijkheid is om de commissiemarkt buiten te organiseren, zal deze buiten plaatsvinden, zodat er meer leden naar toe kunnen komen dan binnen. Ook willen wij de commissiemarkt aanvullen met een online bijeenkomst om iedereen de mogelijkheid te bieden een commissiemarkt bij te wonen. Verder zal de commissiemarkt veel promotie krijgen om te zorgen dat alle commissies genoeg leden krijgen. Deze promotie zal bestaan uit het ophangen van posters, posts op sociale media en het aanspreken van leden in de PK. Als dit niet gelukt is, zal een extra activiteit plaatsvinden om de overige commissies te vullen. In het commissieboekje zullen we de mogelijkheden aangeven om via een online omgeving actief lid in een commissie te worden of te blijven en zullen we ook duidelijk aangeven wat we verwachten van de commissies en wat de meerwaarde is van het doen van commissies. *Ook na de eerste en tweede commissiemarkt wordt er doorgegaan met promoten van activisme. Dit gaan we doen door elke week een commissie uit te lichten op Instagram.*

De commissiemarkt heeft online plaatsgevonden in het begin van het jaar. De commissiemarkt was online, omdat we niet coronaproof een fysieke commissiemarkt konden organiseren. Hierbij hebben we in de Discord verschillende kanalen aangemaakt, waarin commissieleden van een bepaalde commissie aanwezig waren. Op deze manier was het voor de leden duidelijk waar ze terecht konden voor een bepaalde commissie. Via een gedeelde Google Form in het Discord tekstkanaal konden leden zich als geïnteresseerde voor een commissie opgeven. Doordat we in de Google Form ook het jaar van de leden vroegen, konden we bijhouden hoeveel eerstejaars zich hadden aangemeld. Onder alle aanmeldingen waren er elf van eerstejaars. Omdat dit naar onze mening erg weinig was, hebben we de commissies die nog leden nodig hadden extra gepromoot op de eerstejaarsborrel. Via QR-codes konden de leden het activismeboekje en de Google Forms openen, en zich makkelijk inschrijven. Hier hebben we weinig reacties op gehad, dus we hebben de belangrijkste commissies nog een keer gepromoot. Dit is gedaan in de vorm van een evenement op de website waarvoor leden zich konden aanmelden, die vervolgens gepromoot is via Whatsapp. Kortom, de eerste online commissiemarkt was in het algemeen een succes, maar het activisme bij de eerstejaars bleef nog achter. Door extra promotie in de vorm van mond-tot-mond reclame tijdens de koffiedates met de eerstejaars en extra promotie in de WhatsAppgroepen zijn er nog een aantal eerstejaars actief geworden, waardoor het totaal neerkomt op 17 actieve eerstejaars.

1560 Naar aanleiding van de commissiemarkt zijn 29 tweedejaars bij een commissie gegaan, van
de derdejaars helaas geen. Na de commissiemarkt en de extra promotie zijn er nog twee
commissies die geen leden hebben gekregen, dit zijn de jaarboekcommissie van 2019/2020
en de BataCom. De jaarboekcommissie is gedurende het jaar nog extra gepromoot en er zijn
ook leden persoonlijk benaderd. Na veel moeite hebben we nog steeds niemand kunnen
1565 vinden en is besloten dat het opzetten van de jaarboekcommissie 2019/2020 nu de
verantwoordelijkheid is van het 41ste bestuur. Voor de BataCom is ook nog extra promotie
geweest. Deze promotie was wel minder omdat er nog niet met zekerheid gezegd kon
worden of de Batavierenrace door zou gaan. De Batavierenrace gaat nu in een online vorm
door. Uiteindelijk is besloten dat Astrid en Lisette samen de taak van het organiseren van de
1570 deelname van Paradoks op zich gaan nemen. Begin februari is er nog een commissiemarkt
geweest waarop alle commissies stonden die nog leden nodig hebben of die nog opgezet
moeten worden. Hier was de opkomst helaas zeer laag, ondanks extra promotie in de
WhatsApp-groepen en de mond-tot-mond reclame. Wellicht is het een idee om bij een
volgende commissiemarkt een mailtje over de commissiemarkt te versturen naar alle
1575 eerstejaars

Vanaf 1 maart gaan we beginnen met 'de commissie van de week'. Dit houdt in dat we elke
week een commissie gaan uitlichten op de Instagram en dat mensen zich hier dan ook nog
voor aan kunnen melden. We hopen hiermee te bereiken dat meer leden zich gaan
1580 aanmelden voor een commissie. Naast commissies die nog leden nodig hebben, zullen er
ook andere commissies op komen te staan om ze in het zonnetje te zetten.

- *Commissies zo veel mogelijk aansporen om actief te blijven en activiteiten te
organiseren. Activiteiten worden aangepast aan de geldende RIVM-richtlijnen met
1585 betrekking tot corona. Verder zullen er nieuwe activiteiten online plaatsvinden, om zo
de leden betrokken te houden. De A.C.T.I.E. zal hierin een grote rol kunnen spelen op
het gebied van vermaak, maar ook de ToeCo kan bijvoorbeeld (lunch)lezingen, online of
fysiek waar mogelijk, organiseren (zie *Werkveld*). We zullen met de commissies kijken
naar hun rol en ze ondersteunen bij het inrichten van de activiteiten aankomend jaar.*

1590 Aan het begin van het jaar zijn we direct gestart met het organiseren van activiteiten binnen
de RIVM-richtlijnen. Er is door het tappersbestuur gewerkt aan het schrijven van een
coronaprotocol voor buitenborrels. Het was leuk om in de eerste weken fysieke
buitenborrels te kunnen houden. Ook de DIES-commissie heeft nog fysieke activiteiten
1595 kunnen organiseren: een lunch buiten op het Carillonveld, een bierproeverij bij Twents en
een Vrimibo. Toen de verscherpte maatregelen kwamen op 28 september, was het helaas
niet meer mogelijk en verantwoord om fysieke activiteiten te organiseren. Hierna zijn we

1600 omgeschakeld naar online activiteiten. De A.C.T.I.E. heeft toen een cocktailavond georganiseerd, om samen met je huisgenoten van cocktails te genieten. De EscalaCie heeft een shotjesavond georganiseerd. Ook hebben de tappers een bierproeverij met livestream georganiseerd. Deze evenementen zijn allemaal geslaagd, met een stuk of dertig kijkers per evenement. De AC/DC heeft decemberpakketjes gemaakt voor in deze donkere en regenachtige maand. De ToeCo is overgestapt naar het organiseren van online lezingen en workshops. De SmooCie en PKOC zijn bezig met het organiseren van online activiteiten, om 1605 toch hun plannen mogelijk te maken op een andere manier. Al met al is het mede door de actieve commissies gelukt om minstens elke twee weken een activiteit te organiseren. Dit willen wij aankomend half jaar doorzetten.

1610 Voor een aantal activiteiten zoals het gala en de Paratrip maakt de huidige situatie het extra moeilijk om activiteiten te organiseren. Echter zijn de galacommissie en de Paratripcommissie hard aan het werk om te zorgen dat deze activiteiten op een veilige manier fysiek door kunnen gaan. De galacommissie is bezig met het schrijven van verschillende draaiboeken zodat ze flexibel zijn om zich aan te passen aan de situatie op dat moment, waaronder een online alternatief. De Paratripcommissie is druk bezig met het 1615 schrijven van een coronaprotocol. Er staat nog een go/no go moment gepland om te evalueren of het mogelijk is om op Paratrip te gaan. Verder heeft de commissie een locatie binnen Nederland uitgekozen. Dit vergroot de kans dat het door kan gaan, want dan hoeft er geen rekening gehouden te worden met het reisadvies naar het buitenland. Er wordt rekening gehouden met de kans dat de Paratrip geannuleerd moet worden vanwege de op 1620 dat moment geldende maatregelen. Er zal dus gezorgd worden dat er geen annuleringskosten aan verbonden zijn. Ook de PKIC is druk bezig met het schrijven van verschillende draaiboeken. Hierbij worden verschillende scenario's uitgeschreven, zodat er het meeste uit de opleidingsdagen gehaald kan worden ondanks de onzekerheid door corona.

1625 Sociaal

Leden betrekken en betrokken houden

Status van beleidspunt: Lopend

1630 **Situatieschets:** De Paradoxs Kamer en Technobar zijn op dit moment geen locaties meer voor sociale contacten. Ook hebben de coronamaatregelen als gevolg dat commissies vrijwel geen fysieke activiteiten hebben kunnen organiseren in de afgelopen tijd, zoals benoemd onder het kopje *Activisme*. Dit kan als gevolg hebben dat mensen minder in contact komen met Paradoxs, maar ook met elkaar.

Doel: Leden komend jaar weer in contact brengen en houden bij de vereniging. We willen een plek bieden waar de leden met elkaar en met het bestuur een praatje kunnen maken en een kop koffie of een biertje kunnen drinken.

Middel:

- Het stimuleren en organiseren van activiteiten die toegestaan zijn binnen de coronamaatregelen en die aantrekkelijk zijn voor leden. Voorbeelden hiervan zijn buitenborrels en buiten-PK-dagen. Verder worden commissies aangemoedigd om verantwoorde activiteiten te organiseren en bestaande plannen aan te passen op de geldende maatregelen.

Zoals te lezen is in het tweede middel bij *Activisme*, hebben commissies erg hun best gedaan om binnen de grenzen van de coronamaatregelen leuke activiteiten te organiseren. Hun creativiteit werd op de proef gesteld, maar wel vaak met een succesvol resultaat. Bij sommige commissies besteden we meer aandacht aan de omgang met coronamaatregelen dan de anderen. In het algemeen merken we dat commissies serieus hiermee omgaan.

Daarnaast hebben wij als bestuur zijnde ook een aantal activiteiten georganiseerd gedurende het afgelopen half jaar. Een van deze activiteiten was een geslaagde eerstejaarsborrel, deze zal verder worden toegelicht bij *Eerstejaars bij de vereniging betrekken*. Ook hebben we de Photodoks challenge georganiseerd, waar leden zichzelf, het bestuur of hun commissie op een creatieve manier mochten photoshopen. We hebben verschillende inzendingen binnengekregen, waarvan er een aantal in de PK zijn gehangen.

Daarnaast is er een foutehitjesbingo georganiseerd, waaraan meer dan tweeënveertig leden hebben deelgenomen. Dit is een hoge opkomst voor een online activiteit. Het is ons aangeraden om in dit jaar weer iets soortgelijks te organiseren, omdat de leden het een erg leuke activiteit vonden.

Er is ook in samenwerking met onze leden de PaRaDio opgezet. Hierin kwam onder andere Jasper Homminga, de vice-opleidingsdirecteur van TG, iets vertellen, vertelde een lid van het Solar Team over zijn ervaringen en werden er dates georganiseerd door Dr. Love. We hebben veel enthousiaste reacties ontvangen en de PaRaDio was dan ook erg succesvol. Uit de PaRaDio is de datecie ontstaan, een commissie die mensen zal koppelen en op date sturen.

Er zijn twee podcasts gereleased, die goed beluisterd worden. In de podcasts zijn ook gastsprekers uitgenodigd om zowel serieuze als grappige onderwerpen te bespreken. Dit jaar zullen we zeker nog meer podcasts opnemen.

- 1675 Een van de activiteiten die aankomend halfjaar wordt georganiseerd, is slangen van de PK. Dit is een spel dat lijkt op Weerwolven van Wakkerdam. Deelnemers kunnen in een Whatsappgroep bespreken wie zij denken dat de slangen van de PK zijn. Ook zullen we de fotochallenge introduceren, waarbij leden worden gestimuleerd elke week een foto in te sturen in het thema van die week. Ook staat het symposium op het programma en zal de ToeCo weer lunchlezingen organiseren.
- 1680 - Voor het organiseren van online activiteiten zal gekeken worden naar een mogelijkheid om ondersteuning te vragen van leden. Dit zal vooral gaan over advies bij het aanpakken van de activiteit en de online mogelijkheden. ~~Hiervoor willen wij gaan overleggen met de WebCom over de mogelijkheden.~~ *Hierbij denken we aan hulp van binnen en buiten Paradoks, zoals leden die al kennis hadden van de systemen of andere studieverenigingen.*
- 1685 Voor online activiteiten werd er af en toe inspiratie gehaald uit activiteiten van binnen en buiten de vereniging, bijvoorbeeld commissies of andere studieverenigingen. Afgelopen halfjaar is de Webcom niet met specifieke vragen over de online activiteiten geraadpleegd, omdat onder hun taken onder andere de cloud en systeembeheer vallen en niet zo zeer het beheren en ondersteunen bij platformen zoals Jitsi of Discord. Aan het beheer hebben zij op dit moment hun handen vol. Aankomende tijd willen we proberen inspiratie op te doen bij
- 1690 andere verenigingen en zo nodig hulp vragen, zodat wij ook kunnen kijken welke activiteiten aanslaan onder onze leden. Onder deze hulp vallen onder andere het delen van ervaringen van online activiteiten en uitleen van apparatuur (zoals de microfoon en de computer die we van Sirius hebben geleend).
- 1695 - Er wordt geprobeerd om de PK zoveel mogelijk open te houden door het maken en uitbreiden van de werkgroep Kamerdienst. We zullen via sociale media, *de website en het Google account van Paradoks en* Whatsappgroepen communiceren over de openingstijden.
- 1700 Door de ondersteuning van de werkgroep Kamerdienst was het mogelijk de PK geopend te houden. Vooral in de 1e module was deze hulp nodig, omdat de PK geopend was en bestuursleden ook nog tijd kwijt waren aan hun studie. In de 2e module ging de PK echter snel dicht. De verspreiding van het coronavirus nam toen snel toe, waardoor het niet meer verantwoord was de PK open te houden.
- 1705 De communicatie rondom de PK was niet altijd even duidelijk, onder andere doordat we niet onder de leden mochten promoten dat de PK weer geopend was. Dit mocht niet vanuit gebouwbeheer, omdat zij wilden voorkomen dat leden bewust naar de universiteit komen om de PK te bezoeken en dit niet de bedoeling is tijdens corona.

1710 Bij de eerste sluiting van de PK hebben wij niet gelijk naar de leden gecommuniceerd dat de PK gesloten was, maar hebben we pas na een tijdje besloten een mail te sturen. Om de communicatie rondom de opening en openingstijden van de PK te verbeteren, hebben we nu het kopje 'PK' op de site ingericht en gepromoot in een mailtje, zodat de leden altijd op de hoogte zijn van de actuele openingstijden (zonder dat we dit promoten, leden moeten hier actief naar op zoek). Ook hebben wij het bedrijfsaccount van Paradoks op Google in beheer, zodat we daarin ook de openingstijden kunnen wijzigen. We sturen geen berichten in de Whatsappgroepen, omdat we niet teveel spam willen sturen en in die groepen graag de aandacht op activiteiten willen leggen. Wanneer de PK weer geopend is, mogen we dit waarschijnlijk van gebouwbeheer niet promoten. Om toch op een laagdrempelige manier de leden de openingstijden van de PK te laten weten, gaan we vanaf nu in de omschrijving van de Whatsapp promotiegroepen de openingstijden van de PK weergeven.

1725 Als bestuur organiseren we een wekelijks koffie-uurtje waarbij het bestuur aanwezig is in de PK Discord zodat contact tussen leden bevorderd wordt. Tot nu toe is de opkomst niet groot, maar er komen wel altijd mensen. Desondanks is het wel heel gezellig met het bestuur en de paar mensen die komen. We willen het koffie-uurtje graag blijven doorzetten en promoten. We hebben het ook bij het bezoek aan de jaarzalen verteld.

1730 - We hebben een protocol opgesteld dat gericht is op de coronamaatregelen met bepaalde regels en looproute. Onze Commissaris Corona zal dit updaten naar aanleiding van de landelijke maatregelen. Het protocol voor de Paradoks Kamer en de Technobar worden geschreven in overleg met Sirius en het gebouwbeheer van de Technohal. De regels worden opgehangen bij de ingang van de PK en worden geplaatst op sociale media en in de Whatsappgroepen. Op deze manier zorgen we ervoor dat de PK open kan blijven.

1735 Het PK-protocol is in de zomervakantie opgesteld in samenwerking met Sirius en het gebouwbeheer van de Technohal. Deze samenwerking is goed bevallen en het protocol was hierdoor snel klaar en goedgekeurd door het gebouwbeheer. Hierdoor konden wij direct na de zomervakantie onze deuren openen. Gedurende het eerste halfjaar is het protocol aangepast naar de op dat moment geldende maatregelen. De leden zijn hiervan op de hoogte gebracht door fysieke aanpassingen in de PK en door het protocol op de deur te hangen met de nieuwe maatregelen in de PK. Toen we het niet meer verantwoord vonden om de PK open te houden hebben we op eigen initiatief besloten om de PK te sluiten.

1745 Gedurende het jaar zullen we blijven reflecteren of het verantwoord is om de PK open te houden, ook als het met de maatregelen wel zou mogen. In oktober hebben we op eigen initiatief de PK gesloten, omdat wij als bestuur zijnde het niet verantwoord vonden om hem open te laten. Dit vanwege de hoge besmetting cijfers in de regio Twente en het dringende

advies van de overheid en universiteit om thuis te werken. Ondanks dat Sirius wel haar kamer openhield, hadden we goed contact met hen over onze beweegredenen. Met

1750 gebouwbeheer is goed contact over wanneer de PK eventueel weer open zou mogen. We zullen onze beslissingen hierover baseren op de maatregelen van het RIVM en de universiteit, het aantal besmettingen per dag, en daarbij rekening houdend met het risiconiveau in Twente. Verder zullen we ook rekeningen houden met situaties zoals na de Kerst, waarbij veel mensen bij familie op bezoek zijn geweest of op vakantie zijn gegaan. Dit

1755 zijn namelijk periodes waarbij het risico op een coronabesmetting groter is dan normaal. Wij zijn in dat soort periodes ook extra oplettend en zullen de PK misschien sneller sluiten. Dit hebben we gedaan en blijven we doen, omdat we als bestuur de verantwoordelijkheid hebben dat iedereen in de PK zich veilig en prettig voelt. Dit moet realiseerbaar zijn als voorwaarde om de PK open te hebben.

1760

- De sociale media van S.V. Paradoxs zal goed worden bijgehouden en er zal ook voor gezorgd worden dat het er aantrekkelijker uitziet. Dit willen wij met name doen op Facebook en Instagram. De commissaris sociale media is verantwoordelijk voor het bijhouden van de sociale media. Op de sociale media willen wij zorgen voor meer

1765 eenheid, door een standaard format voor de afbeeldingen. Daardoor zal de feed overzichtelijker worden en ook aantrekkelijker. Hierdoor hopen we dat de sociale media beter wordt bezocht, zodat de studenten op de hoogte zijn van activiteiten en gebeurtenissen binnen S.V. Paradoxs. Wij zullen hiervoor ondersteuning vragen van de P.E.R.S.

1770 Afgelopen halfjaar hebben we geprobeerd zoveel mogelijk het standaard format voor afbeeldingen te gebruiken op de sociale media. Omdat er echter zoveel verschillende sociale mediaplatforms zijn met verschillende mogelijkheden, is het sociale mediaplan geschreven. Het doel van het sociale mediaplan is het consistent gebruiken van sociale media. Hierdoor zullen leden goed geïnformeerd worden. Door het maken van een strakkere en

1775 overzichtelijkere feed, zal het online imago verbeteren. In dit plan is per platform beschreven hoe het goed gebruikt kan worden en op wat voor dingen gelet moet worden. LinkedIn wordt hierin niet besproken, deze wordt besproken in het alumniplan. Het sociale mediaplan moet worden bijgehouden door de jaren heen zodat het relevant blijft en ervaringen en kennis worden doorgegeven. Het plan is door te lezen in bijlage 7 Sociale

1780 media plan. Dit plan is open voor discussie met de ALV. Het plan gebruiken we vanaf de hALV en we maken ook zelf aanpassingen vanuit kennis die we hebben opgedaan uit eigen ervaringen.

Eerstejaars bij de vereniging betrekken

1785 Status van het beleidspunt: Lopend

Situatieschets: In de Kick-In 2020 was er minder nauw contact tussen eerstejaars en het studentenleven en specifiek Paradoks. Verder zal er minder gelegenheid zijn tot sociaal contact in de Paradoks Kamer en Technobar, wat binding onderling en van de lichter met de vereniging vermoeilijkt.

1790 **Doel:** Het betrekken van de eerstejaarsstudenten bij de vereniging om zich welkom te laten voelen bij Paradoks. De drempel voor de eerstejaarsstudenten is lager om de Paradoks Kamer binnen te stappen en om activiteiten en borrels bij te wonen.

Middel:

1795 - Er wordt een borrel georganiseerd, speciaal voor eerstejaars. Deze zal buiten plaats moeten vinden. Deze borrel is een goede mogelijkheid om kennis te maken met studiegenoten die niet uit dezelfde doegroep komen. De activiteit zal in het begin van het jaar, gedurende de eerste module, plaatsvinden in overeenstemming met de maatregelen uit het coronaprotocol.

1800 De eerstejaarsborrel is georganiseerd een dag voordat er een aanscherping kwam van de maatregelen. Het was een groot succes, de borrel was de eerste dag van inschrijving al vol. Tijdens de borrel was het slecht weer, maar dat mocht de pret niet drukken. Het was gezellig en er werden spontane bierestafettes georganiseerd. Het bestuur en twee mensen van de A.C.T.I.E. zijn bij verschillende groepjes aan tafel gaan zitten om nog wat extra te vertellen over commissies. Hierdoor waren er nog extra inschrijvingen voor commissies.

1805 Door de spontane bierestafettes en het slechte weer was het de anderhalve meter regel soms moeilijk te handhaven. Omdat dit zorgde voor chaotische situaties waar we van tevoren niet op voorbereid waren. In het vervolg kunnen we ons beter voorbereiden op bierestafettes en op de regen, door van tevoren goed te kijken naar de indeling, zodat zo veel mogelijk onder de overkapping gezeten wordt. Ook is het handig om alvast twee bierestafettetafels klaar te zetten. Iedereen wilde nu namelijk onder het afdak zitten en ging zelf met tafels slepen of bij andere mensen op de banken zitten. Verder is het hierbij van belang dat de coronacoördinator sneller ingrijpt wanneer het nodig is.

1815 We hadden dit graag vaker georganiseerd, zodat ook andere mensen de kans zouden krijgen om te komen, maar dit was helaas niet meer mogelijk door de maatregelen. Wanneer fysieke activiteiten mogelijk zijn, willen we graag nog een eerstejaarsborrel organiseren. We merkten tijdens de koffiedates dat veel eerstejaars elkaar nog niet heel goed kennen door het online onderwijs. Daarom willen wij hen graag de kans bieden om een keer met elkaar te borrelen, in de hoop dat ze daarna samen naar algemene activiteiten komen.

1820 - Via de mail willen wij een Whatsappgroep aanmaken voor de twee nieuwe cohorten. Wij denken dat het voor hen zelf lastig te initiëren is en daarom willen wij hen graag een handje helpen. Met deze Whatsappgroep hopen we het contact tussen de eerstejaars te

- 1825 stimuleren, zodat iedereen elkaar beter leert kennen. Ook hopen we op deze manier iedereen te bereiken en onszelf goed te kunnen introduceren.
- 1830 Het bleek niet lastig om een Whatsappgroep op te richten voor de eerstejaars. In de tweede week van het collegejaar bleken er al twee cohort Whatsappgroepen te zijn. Astrid en Maud zijn via een bekende terecht gekomen in deze Whatsappgroepen. Hierin hebben ze zichzelf geïntroduceerd en vervolgens gebruiken ze deze groepen voor feedback. In de
- 1835 Whatsappgroepen vragen de Commissarissen Onderwijs direct voor feedback, waarop bijna altijd wel een aantal reacties komen. Hierna geven zij ook weer een terugkoppeling van wat zij met de punten hebben gedaan. Op die manier proberen zij zo veel feedback van studenten te ontvangen en hopen zij dat studenten zich betrokken voelen bij de opleiding. Ze gebruiken de Whatsappgroepen niet voor promotie, omdat er al veel wordt gepraat in die groepsapps en ze bekendheid willen als rol van commissaris onderwijs en niet als rol van promotor van Paradoks. Wel hebben ze de Paradoks promowhatsapp gedeeld met de eerstejaarsstudenten en delen commissieleden zelf vaak nog promotie in de cohort Whatsappgroepen.
- 1840 - We gaan spontane, leuke ludieke ideeën bedenken en uitvoeren. Hiermee hopen wij meer in contact te komen met de eerstejaarsstudenten. Een voorbeeld hiervan is het uitdelen van drinken en koekjes bij een tentamen, zoals het 41e heeft gedaan. Om dit soort dingen te plannen, moeten wij eerst in goed overleg met gebouwbeheer en de opleiding.
- 1845 In het afgelopen halfjaar hebben we koffiedates gehouden met de eerstejaars. Dit is ter vervanging van de doegroeplunches. Niet alle studenten kwamen opdagen, maar degene die kwamen, waren vaak enthousiast. Het was leuk om de studenten iets beter te leren kennen en om te horen waar zij tegenaan liepen, zowel op onderwijsgebied als sociaal gebied. Bij de TG eerstejaars kwam er iemand van de opleiding langs, om zichzelf kort voor te stellen en koekjes uit te delen. De opleiding TG was van mening dat dit meerwaarde had
- 1850 voor de studenten. Hierdoor leerden de eerstejaars ook wat meer over het contact dat wij met de opleiding hebben, wat hopelijk resulteert dat ze doorhebben wat wij voor hen betekenen. De opleiding BMT was te druk om aan deze koffiedates mee te doen.
- 1855 Ook hebben we kerstkaartjes gestuurd naar alle actieve leden om ze te bedanken voor hun inzet het afgelopen jaar. Hier kregen we positieve reacties op, dus dit is in goede aarde gevallen. Daarnaast hebben we een online kerstkaartje naar alle leden gestuurd. We zijn ook (online) langs de jaarzalen geweest om een update te geven over waar we ons mee bezig houden en welke activiteiten er nog aankomen
- 1860 Dat de PK dicht is, vinden we allemaal jammer. Daarom willen we zodra de PK weer geopend is, iets lekkers uitdelen in de PK om de leden weer met open armen te ontvangen.

Op deze manier promoten we niet dat de PK weer open is, maar vinden de mensen die naar de PK komen het hopelijk wel extra leuk.

- 1865 - Gezien de situatie rondom corona rondom de Kick-In, heeft de PKIC 2020 veel geld overgehouden uit subsidies. Deze subsidies zijn bestemd voor de introductie van de eerstejaars bij de vereniging. Hiervan willen we activiteiten gericht op de eerstejaars organiseren gedurende het jaar. Deze activiteiten zullen een keer per module plaatsvinden, georganiseerd door de eerstejaarscommissie.

1870 In de eerste module is door het bestuur zelf een eerstejaarsborrel georganiseerd. Door de A.C.T.I.E. is in de tweede module een bierproeverij met pubquiz georganiseerd voor de eerstejaars. De pubquiz kon helaas niet doorgaan doordat de promotie niet goed was gegaan. Veel eerstejaars wisten niet van de pubquiz af en degene die er wel vanaf wisten, wisten niet waar ze zich aan konden melden. Dit hebben de eerstejaars aan ons

1875 doorgegeven tijdens de koffiedates. Door het lage aantal aanmeldingen hebben we de pubquiz moeten verplaatsen. De communicatie hierover was niet duidelijk voor de eerstejaars en er is besloten hier beter op te letten door de bestuursbegeleider. Ook zal er beter gelet worden op de promotie, om ervoor te zorgen dat deze voldoende is en dat er alles aan wordt gedaan om zoveel mogelijk aanmeldingen te krijgen. De promotie zal bestaan uit WhatsAppberichten, posts op de Paradoxs Instagram en online bezoeken aan de

1880 jaarzalen. Verder zal er na de lockdown ook veel fysieke en mondelinge promotie gedaan worden.

De PKOC is opgezet met een groot deel van het budget dat voor de PKIC bedoeld was, met als doel om een cantus te organiseren voor eerstejaars. Op dit moment is het plan om een

1885 online cantus te organiseren met mogelijk een fysieke cantus later in het jaar.

Onderwijs

Status van het beleidspunt: Lopend

1890 **Situatieschets:** Een aantal maanden geleden kwam de drastische omslag van volledig fysiek onderwijs naar online onderwijs. Zowel de opleidingen als de studenten moesten hier aan wennen. Al het contact tussen docenten en studenten en studenten onderling werd online. Het online onderwijs vergt veel discipline van de student, die vaak ontbreekt. Nu een aantal maanden later, merken wij dat online onderwijs nog steeds als lastig en minder leuk wordt ervaren, zowel door de docenten als door de studenten.

1895 Wij merken dat vooral het overleg met medestudenten en het vragen stellen aan docenten en student-assistenten gemist wordt. Om het online onderwijs te blijven verbeteren, is ook feedback nodig. Deze feedback wordt momenteel via online wegen verkregen.

Er wordt op het moment naartoe gewerkt om steeds meer fysiek onderwijs te krijgen, maar met de huidige ontwikkelingen, zal het lang duren voordat alles weer fysiek is.

Doel: Het studeren voor iedereen makkelijker maken in tijden van online onderwijs. De

1900 studenten weten bij wie ze hun studie-gerelateerde vragen kunnen stellen, zodat de drempel om deze vragen daadwerkelijk te stellen verlaagd is.

Middel:

- We willen in goed overleg blijven met de opleiding, om te kijken wat de tekortkomingen zijn van het onderwijs en hoe we deze kunnen oplossen. Hierin moeten we creatief blijven denken als bestuur, maar ook in overleg gaan met de opleiding wat een nieuwe rol voor Paradoks hierin kan zijn. Hierbij willen wij gedurende ons bestuursjaar nieuwe initiatieven bedenken, ook in samenwerking met de EducaCie.

1905

Op het gebied van onderwijs zelf blijft Paradoks meedenken, mede door meningen van studenten te vragen en door te spelen. De opleidingsstaf van BMT heeft samen met Astrid een moment met de studenten georganiseerd, waarin studenten direct aan de studieadviseurs feedback kon geven. We hebben de opleiding BMT aangeraden aan om dit vaker te organiseren en hebben de opleiding van TG ook aangeraden om hier aandacht aan te besteden. Verder wordt er vanuit de OLC BMT ook een werkgroep online onderwijs opgezet, die de opleiding gaat adviseren over het online onderwijs na corona. Om te zorgen dat dit een goed advies wordt, gaat de werkgroep eerst onderzoek doen naar de voor- en nadelen van online onderwijs, en hoe het eventueel verbeterd kan worden.

1910

1915

Uit overleg is gebleken dat er voornamelijk dingen te winnen vallen op sociaal gebied. Paradoks heeft geholpen bij activiteiten van de opleiding, en andersom. Zo hebben de studieadviseurs van BMT meet en greets georganiseerd voor eerstejaars (master) studenten. Hier was het bestuur bij aanwezig om te ondersteunen. Paradoks heeft zelf nog koffiedates georganiseerd met alle eerstejaars studenten.

1920

Uit overleggen met de opleiding TG blijkt dat het Techmed Simulation Centrum nog niet zo wordt gebruikt door studenten als de opleiding het bedoeld heeft, namelijk dat studenten op eigen initiatief naar het Techmed Simulation Centrum stappen. De grote kracht van het centrum ligt immers in de vele simulatie- en testmogelijkheden, waarmee TG-studenten zich kunnen voorbereiden op het ziekenhuis. We willen toewerken naar een toekomst, waarin studenten meer op eigen initiatief gebruik gaan maken van de faciliteiten van het simulatiecentrum. Dit willen we bereiken door waarschijnlijk een poster of filmpje waarop informatie staat over wat het simulatiecentrum de studenten te bieden heeft. Er is overleg met zowel Heleen Miedema als medewerkers van het Techmed Simulation Centrum zelf om dit te verbeteren.

1925

1930

Een eerste stap die al gezet is, is dat er een week is opgezet waarin studenten gebruik konden maken van de verschillende anatomische modellen van het centrum. Hierbij was het doel om de studenten een beeld te geven van de driedimensionale anatomie nu
1935 snijzaalpractica komen te vervallen. Logistiek bleek de opzet een uitdaging. De studenten vonden het werken met de anatomische modellen op zich wel fijn, maar misten de ondersteuning van docenten. We willen graag verder gaan kijken naar een situatie met minder online onderwijs, anders wordt het voor de studenten immers ook lastig om naar de universiteit te komen. De anatomische modellen zijn dan nog steeds een belangrijk
1940 onderdeel van wat het TechMed de studenten kan bieden. Maar denk hierbij ook aan overige boeken en simulatie apparatuur.

Het doel is dus om studenten meer op eigen initiatief gebruik te laten maken van het Techmed simulation centrum. Dit kan ook buiten het reguliere onderwijs om. Het kan namelijk ook een manier zijn om stof op te frissen voordat je op stage gaat, voor een
1945 bacheloropdracht. Dit is ook zeker iets waar BMT-studenten ook gebruik van kunnen maken, dit zullen we ook zo promoten.

- We zullen ook de enquête raadplegen die was verspreid onder de leden van Paradoxs over de corona situatie. Dit om te kijken of er daar nog grote tekortkomingen uit blijken, die wij kunnen verhelpen. Ook hopen wij met een PK die open is en door hier actief naar te vragen, directe feedback en ideeën van leden te ontvangen.
1950

Uit de enquête hebben we weinig dingen kunnen halen, die we nog niet wisten. We willen gaan focussen op leuke activiteiten, zodat studenten minder eenzaam zijn, zich minder vervelen en weer meer energie en zin hebben om te studeren.

1955 Toen de PK wel open was, probeerden we door een klein praatje ook wat feedback over het onderwijs te ontvangen. Dit zullen we voortzetten wanneer de PK weer open is. Tot die tijd zullen de WhatsAppgroepen gebruikt worden om feedback te krijgen over het onderwijs.

1960 - Met onze eerste halfjaar parttime bestuur, nemen wij dus vooral de tijd om te brainstormen. Niet alle ideeën zullen wij direct kunnen uitvoeren, maar hier zullen wij dan later tijdens onze full time bestuurstijd op terug komen.

Dingen waar wij ons op gaan focussen zijn studiesessies op de campus, bijvoorbeeld 's avonds. Dit is een studeeravond waar studenten zich voor kunnen inschrijven. Er zullen
1965 dan geen student-assistenten aanwezig zijn, maar wel het bestuur met een kop koffie en een activiteit voor in de pauze.

- 1970 Bovendien willen we een activiteit organiseren met Sirius, waarbij een casus van de verschillende invalshoeken van onze studies bekeken wordt. De organisatie van de zorg staat die dag centraal. We hopen bij een bedrijf of ziekenhuis een soort miniproject te krijgen over dit onderwerp, waar groepen studenten (van verschillende studies) samen aan kunnen werken. Dit idee is opgekomen tijdens een gesprek met Heleen Miedema over de rol van studenten in de organisatie van de zorg.
- 1975 De website wordt ook kritisch bekeken en waar nodig verbeterd. Dit zal ook voor de onderwijspagina gebeuren. We willen hem logischer indelen, zodat studenten ook op de site informatie kunnen vinden over de organisatie van het onderwijs en waar ze naartoe kunnen met hun klachten. Er staat nu al een hoop van deze informatie op, maar wij gaan proberen om de onderwijspagina overzichtelijker te maken zodat studenten sneller de informatie kunnen vinden waar ze naar op zoek zijn.
- 1980 Ook zijn een aantal studieverenigingen bezig met het maken van een Minor Guide. In deze Minor Guide zullen alle minors van de UT komen te staan, met hierbij een kort overzicht van de benodigde voorkennis en ervaringen van studenten die de minor gedaan hebben. Het doel hiervan is dat studenten makkelijker een goede minorkeuze kunnen maken, die niet alleen gebaseerd is op de inhoud van de minor, maar ook op de ervaringen van anderen.
- 1985

Werkveld

Toekomstperspectieven

Status van het beleidspunt: Lopend

- 1990 **Situatieschets:** Momenteel is er nog veel onduidelijkheid over het toekomstperspectief van een Biomedisch Technoloog en een Technisch Geneeskundige. Bij bedrijven en ziekenhuizen zijn BMT'ers en vooral TG'ers nog een relatief nieuwe beroepsgroep. Daarnaast word je als student met brede kennis opgeleid, dit kan op veel specialisaties toegepast worden. Gedurende de opleiding wordt er gefocust op het kennis opdoen, maar in minder mate op de verschillende werkvelden waar je later in kunt werken. Momenteel gaan de meeste lunchlezingen die gegeven worden in op bedrijfsspecifieke onderwerpen waarin de concrete rol van een TG'er/BMT'er niet altijd duidelijk wordt.
- 1995 **Doel:** Studenten een concreter beeld geven van de verschillende toekomstperspectieven, waardoor studenten meer inzicht krijgen over wat de verschillende mogelijkheden zijn.
- 2000 **Middel:**
- Lunchlezingen zijn een goede manier om te laten zien wat de verschillende carrièremogelijkheden zijn. In het eerste halfjaar zullen we proberen om deze waar

	mogelijk fysiek te laten plaatsvinden en te streamen. Anders zullen we ze geheel online plaats laten vinden, zodat de studenten alsnog van de nieuwste medische-ontwikkelingen op de hoogte blijven. Om voldoende animo voor de lunchlezingen te krijgen, kunnen een aantal onderwerpen van de lunchlezingen specifiek op het onderwerp van een module of mastervak gekozen worden.
2005	
	In het begin van het jaar is de commissaris externe betrekkingen druk aan de slag gegaan met toestemming krijgen voor het organiseren van fysieke lunchlezingen. Na het schrijven van een corona protocol was er toestemming gegeven. Er stonden er twee gepland die helaas niet meer fysiek door konden gaan vanwege de aangescherpte maatregelen. Deze lunchlezingen zijn daarom online georganiseerd. De lunchlezingen zijn gegeven door Xsens, Qserve, AugmedIT, TechMed en Heraeus. Het is echter lastig om een bedrijf te vinden die over een onderwerp kan komen spreken dat aansluit bij een module of een mastervak. In
2010	
	kwartiel 2 was er een lezing over regeneratieve methodes die heel goed aansloot bij BMT M5, daarom is dit bedrijf direct gevraagd of zij het leuk vinden om aanstaande oktober nog een keer een lezing willen geven. Voor aankomend half jaar gaan we niet meer actief op zoek naar bedrijven die een lezing kunnen geven over een onderwerp dat aansluit bij een module of vak. Het blijkt lastig om op het goede moment contact te hebben met de
2015	
	bedrijven die op dat moment aansluiten. Bedrijven die mogelijk interessant zijn voor latere modules worden genoteerd, zodat in de toekomst de lunchlezing wel aansluit bij een huidige module.
2020	
	Helaas merken we wel dat bij online lunchlezingen relatief veel aangemelde mensen niet op komen dagen, oftewel een hoge no-show. Wanneer de maatregelen weer versoepeld worden en er ruimte gegeven wordt om fysieke lunchlezingen te organiseren zullen we dit weer gaan doen, zodat het aantal mensen wat niet op komt dagen lager wordt. Voor nu staan er nog een aantal lunchlezingen gepland. Een aantal zijn fysiek gepland, maar wel met de kanttekening dat als het niet fysiek door kan gaan vanwege de maatregelen dat het
2025	
	bedrijf of de alumni de lezing online zal gaan geven. Om te kijken of de no-show naar beneden gehaald kan worden gaan we beginnen Subway-bonnen uit te delen. Op het moment dat je aanwezig bent geweest bij een lunchlezing zal er een Subway-bon gestuurd worden en kan iemand zelf een broodje voor bij de volgende lunchlezing ophalen. Op deze manier hopen we dat iedereen die zich inschrijft ook daadwerkelijk naar de lunchlezing komt.
2030	
	- Door niet alleen lunchlezingen te organiseren die door bedrijven gegeven worden maar ook door bijvoorbeeld PhD-studenten, zowel vanuit de UT als van buiten de UT, kan er een beter beeld geschetst worden van de mogelijkheden in het werkveld. Voor de TG-studenten zal er gekeken worden naar een lunchlezing waarin de mogelijkheden van de doorstroom naar het bedrijfsleven centraal staat. Voor de BMT-student zal ook gekeken worden naar de richting voor het werken in het ziekenhuis. Om de BMT-studenten een zo compleet mogelijk beeld te geven, willen we ook graag de onderzoekskant
2035	
2040	

belichten. Deze lunchlezingen zijn een uitbreiding op de huidige lunchlezingen, omdat deze al goed worden ontvangen.

In samenwerking met de ToeCo wordt er gekeken naar alle mogelijkheden van het organiseren van lunchlezingen die een andere kant van het werkveld belichten. Er zijn een aantal alumni uitgezocht en benaderd of deze een lezing willen houden. Ook is er in samenwerking met onze zusjesvereniging Variscopic, Siemens Healthineers en TechMed Centre een TG Inhousedag georganiseerd. Deze online middag stond in het teken van TG'ers die in het bedrijfsleven werken. Zodat niet alleen de klinische kant belicht wordt maar er een breder beeld geschept wordt van wat je later met Technische Geneeskunde allemaal kunt. Ook is er een plan om met alle zusjesverenigingen een dag voor BMT te organiseren die niet alleen in het teken staat van de verschillende carrièremogelijkheden maar ook het leren kennen van de studie BMT in andere steden. Het gaat er vooral om dat er een gevarieerd beeld geschept wordt van de toekomstperspectieven voor onze studenten. Mede door deze TG-dag die net geweest is en de aankomende BMT-dag, wordt dit erg goed gedaan. Daarnaast is de ToeCo aan de slag gegaan met het opzetten van een PhD-markt, hoe dit eruit komt te zien en wanneer het plaats zal vinden is verder nog onbekend.

~~Afgelopen jaar is geprobeerd 'Hacking Health' op te zetten, een samenwerking met TechMed waarbij studenten actuele vraagstukken uit het werkveld op proberen te lossen. 'Hacking Health' zien wij als middel om studenten de kans te bieden zich in een multidisciplinair team in de kijker te spelen bij de arbeidsmarkt, door actuele vraagstukken op te lossen. Het is een dag waarop de student aan de slag gaat met het toepassen van de vergaarde kennis op huidige medische technische problemen. Wij gaan proberen de samenwerking met TechMed door te zetten. Vanwege het coronavirus is dit niet doorgegaan afgelopen jaar, wij gaan dit initiatief begin februari 2021 oppakken. Rond maart wordt altijd het symposium als groot educatief evenement georganiseerd. Het idee is 'Hacking Health' rond november te laten plaatsvinden zodat niet alle grote activiteiten in het tweede halfjaar plaatsvinden. Dit zal dus wel pas in november 2021 plaatsvinden.~~

We hebben de keuze gemaakt om Hacking Health niet meer te organiseren. Door verschillende besturen is dit al aangekaart als mogelijk evenement om op te zetten, echter is dit elke keer misgelopen. Hierdoor hebben wij aan het begin van het jaar al besloten om het niet te proberen op te zetten. We kiezen ervoor zelf andere activiteiten op te zetten. Zo organiseren we een dag gefocust op de carrièremogelijkheden van een BMT'er en het integreren van de verschillende BMT-verenigingen in Nederland. Deze dag vindt als het goed is plaats in december 2021. Bovendien is er een TG-inhousedag georganiseerd in samenwerking met Variscopic, Siemens Healthineers en het TechMed Centre om de carrièremogelijkheden van een TG'er binnen het bedrijfsleven te laten zien. Hopelijk komt er ook een activiteit in samenwerking met Sirius. Bij *Onderwijs* staat meer uitleg over deze activiteit.

2085 Voor deze activiteiten lagen concretere plannen, waardoor het ons leuker leek om daar onze energie in te steken. We laten dan ook dit middel vervallen.

Alumninetwerk

Status van het beleidspunt: Lopend

2090 *Dit beleidspunt is gericht op het tweede halfjaar. Het is niet realistisch er direct mee van start te gaan gezien de parttime invulling van het eerste halfjaar.*

Situatieschets: Op dit moment is het alumninetwerk van Paradoks nog relatief klein. Paradoks houdt de alumni bij in een bestand maar deze is niet up-to-date.

2095 **Doel:** Het alumninetwerk functioneert en onderhoudt zichzelf doordat zowel alumni als de leden de meerwaarde ervan inzien. Alumni en leden komen met elkaar en onderling in contact en leggen op die manier nieuwe contacten en wisselen ervaringen en tips uit.

Middel:

- 2100 - Het gebruiken van reeds lopende initiatieven om contacten tussen alumni te onderhouden en uit te breiden, zoals het LinkedIn-netwerk, om zo het bereik van Paradoks te vergroten. We houden onze LinkedIn-pagina bij door regelmatig een bericht te plaatsen.
- Contact opnemen met de instanties die de BMT- en TG-alumni bijhouden, zoals het het alumnibureau, de vakgroepen en studieadviseurs om zo de alumni in beeld te krijgen en te houden voor bijvoorbeeld lezingen.
- 2105 - Wanneer bekend is dat iemand is afgestudeerd, maken we connecties aan op LinkedIn en vragen we of ze in de database voor alumni van Paradoks willen.
- Door rond te vragen bij de alumni over een alumninetwerk krijgen we in beeld wat zij als de meerwaarde van een alumninetwerk zien en waarom ze bij zo'n netwerk willen horen. Deze input kunnen we gebruiken om het alumninetwerk aantrekkelijker te maken voor de alumni.
- 2110 - In gesprek gaan met andere studieverenigingen, die al wel een groot alumninetwerk hebben, om zo meer informatie te krijgen over het opzetten en onderhouden van een alumninetwerk.

2115 Op dit moment wordt er een alumniplan opgesteld. In dit alumniplan zullen doelstellingen worden opgesteld en worden bovenstaande middelen concreter besproken. Dit plan wordt geschreven in samenwerking met onder andere het alumnibureau. Deze zal gepresenteerd worden op de 2/3e ALV.

Verdeling nevenfuncties en commissies

Nevenfuncties: ongewijzigd

Lisette	Maud	Germen	Astrid	Manouk
Vice-Extern	Commissaris boeken	Vicevoorzitter	Vicesecretaris	Vicepenningmeester
Commissaris ICT	Chef borrelkelder	Commissaris internationalisering	Commissaris social media	
Commissaris PK		Commissaris ICT	Commissaris Corona	

2120

Commissies: gewijzigd

Het dikgedrukte is gewijzigd.

Lisette	Maud	Germen	Astrid	Manouk
Ereledencommissie	Tapperscolle ge	PKIC	A.C.T.I.E.	Studereiscommissie
Mastercom	EducaCie TG	BeunCie	EducaCie BMT	ToeCo
WebCom	MokCie	Ouderdagcommissie	Diescommissie	Symposiumcommissie
SmooCie	Feestcom	EscalaCie	QuizCie	Alumnidagcommissie
ZeilCie		Parallaks	Kleco	BataCom
AntiCoronaDepres Cie (AC/DC)		Paradoks Kiddo's Ontdekken Cantussen (PKOC)	Paratrip	Eerstejaars
Jaarboek		Datecie*	P.E.R.S.	

*Dit is een nieuwe commissie

2125

Nawoord

Hopelijk biedt dit verslag inzicht in wat wij hebben gedaan om Paradoks zo actief, gezellig en uitdagend mogelijk te maken. De situatie vergt veel creativiteit en inzet van ons, commissies en onze leden. Wij hopen het tweede halfjaar nog veel activiteiten voor te kunnen organiseren, de gezelligheid te behouden en veel kunnen bieden aan onze leden, bijvoorbeeld koffie. Met de ervaring van het afgelopen jaar gaan wij hier ons voor blijven inzetten.

Mocht jij als lezer zelf creatieve ideeën hebben over leuke online activiteiten of andere initiatieven, mail gerust naar bestuur@paradoks.utwente.nl.

Met roestrode groet,

Het 42^e bestuur der S.V. Paradoks - Anguis in Herba

Audaces fortuna iuvat



2150

2155

2160

Bijlage V Financieel halfjaarverslag

42^e bestuur der S.V. Paradoks – *Anguis in Herba*



2165 *Prionailurus rubiginosus* (roestkat)

2170
22-2-2021 Enschede

Voorwoord

Beste lezer,

2175 Voor u ligt het financieel halfjaarverslag van 2020-2021. Ik heb sinds september 2020 de eer om de financiën van S.V. Paradoks te beheren. De Kascommissie en het bestuur hebben mij regelmatig geholpen bij mijn taken dit jaar. Dit is een uniek jaar, en het brengt ook financieel unieke uitdagingen met zich mee. De vooruitzichten zijn nog net zo onzeker als aan het begin van het jaar.

2180 Het financieel halfjaarverslag geeft u inzicht in de stand van zaken van de financiën van de vereniging tot en met 31 december 2020. U vindt de winst- en verliesrekening en balans in dit document. In bijlage XI vindt u de herbegroting. In dit verslag staat ook uitleg bij verschillende posten die naar mijn mening meer toelichting vereisen. Als u verder nog vragen hebt, stel ze dan vooral.

2185

Met vriendelijke groet,

Namens het 42^e bestuur der S.V. Paradoks 'Anguis in Herba'

Germen Wennemars

2190 *Penningmeester der S.V. Paradoks*

Winst- en verliesrekening

Baten

De inkomsten tot 31/12 zijn €7226,96. De subsidie van TNW komt later in het jaar, dus dat zal de inkomsten nog aanzienlijk verhogen. De inkomsten uit contributies t/m 31/12 zijn €13050,-. Dit staat niet in de winst- en verliesrekening, omdat het een balanspost is.

2195

BATEN					
	Debet	Credit	Debet	Credit	Saldo
Contributies		€ 13.000,00		€ -	€ -
Subsidies		€ 22.500,00		€ -	€ -
Sponsoring instanties		€ 17.000,00		€ 4.611,00	€ 4.611,00
Rente opbrengsten		€ -		€ -	€ -
Onvoorziene inkomsten		€ -		€ 2.615,96	€ 2.615,96
Baten totaal	€ -	€ 52.500,00	€ -	€ 7.226,96	€ 7.226,96

Sponsoring instanties

Sponsoren	Begroting	Getekend
Aethon	€ 1.200,00	
Benchmark	€ 650,00	
Chipsoft	€ 600,00	
Gupta Strategists	€ 300,00	€ 400,00
Nedap	€ 2.500,00	€ 1.500,00
Parker	€ 600,00	€ -
PinkRocade	€ 450,00	€ 450,00
Qserve	€ 450,00	€ -
TechMed	€ 2.450,00	€ -
Thales	€ 800,00	€ -
Twents bierbrouwerij	€ 1.000,00	€ 1.000,00
VvAA	€ 2.800,00	€ 2.856,00
Xsens	€ 1.050,00	€ -
Minivalve	€ 450,00	€ -
Allround Technology	€ 450,00	€ -
Nieuwe sponsoring	€ 1.250,00	€ -
Heraeus	€ -	€ 380,00
YER	€ -	€ 55,00
Totaal	€ 17.000,00	€ 6.641,00

Tot 31/12 is er voor €4611,- aan facturen gestuurd.

2200 Onvoorziene inkomsten

Onvoorziene inkomsten	
Baten	Opbrengst
Rabo ClubSupport 2020	€ 137,41
Donatie Jelle i.v.m. printen	€ 4,40
Onverdeeld resultaat 41e	€ 2.328,86
Verschil borg	€ 71,90
Verschil dassen en chokers	€ 73,39
Totaal	€ 2.615,96

Rabo ClubSupport

Dit jaar hebben we meegedaan aan de ClubSupport actie. Hier hebben we €137,41 mee gewonnen.

2205 Donatie Jelle

Jelle heeft veel cantusboekjes geprint, daarvoor heeft hij een genereuze donatie gedaan.

Onverdeeld resultaat 41e

De muur mag niet geschilderd worden van het gebouwbeheer wegens afspraken met de architect. Het wordt nu als onvoorziene inkomsten geboekt.

2210 Verschil borg

Bij het tellen is meer borg geteld dan in de boekhouding stond. Dit verschil wordt gezien als onvoorziene inkomsten.

Contributies

Tot 31/12 zijn alleen de contributies voor bachelorstudenten geïncasseerd. De master- en

2215 externencontributie wordt later geïncasseerd.

Lasten

LASTEN					
	Debet	Credit	Debet	Credit	Saldo
Bestuurskosten	€ 13.475,00		€ 4.566,73	€ 605,34	€ -3.961,39
Actieve ledenkosten	€ 10.650,00		€ 2.624,33	€ 4.687,42	€ 2.063,09
Organisatiekosten	€ 12.650,00		€ 7.125,66	€ -	€ -7.125,66
Algemene kosten	€ 2.800,00		€ 34,47	€ 400,00	€ 365,53
Commissies	€ 19.900,00	€ 7.000,00	€ 14.759,62	€ 18.647,59	€ 3.887,97
Lasten totaal	€ 59.475,00	€ 7.000,00	€ 29.110,81	€ 24.340,35	€ -4.770,46

2220

De totale lasten komen uit op €4770,46.

Bestuurskosten

	Debet	Credit	Debet	Credit	Saldo
Bestuursvergaderkosten	€ 600,00		€ 205,95	€ -	€ -205,95
Representatie bestuur	€ 600,00		€ 407,38		€ -407,38
Bestuurskleding	€ 375,00		€ 124,03		€ -124,03
Bestuurskostuums	€ 1.000,00		€ 2.164,75		€ -2.164,75
Bestuursoverdrachtkosten	€ 1.300,00		€ 739,27	€ 455,34	€ -283,93
ALV	€ 450,00		€ 62,67		€ -62,67
Constitutie	€ 4.000,00		€ 527,65		€ -527,65
Relatiegeschenken	€ 300,00		€ -		€ -
Contacten verenigingen	€ 750,00		€ 86,45	€ 150,00	€ 63,55
Oud-besturenactiviteit	€ 800,00		€ -		€ -
Bestuursinitiatieven naar leden	€ 500,00		€ 19,56		€ -19,56
Bestuursinitiatieven voor verenigingsruimtes	€ 1.200,00		€ 25,77		€ -25,77
Beleidspunten	€ 1.100,00		€ 203,25		€ -203,25
Bestuursdeelname aan activiteiten	€ 500,00		€ -		€ -
Bestuurskosten	€ 13.475,00	€ -	€ 4.566,73	€ 605,34	€ -3.961,39

Bestuurskostuums

- 2225 De bestuurskostuums zijn voorgesloten door Paradoks, het verschil was per 31/12 nog niet terugbetaald door het bestuur. Inmiddels is dit terugbetaald.

Bestuursoverdrachtkosten

Het begrote bedrag is voor de volgende overdracht. Het saldo wordt nog verrekend met het 41^e en 42^e bestuur.

- 2230 *Contacten verenigingen*

Tot nu toe is er voor €86,45 uitgegeven aan contacten of initiatieven met andere verenigingen. Deze post staat positief door de voorziening voor The Battle.

Bestuursinitiatieven voor verenigingsruimtes

2235 Er zijn nog geen grote uitgaven gedaan voor de PK. Er zijn plannen om investeringen te doen in het tweede halfjaar, waaronder in kasten en een kerstboom. Daarom verwachten we dat het bedrag nog wordt uitgegeven.

Beleidspunten

Vrijwel het gehele bedrag dat is uitgegeven, is besteed aan de eerstejaarsborrel. Daarnaast zijn er koekjes gekocht voor de koffiedates met eerstejaars.

2240 **Actieve leden kosten**

	Debet	Credit	Debet	Credit	Saldo
Actieve Leden Activiteit	€ 3.000,00			€ 1.986,82	€ 1.986,82
Commissiewerving	€ 500,00		€ -		€ -
Commissiekleding	€ 2.200,00		€ 470,71		€ -470,71
Commissiebedankkosten	€ 2.200,00		€ 292,39	€ 100,00	€ -192,39
Promotie	€ 750,00		€ 63,77		€ -63,77
Eerstejaars mokken	€ 2.000,00		€ 1.776,28	€ 1.500,00	€ -276,28
Cursussen en trainingen	€ -		€ 21,18	€ 1.100,60	€ 1.079,42
Kosten actieve leden	€ 10.650,00	€ -	€ 2.624,33	€ 4.687,42	€ 2.063,09

Actieve Leden Activiteit

De ALA van zowel het 40^e als 41^e is nog niet georganiseerd. Het creditbedrag is voor de ALA van het 40^e.

2245 *Commissiewerving*

De eerste commissiemarkt is volledig online geweest. Hiervoor zijn geen kosten gemaakt.

Commissiekleding

2250 Er is nog weinig gebruik gemaakt van de gelegenheid commissiekleding te kopen. We gaan commissies meer wijzen op deze mogelijkheid en verwachten dat dit bedrag nog wordt uitgegeven.

Commissiebedankkosten

2255 Er zijn nog geen commissieuitjes (vergoed) geweest. Dit bedrag bestaat uit eten van de RvA en Kasco en een bedankcadeau voor PKIC 2020. We gaan commissies meer stimuleren ook in coronatijd samen uitjes te plannen en te vergoeden. Omdat er nog slechts een half jaar is, verwachten we niet dat het oorspronkelijk begrote bedrag besteed wordt.

Promotie

Er zijn nieuwe pennen besteld. We verwachten nog wel promotiekosten te maken, maar niet zo veel dat het oorspronkelijk begrote bedrag besteed wordt.

Betrekken eerstejaars

- 2260 Dit bedrag is voor de eerstejaars 2021-2022. Het is verhoogd zodat er meer mogelijk is. Voor de eerstejaars 2020-2021 is €1776,28 uitgegeven, wat meer is dan de €1500,- die begroot is door het 41^e voor 2020-2021. Er zijn thermosbekers gegeven met een kleine Parallaks.

Cursussen en trainingen

- 2265 Het bestuur heeft een cursus over Congressus gedaan. Het bedrag van €1100,60 komt uit de voorziening voor cursussen en trainingen.

Organisatiekosten

	Debet	Credit	Debet	Credit	Saldo
Telefoonkosten	€ 250,00		€ 91,98		€ -91,98
Portokosten	€ 250,00		€ 306,03		€ -306,03
Kantoorartikelen	€ 500,00		€ 94,63		€ -94,63
Verzekeringen	€ 1.000,00		€ 430,00		€ -430,00
Bankkosten	€ 650,00		€ 108,06		€ -108,06
Koffie, thee en chocolademelk	€ 3.200,00		€ 644,20		€ -644,20
Abonnementen en contributies	€ 2.800,00		€ 1.472,69		€ -1.472,69
Reiskosten	€ 500,00		€ 26,21		€ -26,21
Onvoorziene kosten	€ 3.500,00		€ 3.951,86		€ -3.951,86
Batavierenrace	€ -		€ -		€ -
Organisatiekosten	€ 12.650,00	€ -	€ 7.125,66	€ -	€ -7.125,66

Portokosten

- 2270 Een aantal portokosten zijn in juli, augustus en september verrekend op de OFI-rekening, en vallen daarom in dit boekjaar. Verder zijn er postzegels gekocht voor de kerstkaarten.

Koffie, thee, chocomel

Er is veel minder gedronken in de PK dan voorzien. Ook is er nog geen chocolademelk gekocht. We verwachten daarom niet dat het begrote bedrag nog besteed wordt.

- 2275 *Onvoorziene kosten*

Lasten		
Lunch lunchlezing januari	€	106,00
Studeeravonden	€	60,00
Cyborgs in the making-domein	€	15,72
Paradoks Live-bier	€	10,00
Kasverlies	€	4,00
Verschil fanartikelen	€	51,28
Verschil KleCo	€	39,70
Verschil streeplijst	€	118,16
Verschil frisdrank	€	27,00
Voorziening Zeilcie	€	700,00
Voorziening Paratrip	€	2.820,00
Totaal	€	3.951,86

- 2280 Een aantal declaraties en facturen stonden nog open uit vorig boekjaar. Verder is het symposiumdomein van vorig jaar niet op tijd stopgezet, inmiddels is dit wel gebeurd. Het streeplijstverlies is beperkt, dit komt vooral omdat er weinig te verliezen was. Het zeilweekend gaat niet meer door, daarom is de voorziening voor de camping uit de begroting van de Zeilcie gehaald. Er wordt geprobeerd het geld terug te krijgen, als dat lukt verdwijnt dit uit onvoorziene kosten. Hetzelfde geldt voor de voucher van het hostel van de Paratrip.

Algemene kosten

	Debet	Credit	Debet	Credit	Saldo
Aanpassen statuten				€ 400,00	€ 400,00
Algemene kosten	€ 500,00		€ 34,47		€ -34,47
Spaarplan bus	€ 2.300,00		€ -		€ -
Algemene kosten	€ 2.800,00	€ -	€ 34,47	€ 400,00	€ 365,53

- 2285 *Spaarplan bus*

Er zijn nog geen stappen gezet voor een bus. We hebben besloten niet voor een bus te gaan omdat de meerwaarde beperkt is, maar er wel erg hoge structurele kosten aan verbonden zijn elk jaar.

Algemene kosten

- 2290 Er zijn visitekaartjes voor Manouk gemaakt. Verder is er afzetlint en tape gekocht voor in de PK.

Commissiekosten

	Debet	Credit	Debet	Credit	Saldo
A.C.T.I.E.	€ 2.250,00				€ -
Alumnidagcommissie					€ -
AntiCoronaDepresCie	€ 300,00		€ 701,58		€ -701,58
Batavierencommissie	€ 500,00				€ -
Beuncie	€ 250,00				€ -
DateCie					€ -
DIES	€ 400,00		€ 774,13	€ 309,96	€ -464,17
Educacie	€ 1.500,00		€ 110,00		€ -110,00
EscalaCie	€ 100,00				€ -
Feestcommissie	€ -				€ -
Galacommissie	€ 500,00				€ -
Jaarboekcommissie	€ 800,00			€ 800,00	€ 800,00
KleCo	€ -				€ -
Lustrumcommissie	€ 2.000,00		€ 2.000,00		€ -2.000,00
Mastercommissie	€ 300,00				€ -
Ouderdagcommissie	€ 200,00				€ -
P.E.R.S.	€ -		€ 10,04		€ -10,04
Parallaks	€ 1.000,00		€ 13,04		€ -13,04
Paratrip	€ 350,00				€ -
PKIC		€ 7.000,00	€ 8.937,35	€ 16.304,22	€ 7.366,87
PKOC	€ 2.500,00		€ -		€ -
SmooCie	€ -		€ -		€ -
Spontane commissies	€ 250,00		€ -		€ -
SportCie	€ 200,00		€ -		€ -
Studiereiscommissie			€ 22,08		€ -22,08
Symposiumcommissie	€ 1.500,00		€ 10,88		€ -10,88
Tapperscollege	€ 2.500,00		€ 2.082,67	€ 1.233,41	€ -849,26
ToeCo	€ 2.100,00		€ 97,85		€ -97,85
ZeilCie	€ 400,00				€ -
Commissies	€ 19.900,00	€ 7.000,00	€ 14.759,62	€ 18.647,59	€ 3.887,97

A.C.T.I.E.

- 2295 Tot 31/12 zijn er geen declaraties gedaan vanuit de A.C.T.I.E.. Inmiddels zijn er wel een aantal declaraties gedaan. We verwachten niet dat het oorspronkelijk begrote bedrag uitgegeven zal worden.

AC/DC

- 2300 De kerstpakketten van de AC/DC zijn nog niet geïncasseerd, daarom staat er een groot negatief saldo.

Batavierenracecommissie

Het is niet gelukt een Batavierenracecommissie op te zetten.

Beuncie, Sportcie, PKOC, Galacommissie, Jaarboek, Mastercom

2305 Deze commissies zijn ofwel nog niet gevormd, of nog weinig in actie gekomen en hebben daarom nog geen kosten gemaakt.

DIES

De DIES-commissie is afgerond en geëindigd met een saldo van €....

PERS

Er zijn nieuwe lenskappen gekocht voor de camera.

2310 *Parallaks*

Van de eerste editie zijn heel veel exemplaren in A5 formaat gedrukt voor de eerstejaars thermosbekers en een aantal reguliere in A4. T-Point heeft alles verrekend als A5, daarom zijn de kosten hiervan lager en volledig bij de eerstejaars geboekt. De tweede editie is niet fysiek gedrukt omdat de PK dicht is. De AC/DC editie is geboekt onder de AC/DC.

2315 *PKIC*

De subsidie van de faculteit voor de Kick-In brengt de PKIC zoals verwacht ver in de plus. Er komen nog een aantal declaraties aan dus hij is nog niet afgerond.

Spontane commissies

2320 Er zijn geen nieuwe commissies opgericht voor 31/12. Wel is er inmiddels een Datecie opgericht, die voortkomt uit het succes van Dr. Love op de PaRaDio.

SRC

De kosten voor het domein van SRC zijn betaald door Paradoks. Er is een factuur naar SRC gestuurd, dat is na 31/12 gebeurd.

Symposium

2325 De kosten zijn voor het domein van de website van het symposium.

Tapperscollege

2330 Het saldo wordt minder negatief, omdat de speciaalbierproeverij nog niet is geïncasseerd. Dat gaat om ongeveer €400,- aan opbrengsten. Verder wordt een deel van de kosten aan het eind van het jaar verrekend met Sirius en Ockham, en is er nog een fust op voorraad. In het eerste halfjaar heeft het Tapperscollege verlies gedraaid.

ToeCo

Er zijn geen lunches, dit is alleen het bedrag voor bedankjes van sprekers. We gaan beginnen met het verstrekken van Subwaybonnen bij lunchlezingen, dus we verwachten dat in het tweede halfjaar meer geld wordt uitgegeven.

2335

Begroting 2020-2021			Stand per 31/12		
BATEN					
	Debet	Credit	Debet	Credit	Saldo
Contributies		€ 13.000,00		€ -	€ -
Subsidies		€ 22.500,00		€ -	€ -
Sponsoring instanties		€ 17.000,00		€ 4.611,00	€ 4.611,00
Rente opbrengsten		€ -		€ -	€ -
Onvoorziene inkomsten		€ -		€ 2.615,96	€ 2.615,96
Baten totaal	€ -	€ 52.500,00	€ -	€ 7.226,96	€ 7.226,96
LASTEN					
	Debet	Credit	Debet	Credit	Saldo
Bestuursvergaderkosten	€ 600,00		€ 205,95	€ -	€ -205,95
Representatie bestuur	€ 600,00		€ 407,38		€ -407,38
Bestuurskleding	€ 375,00		€ 124,03		€ -124,03
Bestuurskostuums	€ 1.000,00		€ 2.164,75		€ -2.164,75
Bestuursoverdrachtskosten	€ 1.300,00		€ 739,27	€ 455,34	€ -283,93
ALV	€ 450,00		€ 62,67		€ -62,67
Constitutie	€ 4.000,00		€ 527,65		€ -527,65
Relatiegeschenken	€ 300,00		€ -		€ -
Contacten verenigingen	€ 750,00		€ 86,45	€ 150,00	€ 63,55
Oud-besturenactiviteit	€ 800,00		€ -		€ -
Bestuursinitiatieven naar leden	€ 500,00		€ 19,56		€ -19,56
Bestuursinitiatieven voor verenigingsruimtes	€ 1.200,00		€ 25,77		€ -25,77
Beleidspunten	€ 1.100,00		€ 203,25		€ -203,25
Bestuursdeelname aan activiteiten	€ 500,00		€ -		€ -
Bestuurskosten	€ 13.475,00	€ -	€ 4.566,73	€ 605,34	€ -3.961,39
	Debet	Credit	Debet	Credit	Saldo
Actieve Leden Activiteit	€ 3.000,00			€ 1.986,82	€ 1.986,82
Commissiewerving	€ 500,00		€ -		€ -
Commissiekleding	€ 2.200,00		€ 470,71		€ -470,71
Commissiebedankkosten	€ 2.200,00		€ 292,39	€ 100,00	€ -192,39
Promotie	€ 750,00		€ 63,77		€ -63,77
Eerstejaars mokken	€ 2.000,00		€ 1.776,28	€ 1.500,00	€ -276,28
Cursussen en trainingen	€ -		€ 21,18	€ 1.100,60	€ 1.079,42
Kosten actieve leden	€ 10.650,00	€ -	€ 2.624,33	€ 4.687,42	€ 2.063,09
	Debet	Credit	Debet	Credit	Saldo
Telefoonkosten	€ 250,00		€ 91,98		€ -91,98
Portokosten	€ 250,00		€ 306,03		€ -306,03
Kantoorartikelen	€ 500,00		€ 94,63		€ -94,63
Verzekeringen	€ 1.000,00		€ 430,00		€ -430,00
Bankkosten	€ 650,00		€ 108,06		€ -108,06
Koffie, thee en chocolademelk	€ 3.200,00		€ 644,20		€ -644,20
Abonnementen en contributies	€ 2.800,00		€ 1.472,69		€ -1.472,69
Reiskosten	€ 500,00		€ 26,21		€ -26,21
Onvoorziene kosten	€ 3.500,00		€ 3.951,86		€ -3.951,86

	Debet	Credit	Debet	Credit	Saldo
Aanpassen statuten				€ 400,00	€ 400,00
Algemene kosten	€ 500,00		€ 34,47		€ -34,47
Spaarplan bus	€ 2.300,00		€ -		€ -
Algemene kosten	€ 2.800,00	€ -	€ 34,47	€ 400,00	€ 365,53
	Debet	Credit	Debet	Credit	Saldo
A.C.T.I.E.	€ 2.250,00				€ -
Alumnidagcommissie					€ -
AntiCoronaDepresCie	€ 300,00		€ 701,58		€ -701,58
Batavierencommissie	€ 500,00				€ -
Beuncie	€ 250,00				€ -
DateCie					€ -
DIES	€ 400,00		€ 774,13	€ 309,96	€ -464,17
Educacie	€ 1.500,00		€ 110,00		€ -110,00
EscalaCie	€ 100,00				€ -
Feestcommissie	€ -				€ -
Galacommissie	€ 500,00				€ -
Jaarboekcommissie	€ 800,00			€ 800,00	€ 800,00
KleCo	€ -				€ -
Lustrumcommissie	€ 2.000,00		€ 2.000,00		€ -2.000,00
Mastercommissie	€ 300,00				€ -
Ouderdagcommissie	€ 200,00				€ -
P.E.R.S.	€ -		€ 10,04		€ -10,04
Parallaks	€ 1.000,00		€ 13,04		€ -13,04
Paratrip	€ 350,00				€ -
PKIC		€ 7.000,00	€ 8.937,35	€ 16.304,22	€ 7.366,87
PKOC	€ 2.500,00		€ -		€ -
SmooCie	€ -		€ -		€ -
Spontane commissies	€ 250,00		€ -		€ -
SportCie	€ 200,00		€ -		€ -
Studiereiscommissie			€ 22,08		€ -22,08
Symposiumcommissie	€ 1.500,00		€ 10,88		€ -10,88
Tapperscollege	€ 2.500,00		€ 2.082,67	€ 1.233,41	€ -849,26
ToeCo	€ 2.100,00		€ 97,85		€ -97,85
ZeilCie	€ 400,00				€ -
Commissies	€ 19.900,00	€ 7.000,00	€ 14.759,62	€ 18.647,59	€ 3.887,97
Eindtotaal	€ 59.475,00	€ 59.500,00	€ 29.110,81	€ 31.567,31	€ 2.456,50

Balans

Activa

- 2340 De activa van Paradoks zijn het vermogen van de vereniging. Deze bestaan uit liquide middelen, voorraden en debiteuren.

Balans		
	Debet	Credit
Kas	€ 992,50	
Kas Tapperscollege	€ 2.053,25	
Rabobank betaal	€ 37.295,84	
Rabobank spaar	€ 40.499,96	
Rabobank commissie	€ 1.926,22	
OFI		€ 998,51
Storneringen	€ -	
Voorraad levensmiddelen	€ 283,20	
Voorraad bestuursspelden	€ 2.256,10	
Voorraad dassen	€ 1.392,59	
Voorraad stethoscopen	€ 9.474,99	
Voorraad frisdrankautomaat	€ 6,60	
Voorraad fanartikelen	€ 424,80	
Borg	€ 534,70	
Voorraad KleCo	€ 266,33	
Debiteuren	€ 3.234,58	

Kas en kas Tapperscollege

- 2345 Op dit moment heeft Paradoks 2 kassen. Na deze ALV worden de kassen samengevoegd tot 1 kas.

OFI

De OFI-kosten lopen van 1 januari 2020 tot 31 december 2020. De OFI is nu afgesloten en er is €998,51 uitgegeven.

Borg

- 2350 De totale waarde van de borg is €534,70.

Borg		
Borg Technobar	€	286,90
Kratten Jumbo	€	60,00
Kamer SRC	€	180,00
Kratten bier	€	7,80
Totaal	€	534,70

Debiteuren

Debiteuren		
Bedrijven	€	2.929,04
Verenigingen	€	40,40
Studenten	€	265,14
Totaal	€	3.234,58

- 2355
1. Het grootste bedrag komt van bedrijven. Er zijn een aantal bedrijven die nog niet sponsorbedragen hebben betaald, hier wordt achteraan gegaan. Verder zit er een failliet bedrijf tussen.
 2. De verenigingen zijn Sirius en Ockham. Bij Ockham gaat het om de eindverrekening voor de bar van 2019-2020, voor Sirius om een borrel in februari 2020.
 3. Er zijn 7 studenten debiteur. Een aantal heeft hun schuld inmiddels betaald of er is een regeling getroffen.
- 2360

Passiva

In de passiva staat waar het vermogen van Paradoks vandaan komt.

Crediteuren	€	870,41
Overige activiteiten	€	7.841,57
Eigen vermogen	€	38.377,46
Reserves	€	927,21
Reserve lustrum	€	4.000,00
Contributie 2020-2021	€	13.050,00
Contributie 2021-2022	€	10.820,00
Contributie 2022-2023	€	8.820,00
Contributie 2023-2024	€	6.760,00
Contributie 2024-2025	€	4.260,00
Contributie 2025-2026	€	1.460,00

Crediteuren

2365 Dit zijn voornamelijk openstaande facturen die al wel in de boekhouding staan, maar pas na 31/12 betaald zijn.

Overige activiteiten

Overige activiteiten	
Schilderen PK	€ 1.089,00
Syllabi	€ 6.752,57
Totaal	€ 7.841,57

2370 Er moet nog een factuur komen voor het schilderen van de PK vorig jaar en voor de moduleboeken van TG in 2018-2019. De voorzieningen die hiervoor zijn gemaakt staan hier.

Balans

Balans		
	Debet	Credit
Kas	€ 992,50	
Kas Tapperscollege	€ 2.053,25	
Rabobank betaal	€ 37.295,84	
Rabobank spaar	€ 40.499,96	
Rabobank commissie	€ 1.926,22	
OFI		€ 998,51
Storneringen	€ -	
Voorraad levensmiddelen	€ 283,20	
Voorraad bestuursspelden	€ 2.256,10	
Voorraad dassen	€ 1.392,59	
Voorraad stethoscopen	€ 9.474,99	
Voorraad frisdrankautomaat	€ 6,60	
Voorraad fanartikelen	€ 424,80	
Borg	€ 534,70	
Voorraad KleCo	€ 266,33	
Debiteuren	€ 3.234,58	
Crediteuren		€ 870,41
Overige activiteiten		€ 7.841,57
Eigen vermogen		€ 38.377,46
Reserves		€ 927,21
Reserve lustrum		€ 4.000,00
Contributie 2020-2021		€ 13.050,00
Contributie 2021-2022		€ 10.820,00
Contributie 2022-2023		€ 8.820,00
Contributie 2023-2024		€ 6.760,00
Contributie 2024-2025		€ 4.260,00
Contributie 2025-2026		€ 1.460,00
Saldo	€ -2.456,50	
Totaal	€ 100.641,66	€ 98.185,16

2375 De balans staat per 31/12/2020 op -€2456,50, wat overeenkomt met de winst- en verliesrekening.

Bijlage VI Herbegroting

42e bestuur der S.V.Paradoks – *Anguis in Herba*

2380

2385

2390

2395

2400



Vipera berus (adder)

Baten

BATEN								
	Debet	Credit	Debet	Credit	Saldo	Debet	Credit	Saldo
Contributies		€ 13.000,00		€ -	€ -		€ 14.000,00	€ 14.000,00
Subsidies		€ 22.500,00		€ -	€ -		€ 21.998,51	€ 21.998,51
Sponsoring instanties		€ 17.000,00		€ 4.611,00	€ 4.611,00		€ 14.000,00	€ 14.000,00
Rente opbrengsten		€ -		€ -	€ -			€ -
Onvoorziene inkomsten		€ -		€ 2.615,96	€ 2.615,96		€ 2.615,96	€ 2.615,96
Baten totaal	€ -	€ 52.500,00	€ -	€ 7.226,96	€ 7.226,96		€ 52.614,47	€ 52.614,47

2405 Contributies

Dit jaar zijn er veel eerstejaars. De master- en externencontributie wordt na 31/12 geïncasseerd. Omdat we al over het oorspronkelijk begrote bedrag heen zijn, wordt deze post verhoogd.

Subsidies

2410 Het OFI-budget is niet volledig opgegaan in 2020, daarom is de subsidie omlaag begroot. Het restant van het OFI-budget wordt vanwege corona eenmalig doorgeschoven. Dat betekent dat in 2021 het budget €2001,49 is. Dit valt in boekjaar 2021-2022.

Sponsoring

Sponsoren	Begroting		Getekend		Herbegroting
Aethon	€	1.200,00		€	1.200,00
Benchmark	€	650,00		€	650,00
Chipsoft	€	600,00		€	600,00
Gupta Strategists	€	300,00	€ 400,00	€	400,00
Nedap	€	2.500,00	€ 1.500,00	€	2.100,00
Parker	€	600,00	€ -	€	-
PinkRocade	€	450,00	€ 450,00	€	450,00
Qserve	€	450,00	€ -	€	-
TechMed	€	2.450,00	€ -	€	2.450,00
Thales	€	800,00	€ -	€	-
Twents bierbrouwerij	€	1.000,00	€ 1.000,00	€	1.000,00
VvAA	€	2.800,00	€ 2.856,00	€	2.856,00
Xsens	€	1.050,00	€ -	€	1.050,00
Minivalve	€	450,00	€ -	€	-
Allround Technology	€	450,00	€ -	€	-
Nieuwe sponsoring	€	1.250,00	€ -	€	800,00
Heraeus	€	-	€ 380,00	€	380,00
YER	€	-	€ 55,00	€	55,00
Totaal	€	17.000,00	€ 6.641,00	€	13.991,00

2415 Lasten

Bestuurskosten

	Debet	Credit	Debet	Credit	Saldo	Debet	Credit	Saldo
Bestuursvergaderkosten	€ 600,00		€ 205,95	€ -	€ -205,95	€ 600,00		€ -600,00
Representatie bestuur	€ 600,00		€ 407,38		€ -407,38	€ 600,00		€ -600,00
Bestuurskleding	€ 375,00		€ 124,03		€ -124,03	€ 375,00		€ -375,00
Bestuurskostuums	€ 1.000,00		€ 2.164,75		€ -2.164,75	€ 1.000,00		€ -1.000,00
Bestuursoverdrachtkosten	€ 1.300,00		€ 739,27	€ 455,34	€ -283,93	€ 1.400,00		€ -1.400,00
ALV	€ 450,00		€ 62,67		€ -62,67	€ 450,00		€ -450,00
Constitutie	€ 4.000,00		€ 527,65		€ -527,65	€ 4.000,00		€ -4.000,00
Relatiegeschenken	€ 300,00		€ -		€ -	€ 300,00		€ -300,00
Contacten verenigingen	€ 750,00		€ 86,45	€ 150,00	€ 63,55	€ 250,00		€ -250,00
Oud-besturenactiviteit	€ 800,00		€ -		€ -	€ 800,00		€ -800,00
Bestuursinitiatieven naar leden	€ 500,00		€ 19,56		€ -19,56	€ 1.750,00		€ -1.750,00
Bestuursinitiatieven voor verenigingsruimtes	€ 1.200,00		€ 25,77		€ -25,77	€ 1.300,00		€ -1.300,00
Beleidspunten	€ 1.100,00		€ 203,25		€ -203,25	€ 900,00		€ -900,00
Bestuursdeelname aan activiteiten	€ 500,00		€ -		€ -	€ 500,00		€ -500,00
Bestuurskosten	€ 13.475,00	€ -	€ 4.566,73	€ 605,34	€ -3.961,39	€ 14.225,00	€ -	€ -14.225,00

Bestuursoverdrachtkosten

2420 Om het aantrekkelijker te maken voor geïnteresseerden om naar interesse-activiteiten te komen, worden pakketjes verzorgd bij een aantal online activiteiten. Daarom is het iets omhoog begroot tot €1400,-.

Constitutie

De constitutie wordt niet omlaag begroot, omdat we hopen wanneer het kan, eventueel volgend jaar, alsnog een constitutieborrel te houden.

2425 *Contacten verenigingen*

Omdat er minder activiteiten en dergelijke met andere verenigingen zijn, wordt er minder begroot voor het contact met andere verenigingen.

Bestuursinitiatieven naar leden

2430 Aan het eind van het jaar wil het bestuur een grote gratis of goedkope activiteit voor leden organiseren, mits dat mogelijk is. Hiervoor is geld begroot. Hierbij denken we in de richting van foodtrucks huren of een dagje pretpark.

Bestuursinitiatieven voor verenigingsruimtes

2435 Het plan is om een aantal studieboeken aan te schaffen om de uitleenboekenvoorraad wat relevanter te maken. Verder worden er opslagkasten gekocht voor in de PK en bestuurskamer en kratten voor in de bestuurskamer. Ook wordt er gekeken naar een nieuwe televisie en kerstboom.

Beleidspunten

Omdat er minder tijd is om nog beleidsuitgaven te doen, wordt dit omlaag begroot. Er liggen nog geen concrete plannen, maar als het mogelijk is zijn we bijvoorbeeld van plan nog een eerstejaarsborrel te organiseren.

2440

Actieve ledenkosten

	Debet	Credit	Debet	Credit	Saldo	Debet	Credit	Saldo
Actieve Leden Activiteit	€ 3.000,00			€ 1.986,82	€ 1.986,82	€ 3.000,00		€ -3.000,00
Commissiewerving	€ 500,00		€ -		€ -	€ -		€ -
Commissiekleding	€ 2.200,00		€ 470,71		€ -470,71	€ 1.200,00		€ -1.200,00
Commissiebedankkosten	€ 2.200,00		€ 292,39	€ 100,00	€ -192,39	€ 1.500,00		€ -1.500,00
Promotie	€ 750,00		€ 63,77		€ -63,77	€ 250,00		€ -250,00
Eerstejaars mokken	€ 2.000,00		€ 1.776,28	€ 1.500,00	€ -276,28	€ 2.276,28		€ -2.276,28
Cursussen en trainingen	€ -		€ 21,18	€ 1.100,60	€ 1.079,42	€ 1.079,42		€ -1.079,42
Kosten actieve leden	€ 10.650,00	€ -	€ 2.624,33	€ 4.687,42	€ 2.063,09	€ 9.305,70	€ -	€ -9.305,70

Commissiekleding

Er is nog weinig commissiekleding gekocht. Er van uit gaande dat er geen inhaalslag komt in bestellen in de rest van het jaar, is deze omlaag begroot.

2445

Commissiebedankkosten

Er zijn nog geen commissie-uitjes vergoed. We gaan commissies meer aansporen ook online uitjes te doen en deze te vergoeden. We verwachten niet dat het oorspronkelijke bedrag gehaald wordt, dus wordt dit omlaag begroot.

2450 *Promotie*

Er is nog minder fysieke promotie mogelijk dan verwacht. Deze post wordt daarom omlaag begroot.

Eerstejaars mokken

Het budget is krap en er is geen ruimte voor iets extra's naast een mok. Verder stijgt het aantal eerstejaars. Om deze redenen is het budget opgehoogd.

2455

Organisatiekosten

	Debet	Credit	Debet	Credit	Saldo	Debet	Credit	Saldo
Telefoonkosten	€ 250,00		€ 91,98		€ -91,98	€ 250,00		€ -250,00
Portokosten	€ 250,00		€ 306,03		€ -306,03	€ 500,00		€ -500,00
Kantoorartikelen	€ 500,00		€ 94,63		€ -94,63	€ 500,00		€ -500,00
Verzekeringen	€ 1.000,00		€ 430,00		€ -430,00	€ 1.000,00		€ -1.000,00
Bankkosten	€ 650,00		€ 108,06		€ -108,06	€ 650,00		€ -650,00
Koffie, thee en chocolademelk	€ 3.200,00		€ 644,20		€ -644,20	€ 1.500,00		€ -1.500,00
Abonnementen en contributies	€ 2.800,00		€ 1.472,69		€ -1.472,69	€ 3.000,00		€ -3.000,00
Reiskosten	€ 500,00		€ 26,21		€ -26,21	€ 200,00		€ -200,00
Onvoorziene kosten	€ 3.500,00		€ 3.951,86		€ -3.951,86	€ 3.000,00		€ -3.000,00
Batavierenrace	€ -		€ -		€ -	€ 180,00		€ -180,00
Organisatiekosten	€ 12.650,00	€ -	€ 7.125,66	€ -	€ -7.125,66	€ 10.780,00	€ -	€ -10.780,00

Portokosten

- 2460 Dit bedrag is opgehoogd omdat er een groot deel portokosten later werd verrekend door de UT voor acties van vorig jaar. De post is opgehoogd omdat er nog constitutiekaartjes verstuurd moeten worden. Daarnaast maken we meer gebruik van de post dan andere jaren.

Koffie, thee en chocolademelk

Er is minder gedronken dan verwacht en er is nog geen chocolademelk in de PK. Dit zal eerst ook nog niet kunnen, dus het is omlaag begroot.

- 2465 *Abonnementen en contributies*

Dit is omhoog begroot omdat er geëxperimenteerd gaat worden met een module in Congressus, die moet helpen bij de taken van Manouk. Deze module kost €10,- per maand.

Reiskosten

Er zijn weinig activiteiten waarvoor gereisd moet worden, dus is deze post omlaag begroot.

- 2470 *Onvoorziene kosten*

De verwachting is dat het geld van de vouchers van de Paratrip en Zeilcie nog terugkomt. Daarom wordt omlaag begroot naar 3000 euro. Los van deze vouchers zijn de onvoorziene kosten namelijk redelijk laag.

Batavierenrace

- 2475 De Batavierenrace gaat door. Het is niet gelukt een Batacom op te zetten. Daarom neemt het bestuur de organisatie van de deelname van Paradoks op zich.

Algemene kosten

	Debet	Credit	Debet	Credit	Saldo	Debet	Credit	Saldo
Aanpassen statuten				€ 400,00	€ 400,00	€ -		€ -
Algemene kosten	€ 500,00		€ 34,47		€ -34,47	€ 500,00		€ -500,00
Spaarplan bus	€ 2.300,00		€ -		€ -	€ -		€ -
Algemene kosten	€ 2.800,00	€ -	€ 34,47	€ 400,00	€ 365,53	€ 500,00	€ -	€ -500,00

Spaarplan bus

- 2480 Dit plan wordt geschrapt. We vinden de praktische meerwaarde van een bus beperkt. Daarnaast brengt het structureel hoge kosten met zich mee.

Commissiekosten

	Debet	Credit	Debet	Credit	Saldo	Debet	Credit	Saldo
A.C.T.I.E.	€ 2.250,00				€ -	€ 600,00		€ -600,00
Alumnidagcommissie					€ -	€ 100,00		€ -100,00
AntiCoronaDepresCie	€ 300,00		€ 701,58		€ -701,58	€ 750,00		€ -750,00
Batavierencommissie	€ 500,00				€ -	€ -		€ -
Beuncie	€ 250,00				€ -	€ 250,00		€ -250,00
DateCie					€ -	€ 100,00		€ -100,00
DIES	€ 400,00		€ 774,13	€ 309,96	€ -464,17	€ 464,17		€ -464,17
Educacie	€ 1.500,00		€ 110,00		€ -110,00	€ 1.635,00		€ -1.635,00
EscalaCie	€ 100,00				€ -	€ 360,00		€ -360,00
Feestcommissie	€ -				€ -	€ -		€ -
Galacommissie	€ 500,00				€ -	€ 500,00		€ -500,00
Jaarboekcommissie	€ 800,00			€ 800,00	€ 800,00	€ 1.200,00	€ 800,00	€ -400,00
KleCo	€ -				€ -	€ -		€ -
Lustrumcommissie	€ 2.000,00		€ 2.000,00		€ -2.000,00	€ 2.000,00		€ -2.000,00
Mastercommissie	€ 300,00				€ -	€ 300,00		€ -300,00
Ouderdagcommissie	€ 200,00				€ -	€ 200,00		€ -200,00
P.E.R.S.	€ -		€ 10,04		€ -10,04	€ 10,04		€ -10,04
Parallaks	€ 1.000,00		€ 13,04		€ -13,04	€ 600,00		€ -600,00
Paratrip	€ 350,00				€ -	€ 350,00		€ -350,00
PKIC		€ 7.000,00	€ 8.937,35	€ 16.304,22	€ 7.366,87		€ 7.500,00	€ 7.500,00
PKOC	€ 2.500,00		€ -		€ -	€ 2.500,00		€ -2.500,00
SmooCie	€ -		€ -		€ -	€ 100,00		€ -100,00
Spontane commissies	€ 250,00		€ -		€ -	€ 250,00		€ -250,00
SportCie	€ 200,00		€ -		€ -	€ 200,00		€ -200,00
Studiereiscommissie			€ 22,08		€ -22,08	€ -		€ -
Symposiumcommissie	€ 1.500,00		€ 10,88		€ -10,88	€ 1.500,00		€ -1.500,00
Tapperscollege	€ 2.500,00		€ 2.082,67	€ 1.233,41	€ -849,26	€ 4.600,00		€ -4.600,00
ToeCo	€ 2.100,00		€ 97,85		€ -97,85	€ 1.000,00		€ -1.000,00
ZeilCie	€ 400,00				€ -	€ 400,00		€ -400,00
Commissies	€ 19.900,00	€ 7.000,00	€ 14.759,62	€ 18.647,59	€ 3.887,97	€ 19.969,21	€ 8.300,00	€ -11.669,21

A.C.T.I.E.

- 2485 De A.C.T.I.E. wordt omlaag begroot omdat de activiteiten die ze organiseren relatief goedkoop zijn. Tot nu toe zijn er nog weinig kosten gemaakt en de A.C.T.I.E. ziet het ook niet gebeuren dat er nog veel geld uitgegeven wordt.

Alumnidagcommissie

De Alumnidagcommissie is inbegroot.

- 2490 *AntiCoronaDepresCie*

De AC/DC wordt omhoog begroot omdat ze meerdere activiteiten en producten op de planning hebben die geld kosten.

DateCie

Uit het succes van Dr. Love op de PaRaDio is de DateCie ontstaan.

- 2495 *DIES*

De DIES is financieel afgerond.

Educacie

De Educacie BMT heeft extra kosten gemaakt door de studeeravonden van MADS in module 6. Daarom is deze commissie omhoog begroot.

2500 *Escalacie*

De Escalacie is omhoog begroot, omdat de shotjesavond is opgeschaald en er nog meer activiteiten zijn gepland.

Jaarboekcommissie

2505 Het geld dat is begroot is voor de jaarboekcommissie 2020-2021. We willen dit jaarboek graag thuissturen naar wie dat wil. We verwachten dat het lukt deze commissie te vormen, omdat er binnen het bestuur al interesse is deze commissie volgend jaar te doen.

Parallaks

2510 De Parallaks is omlaag begroot, omdat het nu vooral online verschijnt en fysieke niet relevant zijn. Er wordt nog wel redelijk wat geld begroot, omdat geëxperimenteerd gaat worden met het thuissturen van de Parallaks.

PKIC

De PKIC 2020 is nog niet afgesloten, omdat er nog een aantal declaraties ontbreken.

SmooCie

2515 De SmooCie is actief dit jaar. Om ze meer ruimte te geven wat te organiseren, worden ze begroot op €100,-.

Tapperscollege

Het Tapperscollege heeft plannen voor de Technobar en is daarom omhoog begroot. Deze plannen omvatten onder meer een nieuwe geluidsinstallatie, een buitenbox en nieuwe verlichting.

2520 *ToeCo*

De ToeCo heeft alleen geld uitgegeven aan bedankjes. Er wordt vanaf nu ook begonnen met het uitdelen van Subwaybonnen. De ToeCo is daarom omlaag begroot, maar niet heel laag.

ZeilCie

De ZeilCie organiseert geen zeilweekend, maar er wordt wel gekeken naar alternatieven.

2525 Daarom blijft de ZeilCie begroot op €400,-.

	Begroting 2020-2021		Stand per 31/12			Herbegroting		
BATEN	Debet	Credit	Debet	Credit	Saldo	Debet	Credit	Saldo
Contributies		€ 13.000,00		€ -	€ -		€ 14.000,00	€ 14.000,00
Subsidies		€ 22.500,00		€ -	€ -		€ 21.998,51	€ 21.998,51
Sponsoring instanties		€ 17.000,00		€ 4.611,00	€ 4.611,00		€ 14.000,00	€ 14.000,00
Rente opbrengsten		€ -		€ -	€ -			€ -
Onvoorziene inkomsten		€ -		€ 2.615,96	€ 2.615,96		€ 2.615,96	€ 2.615,96
Baten totaal	€ -	€ 52.500,00	€ -	€ 7.226,96	€ 7.226,96		€ 52.614,47	€ 52.614,47
LASTEN	Debet	Credit	Debet	Credit	Saldo	Debet	Credit	Saldo
Bestuursvergaderkosten	€ 600,00		€ 205,95	€ -	€ -205,95	€ 600,00		€ -600,00
Representatie bestuur	€ 600,00		€ 407,38		€ -407,38	€ 600,00		€ -600,00
Bestuurskleding	€ 375,00		€ 124,03		€ -124,03	€ 375,00		€ -375,00
Bestuurskostuums	€ 1.000,00		€ 2.164,75		€ -2.164,75	€ 1.000,00		€ -1.000,00
Bestuursoverdrachtskosten	€ 1.300,00		€ 739,27	€ 455,34	€ -283,93	€ 1.400,00		€ -1.400,00
ALV	€ 450,00		€ 62,67		€ -62,67	€ 450,00		€ -450,00
Constitutie	€ 4.000,00		€ 527,65		€ -527,65	€ 4.000,00		€ -4.000,00
Relatiegeschenken	€ 300,00		€ -		€ -	€ 300,00		€ -300,00
Contacten verenigingen	€ 750,00		€ 86,45	€ 150,00	€ 63,55	€ 250,00		€ -250,00
Oud-besturenactiviteit	€ 800,00		€ -		€ -	€ 800,00		€ -800,00
Bestuursinitiatieven naar leden	€ 500,00		€ 19,56		€ -19,56	€ 1.750,00		€ -1.750,00
Bestuursinitiatieven voor verenigingsruimtes	€ 1.200,00		€ 25,77		€ -25,77	€ 1.300,00		€ -1.300,00
Beleidspunten	€ 1.100,00		€ 203,25		€ -203,25	€ 900,00		€ -900,00
Bestuursdeelname aan activiteiten	€ 500,00		€ -		€ -	€ 500,00		€ -500,00
Bestuurskosten	€ 13.475,00	€ -	€ 4.566,73	€ 605,34	€ -3.961,39	€ 14.225,00	€ -	€ -14.225,00
Actieve Leden Activiteit	€ 3.000,00			€ 1.986,82	€ 1.986,82	€ 3.000,00		€ -3.000,00
Commissiewerving	€ 500,00		€ -		€ -	€ -		€ -
Commissiekleding	€ 2.200,00		€ 470,71		€ -470,71	€ 1.200,00		€ -1.200,00
Commissiebedankkosten	€ 2.200,00		€ 292,39	€ 100,00	€ -192,39	€ 1.500,00		€ -1.500,00
Promotie	€ 750,00		€ 63,77		€ -63,77	€ 250,00		€ -250,00
Eerstejaars mokken	€ 2.000,00		€ 1.776,28	€ 1.500,00	€ -276,28	€ 2.276,28		€ -2.276,28
Cursussen en trainingen	€ -		€ 21,18	€ 1.100,60	€ 1.079,42	€ 1.079,42		€ -1.079,42
Kosten actieve leden	€ 10.650,00	€ -	€ 2.624,33	€ 4.687,42	€ 2.063,09	€ 9.305,70	€ -	€ -9.305,70
Telefoonkosten	€ 250,00		€ 91,98		€ -91,98	€ 250,00		€ -250,00
Portokosten	€ 250,00		€ 306,03		€ -306,03	€ 500,00		€ -500,00
Kantoorartikelen	€ 500,00		€ 94,63		€ -94,63	€ 500,00		€ -500,00
Verzekeringen	€ 1.000,00		€ 430,00		€ -430,00	€ 1.000,00		€ -1.000,00
Bankkosten	€ 650,00		€ 108,06		€ -108,06	€ 650,00		€ -650,00
Koffie, thee en chocolademelk	€ 3.200,00		€ 644,20		€ -644,20	€ 1.500,00		€ -1.500,00
Abonnementen en contributies	€ 2.800,00		€ 1.472,69		€ -1.472,69	€ 3.000,00		€ -3.000,00
Reiskosten	€ 500,00		€ 26,21		€ -26,21	€ 200,00		€ -200,00
Onvoorziene kosten	€ 3.500,00		€ 3.951,86		€ -3.951,86	€ 3.000,00		€ -3.000,00
Batavierenrace	€ -		€ -		€ -	€ 180,00		€ -180,00
Organisatiekosten	€ 12.650,00	€ -	€ 7.125,66	€ -	€ -7.125,66	€ 10.780,00	€ -	€ -10.780,00
Aanpassen statuten				€ 400,00	€ 400,00	€ -		€ -
Algemene kosten	€ 500,00		€ 34,47		€ -34,47	€ 500,00		€ -500,00
Spaarplan bus	€ 2.300,00		€ -		€ -	€ -		€ -
Algemene kosten	€ 2.800,00	€ -	€ 34,47	€ 400,00	€ 365,53	€ 500,00	€ -	€ -500,00

	Debet	Credit	Debet	Credit	Saldo	Debet	Credit	Saldo
A.C.T.I.E.	€ 2.250,00				€ -	€ 600,00		€ -600,00
Alumnidagcommissie					€ -	€ 100,00		€ -100,00
AntiCoronaDepresCie	€ 300,00		€ 701,58		€ -701,58	€ 750,00		€ -750,00
Batavierencommissie	€ 500,00				€ -	€ -		€ -
Beuncie	€ 250,00				€ -	€ 250,00		€ -250,00
DateCie					€ -	€ 100,00		€ -100,00
DIES	€ 400,00		€ 774,13	€ 309,96	€ -464,17	€ 464,17		€ -464,17
Educacie	€ 1.500,00		€ 110,00		€ -110,00	€ 1.635,00		€ -1.635,00
EscalaCie	€ 100,00				€ -	€ 360,00		€ -360,00
Feestcommissie	€ -				€ -	€ -		€ -
Galacommissie	€ 500,00				€ -	€ 500,00		€ -500,00
Jaarboekcommissie	€ 800,00			€ 800,00	€ 800,00	€ 1.200,00	€ 800,00	€ -400,00
KleCo	€ -				€ -	€ -		€ -
Lustrumcommissie	€ 2.000,00		€ 2.000,00		€ -2.000,00	€ 2.000,00		€ -2.000,00
Mastercommissie	€ 300,00				€ -	€ 300,00		€ -300,00
Ouderdagcommissie	€ 200,00				€ -	€ 200,00		€ -200,00
P.E.R.S.	€ -		€ 10,04		€ -10,04	€ 10,04		€ -10,04
Parallaks	€ 1.000,00		€ 13,04		€ -13,04	€ 600,00		€ -600,00
Paratrip	€ 350,00				€ -	€ 350,00		€ -350,00
PKIC		€ 7.000,00	€ 8.937,35	€ 16.304,22	€ 7.366,87		€ 7.500,00	€ 7.500,00
PKOC	€ 2.500,00		€ -		€ -	€ 2.500,00		€ -2.500,00
SmooCie	€ -		€ -		€ -	€ 100,00		€ -100,00
Spontane commissies	€ 250,00		€ -		€ -	€ 250,00		€ -250,00
SportCie	€ 200,00		€ -		€ -	€ 200,00		€ -200,00
Studiereiscommissie			€ 22,08		€ -22,08	€ -		€ -
Symposiumcommissie	€ 1.500,00		€ 10,88		€ -10,88	€ 1.500,00		€ -1.500,00
Tapperscollege	€ 2.500,00		€ 2.082,67	€ 1.233,41	€ -849,26	€ 4.600,00		€ -4.600,00
ToeCo	€ 2.100,00		€ 97,85		€ -97,85	€ 1.000,00		€ -1.000,00
ZeilCie	€ 400,00				€ -	€ 400,00		€ -400,00
Commissies	€ 19.900,00	€ 7.000,00	€ 14.759,62	€ 18.647,59	€ 3.887,97	€ 19.969,21	€ 8.300,00	€ -11.669,21
Eindtotaal	€ 59.475,00	€ 59.500,00	€ 29.110,81	€ 31.567,31	€ 2.456,50	€ 54.779,91	€ 60.914,47	€ 6.134,56

Er is een batig saldo begroot van €6134,56.

Pieken Zat

2530 Probleemschets

Zoals verwacht en gevreesd, lijkt er veel geld over te blijven dit jaar. Aan de inkomstenzijde is dit vooral het gevolg van de PKIC 2020, die niet het beschikbare geld heeft uit kunnen geven. Er zijn ook meer eerstejaars dan normaal, die de contributie-inkomsten opdrijven. Aan de andere kant zijn ook de kosten aanzienlijk lager dan normaal. Veel vaste uitgavenposten vereisen minder geld dit jaar en sommige commissies kunnen niet gevormd worden, of hebben veel minder mogelijkheden om geld uit te geven.

Dit probleem is echter niet uniek dit jaar. De laatste jaren is ieder jaar een vrij groot batig saldo overgebleven. Aan dit probleem werd weinig gedaan, omdat het niet erg opviel. Het batig saldo kon telkens vrij gemakkelijk worden geschoven naar de verhuizing van de Horst naar de

2540 Technohal. Nu is dat niet meer mogelijk.

Oplossing

Het geld dat dit jaar over blijft, kan op verschillende manieren worden geïnvesteerd. Om ideeën te verzamelen is het e-mailadres piekenzat@paradoks.utwente.nl gemaakt. Hier is weinig animo voor gebleken. Er zijn wel ideeën via de reageerbuis binnengekomen, er is gebrainstormd en

2545 contact geweest met andere studieverenigingen.

Uiteindelijk zijn een aantal dingen besloten. Een aantal commissies krijgt meer financiële ruimte om grotere activiteiten neer te kunnen zetten, zoals de Escalacie, AC/DC en Jaarboekcommissie. Het grootste deel van de investeringen gaat naar de PK, bestuurskamer en Technobar. Vooral de Technobar krijgt een grote opknapbeurt.

2550 Ondanks deze investeringen is er een batig saldo begroot van €6134,56. Het is niet de bedoeling om te begroten op batig saldo als vereniging, maar we zien verder zelf geen realistische mogelijkheden om dit gat tussen inkomsten en uitgaven te verkleinen.

Daarom zouden we graag de input van de ALV willen over financiële ideeën. Deze ideeën mogen tijdens de hALV worden geopperd, maar mogen ook altijd gemaild worden naar piekenzat@paradoks.utwente.nl of penningmeester@paradoks.utwente.nl, in de Reageerbuis worden gedaan of simpelweg bij een bestuurder worden gemeld.

2555

We zoeken zowel naar ideeën die alleen dit jaar kosten verhogen, als ook ideeën die structureel kosten verhogen. Voor eenmalige ideeën kun je denken aan een gave spontane activiteit, maar ook aan bijvoorbeeld een investering in de PK, bijvoorbeeld discolichten of een oven. Ook een investering om een keer iets goeds voor lange tijd geregeld te hebben valt hieronder, bijvoorbeeld software of iets juridisch goed regelen. Voor structurele ideeën gaat het om zaken die permanent meerwaarde hebben, maar ook permanent wat kosten. Denk bijvoorbeeld aan een busje, telefoon of nieuwe gave commissie.

2560

2565 Het richtbedrag van ideeën maakt niet uit. Ideeën van €100,- zijn welkom, maar ook zeker ideeën van €1000,- of €10000,-. Wees vooral creatief en stuur ideeën in, ook als het niet zo'n goed idee is. Wie weet brengt een slecht idee inspiratie voor iets dat mooier is.

2570 Op de 2/3^e ALV zouden we met behulp van deze ideeën een nieuw plan willen presenteren voor het besteden van het geld. Dit zou dan een extra, kleinere, herbegroting zijn om het bestuur de bevoegdheid te geven dit probleem aan te pakken voor dit jaar en kan een richtlijn zijn voor komende besturen.

Bijlage VII Social Media Plan

Plan omtrent gebruik van online
communicatiemiddelen der S.V. Paradoks

2575

**Promotie, informatie en imago via e-mail, Facebook, Instagram,
Snapchat, WhatsApp en website**



2580

1. Inleiding

In dit document wordt beschreven wat het beleid is van S.V. Paradoks op gebied van sociale media. Ieder bestuur staat vrij om hier zijn eigen draai aan te geven, maar wij adviseren om dit plan aan te houden. In dit document gaan we dieper in op de platformen die we op dit moment hebben en relevant zijn, wie deze gaat beheren en in het algemeen wat de doelen zijn van het gebruik van sociale media en hoe sociale media het middel zijn om deze doelen te bereiken.

De eerste versie van dit document is voorgelegd aan de ALV op de hALV van 3 maart 2021.

Hierdoor hopen wij goede input te krijgen van de ALV, het belang van het document te benadrukken en te stimuleren dat het bijgewerkt wordt in de toekomst.

Met roestrode, groene groet,

Astrid Hornman en Germen Wennemars

Anguis in Herba - 42e bestuur der S.V. Paradoks

1.1 Versiebeheer

Het is verstandig dit bestand regelmatig bij te werken, om het up to date te houden met de huidige ontwikkelingen binnen de social media. Om die reden is hier het versiebeheer.

<i>Datum</i>	<i>Bewerkers</i>	<i>Versie</i>	<i>Wijziging</i>
11 januari 2021	Astrid en Germen	Versie 1	Originele opmaak en inhoud

Inhoudsopgave

	1. Inleiding	99
2605	1.1. Versiebeheer	99
	2. Doelen	101
	2.1. Promotie	101
	2.2. Informeren	101
	2.3. Imago	101
2610	3. Beheer	102
	4. Platforms	103
	4.1. E-mail	103
	4.2. Facebook	104
	4.3. Instagram	104
2615	4.4. Snapchat	105
	4.5. Website	106
	4.6. WhatsApp	107
	3.7 Overige platforms Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.	
	5. Overzichtstabel	110
2620	6. Nawoord	112

2. Doelen

2.1 Promotie

2625 Er zijn verschillende redenen waarom je iets zou willen promoten:

- Verenigingsgerelateerd
 - Bekendheid voor een Paradoxevenement regelen
 - Formele evenementen
 - Informele evenementen
- 2630
 - Evenementen met bepaalde doegroep
 - Werven van leden voor een commissie
- Bekendheid voor een externe partij of extern evenement regelen waar wel tegenprestatie tegenover staat
- Bekendheid voor een externe partij of extern evenement regelen waar **geen** tegenprestatie tegenover staat

2635

2.2 Informeren

Er zijn verschillende redenen waarvoor je leden van informatie wilt voorzien:

- 8. Evenementgerelateerde zaken
 - a. Dringend
 - 2640 b. Niet dringend
- 9. Verenigingsgerelateerde zaken, bijvoorbeeld infomails en incasso-aankondigingen
 - a. Dringend
 - b. Niet dringend
- 10. Zaken buiten S.V. Paradoxs
 - 2645 a. Ontwikkelingen in OS, TNW, UT etc. die relevant zijn voor S.V. Paradoxs of leden

2.3 Imago

2650 Met imago wordt bedoeld dat duidelijk wordt gemaakt hoe we overkomen op leden en mensen van buitenaf, met betrekking tot:

- Sociaal imago
Dit is het imago wat we willen overbrengen tijdens activiteiten die als sociaal worden gezien, zoals feesten, borrels en spelletjesavonden. Het imago wat we hier willen hebben is dat we een gezellige vereniging zijn waar iedereen zijn of haar plek kan vinden.
- 2655 - Educatief imago
Hiermee wordt bedoeld dat mensen op de hoogte zijn van het educatieve karakter van S.V. Paradoxs en dat het geassocieerd wordt met onderwijsbegeleiding en -verbetering.

- Professioneel imago

2660

Het professioneel imago is het beeld dat externe partijen van S.V. Paradoks hebben. Het doel is dat we serieus genomen worden door anderen. Hiermee denken we vooral aan bedrijven, de UT en andere verenigingen.

3. Beheer

2665

De verantwoordelijkheid voor de sociale media ligt bij het bestuur. Daarom raden wij aan om ook het beheer ervan bij het bestuur te leggen en commissies en personen buiten het bestuur geen toegang te geven tot de officiële accounts van S.V. Paradoks. Wel kan de P.E.R.S. een rol spelen bij het voorbereiden van posts. Formats kunnen ook beschikbaar gemaakt worden voor commissies, zodat commissies zelf posts kunnen voorbereiden. Uiteraard kan een commissie ook zelf mails schrijven. Uiteindelijk moet het bestuur dingen plaatsen of versturen.

2670 4. Platforms

In dit deel van het document worden de voor- en nadelen van elk afzonderlijk platform uitgebreid behandeld. In dit document komt LinkedIn niet ter sprake omdat hier een apart plan voor is geschreven in combinatie met het Alumniplan.

2675 4.1 E-mail

E-mail is een platform voor relatief formele communicatie. Voorbeelden van geschikte situaties om te mailen zijn de infomail, evenementinformatie voor deelnemers, direct mailings voor bedrijven en werving van doegroepen voor de Kick-In. Het is af te raden niet te veel mailtjes te sturen, omdat mensen dan snel stoppen met mailtjes lezen en het gemarkeerd kan worden als spam. Verder leest niet iedereen zijn mail regelmatig en kunnen mailtjes makkelijk worden genegeerd. Het is hierdoor niet geschikt om te gebruiken voor het imago van de vereniging. In mailcontact is er wel een mogelijkheid tot het gebruik van veel tekst, waardoor bepaalde zaken goed uitgelegd kunnen worden. Het is daarom wel geschikt om leden te informeren. Echter loop je hiermee wel het risico dat belangrijke zaken niet gelezen worden, omdat vaker dan bij andere platforms berichten ongelezen blijven of in spam belanden. Bij e-mail is het goed om een consequente opmaak te gebruiken. Dit kan met Sendgrid of Congressus. Voor een persoonlijke mail is dit niet per se nodig, maar ook makkelijk uit te voeren via Congressus. Verder kun je een hele specifieke doelgroep bereiken met een e-mail, door het gebruik van filters in Congressus. Tenslotte wordt er alleen gemaïld als het nodig is en wordt er 1 keer per maand een infomail gestuurd naar de leden.

Omgang met mensen die geen mail willen ontvangen

Als je in Congressus een mail forceert, verstuur je hem ook naar mensen die hebben aangegeven geen mail te willen ontvangen. Je moet goed opletten of je hem forceert of niet. Mensen kunnen aangeven geen mailing te willen ontvangen, maar dit is niet altijd bindend. In sommige gevallen kun je deze wens negeren en de mail forceren, dit is bij essentiële evenementgerelateerde informatie en bij incasso's.

De infomail wordt verstuurd via Sendgrid, hierbij is een unsubscribe groep van toepassing. Met het verzenden van de infomail moet deze toegepast worden en er moet wettelijk een unsubscribe knop aanwezig zijn.

Voordelen

- Veel tekst
- Groot bereik

Nadelen

- Kan in spam komen
- Wordt niet door iedereen regelmatig gelezen
- Promotie wordt makkelijk genegeerd

2710

4.2 Facebook

Facebook is het platform dat we tot nu toe het langst bijhouden en daarmee is het een belangrijk platform voor het imago van S.V. Paradoks. Facebook wordt door jonge, nieuwe, leden minder gebruikt. Toch bereikt het ook van hen een groot deel en zeker een groot deel van de

2715

ouderejaars en alumni. Een nadeel van Facebook is dat het door veel mensen en partijen veel gebruikt wordt, waardoor posts bedolven kunnen worden. Facebook heeft als grootste voordeel dat het een groot bereik heeft. Verder kunnen op Facebook ook polls aangemaakt worden, deze zijn dan in de vorm van een post en blijven dus in het overzicht staan.

2720

Voordelen

- Lang bijgehouden
- Groot bereik

2725

Nadelen

- Jonge, nieuwe leden gebruiken het minder
- Posts kunnen bedolven worden onder andere posts

2730

4.3 Instagram

Instagram is een platform waarop je een post met tekst kan plaatsen. Ook kan je verhalen plaatsen die na 24 uur verdwijnen. Een groot voordeel hiervan is dat het een groot bereik heeft. Verder is het te koppelen aan Facebook, waardoor posts automatisch op beide platforms komen. Ook is er makkelijke interactie met gebruikers door verschillende elementen in verhalen als polls en tekstblokjes. Er zijn ook permanente posts te plaatsen, hierdoor kan je gradaties maken in hoe belangrijk het is om iets te promoten en dingen promoten zonder dat het voor altijd op je feed staat. Verder is het zeer toegankelijk en gebruiksvriendelijk. Een nadeel is dat je niet specifiek aan bepaalde groepen kunt promoten, het is iedereen of niks.

2735

Verder worden er op Instagram formats gebruikt om de feed er zo netjes mogelijk uit te laten zien. Er komen verschillende formats voor berichten met een ander doeleinde. De formats zullen ook voor het bestuur en de P.E.R.S. beschikbaar zijn zodat alle posts makkelijk aan het

2740

format kunnen voldoen. De formats aanhouden draagt bij aan een goed online imago. Daarnaast zijn de posts lang beschikbaar en kun je makkelijk langere periodes bekijken, waardoor het opbouwen van een imago over een lange termijn mogelijk is.

- 2745 Commissies kunnen zelf ook Instagrampagina's aanmaken, dit is aan de commissie zelf en de bestuursbegeleider of ze dat willen doen. S.V. Paradoks houdt een overzicht bij van alle Instagrampagina's en houdt deze in de gaten. Let er wel op dat wat er gebeurt op deze pagina's geen schade aanricht aan het imago van S.V. Paradoks. Dit geldt ook voor commissiepagina's of -accounts op andere platformen. Verder is het ook belangrijk dat commissies goed overwegen
- 2750 of het nodig is om een Instagram te hebben, wij adviseren er alleen een te laten maken als er een duidelijk doel aan verbonden zit.
- Er zal gemiddeld maximaal 1 post per dag geplaatst worden, dit houdt in dat het op sommige dagen 2 keer zal gebeuren maar op andere dagen misschien geen. Verder zal in het verhaal zo vaak als nodig een post gezet worden.

2755

Voordelen

- Groot bereik
 - Koppelen aan Facebook
 - Interactie met gebruikers
- 2760
- Tijdelijke posts
 - Lange termijn-imago
 - Het is zeer toegankelijk

Nadelen

- 2765
- Niet specifiek
 - Geen oude posts veranderen

4.4 Snapchat

- 2770 Snapchat is een platform dat het meest geschikt is voor foto's en korte video's. Het wordt veel gebruikt, je kan linkjes toevoegen aan snaps en het is een hele toegankelijke manier voor leden om contact op te nemen of te reageren op dingen. Ook krijg je meldingen als je iets stuurt, echter niet als je het in je verhaal zet. Nadelen zijn dat posts maar een dag of eenmalig te bekijken te zijn en het niet geschikt is voor lange stukken tekst. Ook kun je niet goed richten op doelgroepen. Het is daarom het meest geschikt voor promotie van evenementen, contact
- 2775 houden met leden en live verslag te doen van een evenement om nog net wat meer mensen naar de activiteit te krijgen.

Op snapchat zal er zo vaak als nodig en gewenst een bericht geplaatst worden in het verhaal, dit zal verschillen per moment. Als er een evenement bezig is zullen er bijvoorbeeld meerdere posts gemaakt worden en als er niks bezig is zal er misschien niks geplaatst worden.

2780 *Voordelen*

- Krijg je over het algemeen een melding van
- Sociaal imago
- Toegankelijk
- Interactie met gebruikers
- 2785 - Je kan linkjes toevoegen aan snaps
- Veel gebruikers

Nadelen

- Blijft maar kort staan
- 2790 - Niet geschikt voor lange stukken tekst
- Niet specifiek

4.5 Website

De Paradokswebsite is voor veel mensen de standaard plek waar ze naartoe gaan voor informatie, hij is dan ook makkelijk te vinden en alle leden weten van de website af. De website is een ideaal platform om een sociaal, professioneel en educatief imago op te bouwen. Het is het eerste wat je vindt als je informatie wil vinden over S.V. Paradoxs. Op de website kunnen lange stukken met tekst geplaatst worden, waardoor informatie uitgebreid toegelicht kan worden, dit is dus ook ideaal voor het verspreiden van informatie. Een nadeel hierbij is wel dat leden geen melding krijgen als er iets op de site geplaatst wordt, als ze informatie willen, moeten ze er dus wel bewust naar op zoek zijn. Een oplossing hiervoor zou kunnen zijn dat we op een ander platform, waar je wel een melding van krijgt, een bericht wordt gezet als er belangrijke informatie op de site is geplaatst. Verder is de meeste informatie die verspreid wordt ook zichtbaar voor alle leden en niet-leden, je kan dus moeilijker informatie verstrekken aan een specifieke groep. Er kan echter wel tot op zekere hoogte een onderscheid gemaakt worden tussen leden en niet-leden, alleen dit kan niet op de gehele website. Tenslotte is de website ook makkelijk en snel bijgewerkt, waardoor die altijd up-to-date is.

Op de website zal zo vaak als nodig iets geplaatst worden, hier willen we geen maximum op zetten, omdat hier soms erg belangrijke informatie op moet komen.

2810 *Voordelen*

- Makkelijk te vinden
- Iedereen van op de hoogte
- Sociaal, professioneel en educatief imago

- Goed voor informatie verspreiden
- 2815 - Makkelijk aan te passen

Nadelen

- Krijgen mensen geen meldingen van
- Mensen moeten bewust naar iets opzoek
- 2820 - Niet specifiek

4.6 WhatsApp

WhatsApp is een platform met veel potentie. Het heeft een groot bereik, namelijk vrijwel iedereen. Op het moment van schrijven is de situatie als volgt: Elk cohort BMT en TG heeft een eigen Whatsapp groep, er zijn 3 Bachelor-promoapps en 1 Masterpromo-app. Deze laatste 4 groepen hebben zo'n 600 leden samen. Verder kun je heel precies targeten aan wie je iets wilt laten zien. Het is informeel, toegankelijk en makkelijk, mensen zien promo in een app die ze meerdere keren per dag gebruiken. Ook krijgen mensen een melding als je iets stuurt. Nadelen zijn dat het makkelijk is iets te negeren en dat te veel promoten kan leiden tot een gevoel van spam. WhatsApp is heel geschikt voor promotie en informeren, maar minder voor het opbouwen van een imago.

Bij het oprichten van de promotiegroepen is beloofd dat er maximaal 1 bericht per dag gestuurd wordt. Houd hier rekening mee, het is aan te raden een planning te maken zodat er een structuur zit in het sturen van berichten en alles op tijd wordt gepromoot.

- Voordelen*
- Specifiek voor jaarlagen en personen
- Makkelijk en informeel
- 2840 - Krijgt melding
- Toegankelijk
- Heel groot bereik

Nadelen

- 2845 - Makkelijk over heen te lezen
- Te veel promo wordt spam

4.7 Overige platforms

2850 4.7.1 Twitter

Twitter is een platform met een beperkt bereik, daarom gebruiken we het niet. We hebben het wel overwogen, voor de volledigheid is het daarom inbegrepen in dit plan. Komende besturen kunnen overwegen het weer in gebruik te nemen, er is al een account aanwezig dat actief is geweest in het verleden.

2855 Twitter maakt gebruik van korte tekstuele posts die op je feed terecht komen. Hierdoor is het geschikt om snel een bericht te plaatsen over sociale activiteiten of een kort informatief bericht.

Een voordeel van Twitter is dat je veel mensen in een keer kan bereiken, mits mensen het account volgen, dit is op het moment helaas nog niet het geval. Verder kan de door ons gedeelde informatie ook makkelijk verspreid worden onder leden door middel van retweets, op deze manier kunnen we ook meer bekendheid krijgen. Een nadeel van Twitter is wel dat je niet specifieke mensen, of groepen mensen kan bereiken. In recente jaren is Twitter weinig gebruikt, waardoor we niet echt een lange termijn-imago hebben op Twitter, echter als we hier nu een start mee zouden maken zal dit imago wel opgebouwd worden. Een ander nadeel is dat niet veel mensen Twitter gebruiken. Echter zijn er wel mensen die op Twitter aanwezig zijn maar niet op andere sociale media. Met alleen Twitter bereik je vermoedelijk niet zo veel mensen als met Whatsapp of Instagram.

Voordelen

- 2870 - Post is snel gemaakt
- Geschikt voor sociaal imago en informeren
- Groot bereik (mits mensen je volgen)
- Kan makkelijk gedeeld worden (retweet)
- Kan lange termijn imago opbouwen want blijft lang staan en is vroeger al lang gebruikt

2875 *Nadelen*

- Is niet zo bekend onder leden
- Niet specifiek
- Weinig gebruikt

2880 4.7.2 Youtube

S.V. Paradoks heeft meerdere YouTube accounts gehad in het verleden. YouTube is een goed platform om online activiteiten te houden en om promotievideos op te plaatsen. Deze videos kunnen vervolgens geplaatst worden op andere platforms, zoals de website of Facebook. Het bereik van YouTube zelf is beperkt, omdat het lastig is abonnees te krijgen.

Voordelen

- Veel informatie kwijt in een video
- Veel artistieke vrijheid in een video
- 2890 - Zeer geschikt als ondersteunend platform bij andere platforms

Nadelen

- Beperkt bereik

2895 4.7.3 Twitch

Twitch is een platform waarop je op een makkelijke manier livestreams op kan zetten. Tijdens de livestreams kunnen kijkers chatten met de streamers, waardoor je een interactieve livestream kan creëren. Sinds 2020 heeft S.V.Paradoks ook een eigen Twitch account. Dit account wordt gebruikt voor livestreams tijdens online evenementen. Elke commissie mag deze gebruiken, met
2900 toezicht van het bestuur. Alleen het bestuur heeft namelijk toegang tot de Twitch.

Voordelen:

- Makkelijk in gebruik
- Redelijk bekend onder leden (en anders kan link makkelijk gedeeld worden)
- 2905 - Veel vrijheid om een eigen stream te maken

Nadelen:

- Niet iedereen kent het
- Snel last van slecht internet
- 2910

4.7.4 LinkedIn

LinkedIn is een platform waarop je een professioneel imago uitstraalt. Op LinkedIn kan je een profiel aanmaken waarop je je opleiding, werk en ervaringen kan zetten. Verder kan je ook evenementen erop zetten waar je aan meedoet of geïnteresseerd in bent. Bedrijven en andere
2915 personen kunnen je aan de hand van deze punten vinden en benaderen op LinkedIn. Voor het verdere gebruik en beheer van LinkedIn kunt u het Alumniplan raadplegen.

2920

5. Overzichtstabel

Het doel van deze tabel is om een snel overzicht te bieden voor een aantal veelvoorkomende situaties. Voor onderbouwing van de tabel, lees de tekst eronder.

2925 * voor doelen die niet in de tabel vallen, lees de tekst onder de tabel

	E-mail	Facebook	Instagram	Snapchat	Website	Whatsapp
Promotie iedereen	X	X	X	X	X	X
Promotie groep	X	X				X
Promotie Individu	X	X	X	X		X
Informereren iedereen	X	X	X		X	
Informereren groep	X	X				X
Informereren individu	X	X				X
Imago sociaal	X	X	X	X	X	
Imago educatief		X			X	X
Imago zakelijk	X	X	X		X	

Deze tabel is te gebruiken als volgt, wanneer er informatie verspreid moet worden naar een specifieke groep mensen, dan volgt uit de tabel dat de volgende platforms gebruikt kunnen worden: E-mail, Facebook en WhatsApp. Op basis hiervan wordt aan de hand van de platform specifieke tekst gekozen welk platform of welke platforms uiteindelijk gebruikt wordt/worden. Als een situatie niet in de tabel wordt genoemd kan op basis van de platform specifieke tekst een passend platform uitgekozen worden.

2930

Opmerkingen		
Platform	Frequentie (richtlijn)	Overig
E-mail	Infomail maandelijks, verder zoveel als nodig	Zorg voor strakke consequente opmaak via Sendgrid of Congressus
Facebook	Eens in 2 dagen (max), verhaal zoveel als nodig	
Instagram	1 keer per dag post, verhaal zoveel als nodig	Gebruik zoveel mogelijk de formats
Snapchat	Zoveel als nodig	Stuur mensen persoonlijk en op verhaal
Website	Zoveel als nodig	Zorg voor strakke opmaak
WhatsApp	Promogroep: max 1 per dag, rest is zoveel als nodig	Linkje bovenaan het bericht, activiteit dikgedrukt bovenaan het bericht

2935

6. Nawoord

We hopen dat dit regelmatig wordt bijgewerkt in verband met nieuwe ontwikkelingen en inzichten.

2940

Met roestrode, gelukkig gedurfde, groet,
Het 42^e bestuur der S.V. Paradoxs - Anguis in Herba
Audaces fortuna iuvat



Bijlage VIII Update werkgroep SIRE

Aanleiding

2955 Tijdens de wissel ALV op 9 september 2020 droeg een lid een brief voor waarin kritiek werd geuit op de omgang van sommige leden met andere leden. Voor veel aanwezigen was de brief en de inhoud onverwacht, voor anderen was het een opluchting dat een groeiend onprettig gevoel waar zij al een tijd mee zaten eindelijk werd benoemd.

2960 De brief ging in op de zogenoemde “harde kern”. Die “harde kern” is een groep mensen die het actiefste deel van de vereniging vormen door hun aanwezigheid in verschillende commissies, bij veel activiteiten en borrels en in het bestuur. Waar met de brief op bedoeld werd, zijn een aantal mensen binnen de harde kern die zich (soms onbewust) asociaal gedroegen in de afgelopen jaren. Dit had als gevolg dat een groot deel andere leden het gevoel hadden dat Paradoks ondoordringbaar was en zij zich niet welkom voelden. Dit kwam verschillende keren naar voren en heeft inmiddels naar alle waarschijnlijkheid invloed op hoe actieve, minder
2965 actieve en nieuwe leden de sfeer bij de vereniging ervaren. In de brief werd het volgende voorbeeld gegeven van zo’n situatie:

“Leden namen plaats aan het ronde tafeltje in de PK tijdens een pauze, om even bij te komen met een bakje koffie. Met de nieuwe PK is dit natuurlijk een ideale plek.

2970 De sfeer veranderde echter door de binnenkomst van een lid uit deze zogenoemde ‘harde kern’, waarbij de persoon direct zei: “Oow kijk, onze plek is ingepikt!”.

Tuurlijk, het zal even grappig zijn, maar het is niet meer grappig als het de sfeer wordt in de PK.”

2975 Voor veel leden die zich over het algemeen minder betrokken voelen dan de “harde kern” is de sfeer inmiddels zo achteruitgegaan dat het niet meer prettig is om de PK binnen te lopen en heeft het invloed op hun inzet voor de vereniging. Er is besloten een werkgroep op te zetten waarin zowel actieve als minder actieve leden hierover kunnen praten en samen tot oplossingen komen waar de meesten zich in kunnen vinden. Deze werkgroep is SIRE (Super Ideale REflectie) genoemd.

2980 De aanleiding voor het oprichten van de werkgroep SIRE was het gevoel van onvrede over de omgang van Paradoks met een deel van haar leden. Hierbij werd de term “harde kern” gebruikt om te doelen op een groep zeer actieve leden die bijdroeg aan deze omgang. Dit leidde tot

2985 verontwaardigde reacties van veel actieve leden die vonden dat er gegeneraliseerd werd en zij onterecht in een slecht daglicht geplaatst werden. De werkgroep is al snel tot de conclusie gekomen dat de onvrede niet veroorzaakt wordt door een “harde kern” maar het gevolg is van een aantal onderliggende oorzaken die later in dit verslag uitgelegd worden. De werkgroep zal zich richten op deze onderliggende oorzaken. De term “harde kern” wordt daarom niet meer gebruikt.

Situatie

2990 Er zijn nu leden die zich onprettig voelen in de PK of bij activiteiten en borrels, terwijl ze wel betrokken zouden willen zijn bij een vereniging. Dit is ontzettend jammer en niet waar de vereniging voor staat. De sfeer bij Paradoks (tijdens o.a. activiteiten, borrels en in de PK) is vermoedelijk de oorzaak dat deze leden minder of zelfs niet actief worden. Ook vindt de werkgroep dat waardering voor inzet voor Paradoks te weinig geuit wordt. Dit alles heeft negatieve invloed op het imago van Paradoks, op de motivatie van leden om zich in te zetten voor Paradoks en haar commissies en op de behoefte van leden om naar activiteiten en borrels te komen.

Doel

3000 Paradoks heeft het karakter van een vrijblijvende, open en supergezellige vereniging. Er is een sterke basis van actieve leden die zich inzet om andere leden te vermaken, te helpen en te betrekken. De vereniging doet zijn uiterste best om de actieve leden te stimuleren en hun werkzaamheden te faciliteren.

Kader

3005 De werkgroep zal zich hard inzetten om eventuele problemen met de cultuur binnen Paradoks bloot te leggen samen met de inputgroep, het bestuur, de ALV en alle leden. De inputgroep zal de verschillende meningen bundelen, adviezen uitbrengen over mogelijke oplossingen voor de problemen en evalueren wat de invloed van eventuele oplossingen is. De werkgroep zal expliciet niet de adviezen uitvoeren of het bestuur, leden of de ALV opleggen om dit te doen.

Organisatie

3010 De werkgroep bestaat nu uit 10 leden waarvan 2 huidige bestuurders van het 42^e bestuur, 2 oud-bestuurders (40 en 41), 3 huidige tweedejaars, 1 derdejaars, 1 vierdejaars en een vijfdejaars.

Er zijn 4 TG'ers en 6 BMT'ers. Ieder lid is actief in verschillende gradaties. Hierdoor is de groep divers, wat bijdraagt aan de variatie in perspectieven. De werkgroep staat open voor nieuwe leden die ook mee willen praten over dit onderwerp.

3015 Naast de werkgroep is er een inputgroep die eens in de zoveel tijd wordt gevraagd hun mening te geven over bepaalde onderwerpen. Deze groep bestaat nu uit 14 mensen, met verschillende niveaus van activisme binnen de vereniging. Het doel van de inputgroep is zorgen dat er meer meningen meegenomen kunnen worden om de adviezen en ondersteuning daarvan te vormen. De inputgroep is open voor mensen die ook gemotiveerd zijn om mee te denken over de onderwerpen die besproken worden binnen de werkgroep. Alle input wordt sterk
3020 gewaardeerd!

Er is een tweewekelijks overleg met de werkgroep waarin één van de geïdentificeerde thema's centraal staat. Elk thema wordt gedurende meerdere overleggen behandeld. De werkgroep zal op elke ALV een bestand presenteren met daarin een aantal adviezen en uitgebreide
3025 onderbouwing daarvoor. Op de ALV kan besproken worden hoe de suggesties eventueel omgezet kunnen worden tot concrete verbeteringen en wie dat gaat uitvoeren. Ook zal voor latere ALVs geëvalueerd worden of en hoe de adviezen zijn geïmplementeerd, en wat voor effect dit heeft. Het effect kan gepeild worden door o.a. enquêtes onder leden, bevindingen van het bestuur, terugkoppeling vanuit de inputgroep en ALV en contact van leden van de werkgroep met mensen om zich heen.

3030 Thema's

De onvrede die aanleiding gaf tot het oprichten van de werkgroep komt voort uit een aantal onderliggende problemen. Deze problemen zijn samengevat in een vijftal thema's. Mocht in de toekomst blijken dat problemen overbodig zijn, missen of anders ingedeeld moeten worden,
3035 dan wordt de indeling van de thema's herzien. Hieronder volgt een uitleg van elk van de thema's in een notendop.

Thema 1: Sfeer binnen de PK

De sfeer van een vereniging is het eerste gevoel dat mensen krijgen wanneer ze binnenkomen. Dit gevoel blijft vaak lang hangen. Het is dus cruciaal dat deze eerste indruk positief is. Het begrip sfeer is niet precies te beschrijven en iemands ervaring van sfeer is iets heel persoonlijks.
3040 Omdat sfeer per persoon kan verschillen worden de adviezen bewust algemeen gehouden. Daarnaast is sfeer niet goed te sturen maar vooral een gevolg van een groot aantal factoren. Om de sfeer toch enigszins meetbaar (of merkbaar) te maken, is ervoor gekozen om niet te richten

3045 op de sfeer binnen Paradoks in zijn geheel. In plaats daarvan wordt er gefocust op de sfeer binnen de Paradoks Kamer omdat dit op iedereen invloed heeft en het gemakkelijkst gerealiseerd kan worden.

Thema 2: Betrokkenheid en toegankelijkheid

Betrokkenheid en toegankelijkheid hebben veel met elkaar te maken. Bij allebei staat de volgende vraag centraal: Wat maakt het dat een persoon zich bemoeit met de vereniging?

3050 Om betrokken te worden bij de vereniging is het belangrijk dat Paradoks toegankelijk is. In principe is iedereen welkom, er is geen ontgroening en er zijn geen (op UT-lidmaatschap na) eisen waar iemand aan moet voldoen. Er zijn echter sociale drempels die de toegankelijkheid tot de vereniging in de weg liggen. De sfeer die iemand ervaart wanneer ze voor het eerst de PK binnenlopen, hoe makkelijk het is om de informatie te vinden die je zoekt, of iemand een leuk praatje met je aanknoopt, wat mensen om je heen vinden van Paradoks, etc.

3055 Betrokkenheid staat voor verbondenheid, oftewel een band hebben met Paradoks. Niet alle actieve leden voelen dat ze een band hebben met Paradoks. Dit is niet erg, er zullen altijd mensen meer verbondenheid hebben met de vereniging dan anderen. Er zijn echter ook hier sociale drempels die betrokkenheid in de weg staan waardoor sommige (actieve) leden zich minder onderdeel voelen dan zij zouden willen. Om leden zich betrokken te laten voelen moet
3060 de vereniging “leven”. In andere woorden: de vereniging moet een open, transparant karakter hebben en leden moeten zien dat er moeite in Paradoks wordt gestoken. Dit zal er hopelijk voor zorgen dat leden zich trots voelen onderdeel te zijn van Paradoks. Daarnaast is waardering voor activisme en positieve terugkoppeling belangrijk om motivatie te stimuleren.

Thema 3: Waardering actieve leden

3065 De waardering van actieve leden is iets wat natuurlijk al gebeurt, maar er is verschil in activisme onder de leden. Dat maakt dat sommige actieve leden de indruk krijgen dat er niet genoeg waardering is voor hun inzet. Dit kan resulteren in minder motivatie voor activisme of misschien zelfs minder activisme. De werkgroep heeft gekeken naar verschillende bestaande manieren voor de waardering van actieve leden en hoe deze verbeterd of aangevuld kunnen
3070 worden. De waardering gaat verder dan een potje met geld en een leuke activiteit: waardering vanuit de vereniging komt vooral ook door waardering vanuit andere leden.

Thema 4: Profilering van Paradoks richting leden

3075 Hoe Paradoks zich opstelt richting haar leden is van grote invloed op de sfeer en het gevoel van betrokkenheid. Maar hoe dit ontvangen wordt door leden hangt ook sterk af van de reputatie van Paradoks onder zowel actieve als niet-actieve leden. Daarnaast zijn er binnen de actieve kringen van Paradoks een aantal groepen die zich profileren op een manier die door andere actieve leden als negatief wordt ervaren. Dit thema wordt in de toekomst behandeld, waarbij die groepen geïdentificeerd worden en de werkgroep daarna met hen om tafel gaat voor eventuele oplossingen. Daarom wordt dit thema nog niet op de ALV besproken.

3080 Thema 5: Profilering van Paradoks richting externe partijen

Voorbij de vereniging en haar leden ligt de wijde wereld. Ook zij vormen een mening over de vereniging die direct invloed kan hebben op Paradoks. Hoe profileert Paradoks zich nu op de UT en daarbuiten? Heeft dit gevolg op de vereniging? Dit thema wordt in de toekomst behandeld.

3085 Suggesties

Aan de hand van de eerste drie thema's zijn een aantal suggesties voor verbeterpunten opgesteld. Hierbij worden ook suggesties gegeven over wie verantwoordelijk kunnen zijn/worden, op welke termijn de punten uitgevoerd zouden worden en wat de verwachte impact is. Deze suggesties kunnen tijdens de ALV besproken worden en eventueel omgezet tot actiepunten.

3090

Informatiekader

Er is onduidelijkheid onder nieuwe leden hoe de vereniging en de PK werken, wie er allemaal betrokken zijn en wie de aanspreekpunten zijn. Om dit te verbeteren is er een meer gestroomlijnd informatiekader nodig. Dit informatiekader wordt gezien als een aantal “flowcharts”, wist-je-dat-video's, FAQ's, etc. waarin kort wordt samengevat hoe onderdelen van de vereniging in elkaar steken. Deze kunnen dan in de PK, op de site en op sociale media bijvoorbeeld gepresenteerd worden. Hiermee wordt duidelijker wat je allemaal kan doen binnen de vereniging en bij wie je daarvoor moet zijn. De werkgroep denkt dat de eerstejaars hierdoor in een minder groot 'gat' vallen wanneer ze bij de vereniging komen omdat het in één oogopslag duidelijk is wat er allemaal kan. Dit zal ook de impact van initiatieven als de koffiedates of doegroeplunches vergroten omdat eerstejaars ook op een meer gestructureerde manier kennis maken met de mogelijkheden binnen Paradoks. Daarnaast kunnen huidige

3095

3100

(actieve) leden deze kaders gebruiken voor dezelfde doeleinden waardoor de vereniging toegankelijker wordt en de leden meer betrokken.

3105 Commissies voorstellen

Voor niet-actieve leden is het soms onbekend wat de commissies zijn, wat ze doen en met name wie erin zitten. Daarom is het voorstel om commissies vaker in het jaar in het zonnetje te zetten dan nu gedaan wordt. Denk bijvoorbeeld aan het voorstellen van een “commissie van de maand” of het presenteren van de organiserende commissie tijdens elke activiteit zoals nu al bij

3110 een aantal commissies gebeurt. Zo komen meer leden die (nog) niet actief zijn in contact met activisme bij Paradoxs, en krijgen commissieleden waardering. Ook is het makkelijker om commissieleden te benaderen met vragen of opmerkingen als er gezichten bij bekend zijn. Om dit gedurende het jaar up-to-date te houden zou er bijvoorbeeld een bestuursverantwoordelijke gemaakt kunnen worden. De werkgroep verwacht dat dit grote impact heeft, makkelijk te
3115 realiseren is en door iedereen als leuk wordt ervaren.

Voor sommige commissies die zich ervoor lenen zou ook overwogen kunnen worden om niet één instroommoment in het jaar te hebben maar continu mensen te werven voor de commissie. Dit wordt bij o.a. de ToeCo al gedaan maar zou uitgebreid kunnen worden naar meer commissies. Dit betekent dat er meer informatie op de website moet komen over deze
3120 commissies en aanspreekpunten. Hierdoor is het voor mensen toegankelijker om actief te worden buiten de twee commissiemarkten om. Hoe makkelijk dit te realiseren is hangt af van de commissie. De werkgroep raadt daarom aan om dit per commissie te overwegen.

Actieve leden cadeau/activiteit

De huidige waardering voor actieve leden bestaat uit commissie uitjes, het actieve leden cadeau en de actieve leden activiteit (ALA). Op dit moment is de realiteit dat de ALA van een
3125 verenigingsjaar vaak wordt georganiseerd in het jaar erna. Dit heeft als gevolg dat de waardering voor actief zijn tijdens een jaar soms een jaar op zich laat wachten. Hierdoor hebben veel (oud)leden van commissies niet of nauwelijks contact meer met elkaar. Daarnaast zijn sommige leden door bijvoorbeeld afstuderen helemaal niet beschikbaar tijdens de ALA.

3130 Daarom raadt de werkgroep aan om alle bestaande waardering voor actieve leden te plannen in het jaar dat een commissie daadwerkelijk actief is. Dit betekent o.a. dat het bestuur een ALA organiseert in haar eigen bestuursjaar. De werkgroep verwacht dat dit voor alle actieve leden van de vereniging een leuke verbetering is ten opzichte van het huidige systeem. Ook wordt verwacht dat dit haalbaar is gezien een bestuur er aan het begin van hun jaar rekening mee zal
3135 houden dat de ALA richting het einde van het jaar georganiseerd moet worden en zij de

voorbereidingen dus al in een vroeg stadium kunnen starten. De werkgroep wil het bestuur vragen hiernaar te kijken en een voorstel te doen tijdens een volgende ALV.

Extra waardering bij buitengewone inzet

Op dit moment kent Paradoks twee manieren om iemand waardering te geven voor
3140 buitengewone inzet: een lid kan worden benoemd tot Lid van Verdienste, of een niet-lid kan een Ereleidmaatschap krijgen. De titel 'Lid van Verdienste' is erg prestigieus en wordt daarom niet snel toegekend. De werkgroep is het eens met deze manier van werken maar denkt ook dat dit soms extra waardering in de weg staat. Daarom is het voorstel om een extra gradatie van
3145 (door bijvoorbeeld commissielidmaatschap of het bestuur) inzetten voor Paradoks zouden hiervoor genomineerd kunnen worden. Hierdoor behouden we het speciale karakter van de Leden van Verdienste, maar kunnen we wel laten zien dat we trots zijn op extra inzet. De werkgroep denkt dat het erg haalbaar is om een dergelijke onderscheiding tot stand te brengen. De Ereledencommissie kan hier bijvoorbeeld de nominaties voor verwerken.

3150 Sfeer

NB: De suggesties voor sfeer zijn algemeen en laag in beoogde impact. Ook worden deze punten pas relevant wanneer de PK weer open kan zijn na de huidige COVID-19 crisis. Daarom stelt de werkgroep voor aan het bestuur om deze punten in het achterhoofd te houden wanneer plannen worden gemaakt om de PK open te laten gaan. De werkgroep denkt niet dat het nodig
3155 is om hier vanuit de ALV actiepunten van te maken voor het bestuur. Ook zal de werkgroep t.z.t. uitgebreider terugkomen op het thema sfeer en deze suggesties.

Om een iets opener sfeer te creëren in de PK zou er bijvoorbeeld meer gespreks- en leesstof in de PK gelegd kunnen worden, waardoor mensen met elkaar in gesprek gaan en er wat vaker langs zouden komen. Denk bijvoorbeeld aan een 'topic van de week'. Ook zou de PK een
3160 andere indeling kunnen krijgen die iets meer open en daarmee hopelijk meer uitnodigend wordt. Onder andere door kleinere zithoekjes te creëren waardoor je meer plekken hebt waar je zou kunnen aanschuiven. De sfeer in de PK kan door sommige, vooral nieuwere leden soms als intimiderend ervaren worden door bijvoorbeeld veel geschreeuw. Hier zou bijvoorbeeld de
3165 kamerdienst die mensen op aan kunnen spreken zodat andere leden zich meer thuis voelen in de PK.

Toekomst

De werkgroep bestaat nu vijf maanden. In die tijd is veel tijd en moeite gestopt in het identificeren van de huidige problemen binnen de vereniging en deze onder te verdelen in thema's, zoals in dit bestand te lezen is.

3170 In de nabije toekomst blijft het doel van de werkgroep en inputgroep hetzelfde. Er zijn nog een aantal thema's die besproken worden en daarbij zal advies worden uitgebracht. Het bestuur zal laten weten aan de werkgroep met welke adviezen ze aan de slag gaat, op welke manier en waarom wel of niet. De werkgroep houdt samen met het bestuur de impact van de adviezen in de gaten en geeft hier elke ALV een update over.

3175 De werkgroep adviseert dat de suggesties waar de ALV achter staat worden opgenomen in actiepunten voor het bestuur tijdens elke ALV. Zo worden het bestuur of mogelijk andere verantwoordelijken gestimuleerd om hiermee aan de slag te gaan en kan ook de ALV de voortgang van deze punten bijhouden.

3180 De werkgroep zal blijven bestaan tot in ieder geval de 2/3e ALV in 2022 om voor langere tijd de voortgang te kunnen evalueren. Bij deze ALV wordt besloten of het zin heeft om nog langer door te gaan.